

**2022**

# **BILANCIO DI SOSTENIBILITA'**



mastering  
the science  
of metals

[www.fomasgroup.com](http://www.fomasgroup.com) 

# Lettera agli Stakeholders

Cari stakeholder,

A partire dal rapporto volontario dello scorso anno sulle nostre prestazioni di sostenibilità per gli anni 2019/2020/2021, abbiamo continuato il nostro viaggio verso un approccio più consapevole nel nostro modo di fare business.

Uscendo gradualmente da una vasta fase pandemica, il 2022 ha purtroppo visto lo scoppio della guerra tra Russia e Ucraina che ha portato a tensioni sociali, geopolitiche ed economiche in tutta l'area.

Oltre alla crisi umana a cui stiamo ancora assistendo, anche le catene di approvvigionamento hanno sofferto, con conseguente carenza di materie prime e shock sui costi energetici. Nonostante questo contesto, lo scorso anno l'attività economica a livello europeo ha registrato una ripresa significativa; così come, d'altro canto, permane un persistente segnale d'allarme delle attività umane sull'ambiente.

Questo avvertimento è stato evidenziato nel 2022, attraverso l'uso continuo della parola Impatto al centro di tutte le azioni legate al business.

Che impatto ha la nostra azienda sui nostri clienti? Dove possiamo avere il maggiore impatto in questo momento? Cosa avrà un impatto positivo sul futuro del nostro Gruppo e del nostro mondo? Per supportarvi nel rispondere a tutte queste domande, abbiamo agito introducendo all'inizio del 2023 (un impegno per il 2022) una nuova funzione per presidiare tutti i temi legati alla sostenibilità.

Questo nuovo ruolo (Sustainability Manager) valuta gli impatti delle operazioni aziendali sull'ambiente e sulla società in generale, guida il sistema aziendale a includere i rischi e le opportunità ESG nelle decisioni strategiche e promuove una cultura aziendale che incarna impegno e attenzione verso la sostenibilità.

Inoltre, il bilancio di sostenibilità 2022 rivela per la prima volta la nostra valutazione di materialità, che aiuta il Gruppo ad acquisire una comprensione completa delle questioni più rilevanti per il business e gli stakeholder.

Integrando la materialità nella nostra pianificazione strategica e nei processi decisionali, possiamo migliorarne le prestazioni, gestire i rischi e aumentare la sostenibilità a lungo termine.

Parte del processo consiste nell'identificare gli impatti effettivi e potenziali e nell'analizzarli in base alla loro importanza e al potenziale impatto sulla nostra attività e sui nostri stakeholder.

I risultati dell'analisi 2022 mostrano che i nostri cinque principali temi materiali sono: Salute e sicurezza sul posto di lavoro / Emissioni di gas serra e Cambiamento climatico / Reclutamento, selezione del personale / Qualità dei prodotti / Trasparenza, etica e integrità aziendale.

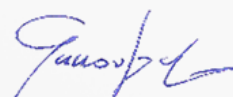
Argomenti allineati ai nostri cinque pilastri:

- **Mastering the science of metals**
- **Consapevolezza e impegno per il pianeta**
- **People-Centric**
- **Creare valore condiviso per la comunità**
- **Abbracciare il cambiamento con i nostri partner**

Pilastri strategici che rappresentano le principali aree di azione su cui puntiamo a migliorare le nostre prestazioni e su cui poniamo la massima enfasi perché riconosciuti come ambiti per noi di primaria importanza.

Rispetto allo scorso anno sono stati fatti passi avanti, ma siamo consapevoli che c'è ancora molto da fare. Un compito che accettiamo di buon grado, perché la sfida è da sempre un tratto distintivo delle nostre persone, del nostro Gruppo.

Buona lettura



Jacopo Guzzoni  
President & Group CEO

# Indice

<b><u>1. Introduzione</u></b>	<b>2</b>
1.1 Pilastri della strategia FOMAS	
1.2 Il nostro impegno verso la Sostenibilità	
<b><u>2. Identità</u></b>	<b>6</b>
2.1 La storia del Gruppo	
2.2 Valori, missione, visione e scopo	
2.3 Un'impronta davvero globale	
2.4 Panoramica della produzione e mercati	
<b><u>3. Governance</u></b>	<b>11</b>
3.1 Governance	
3.2 Governance e Sostenibilità	
3.3 Etica e integrità	
3.4 Approccio al rischio	
3.5 Temi materiali e coinvolgimento degli stakeholder	
3.6 Valore generato per gli Stakeholder	
<b><u>4. Responsabilità Sociale</u></b>	<b>21</b>
4.1 Persone FOMAS	
4.2 Contratti FOMAS	
4.3 Formazione e sviluppo delle persone	
4.4 Nuove assunzioni e turnover	
4.5 Accordi di contrattazione collettiva	
4.6 Diversità e inclusione	
4.7 Misure di salute e sicurezza	
<b><u>5. Creare valore condiviso per la comunità</u></b>	<b>33</b>
5.1 I pilastri della strategia sociale	
5.2 Associazioni di sponsorizzazione e di appartenenza	
5.3 Supporto ad associazioni e comunità	
<b><u>6. Qualità e Innovazione</u></b>	<b>38</b>
6.1 Qualità del nostro prodotto	
6.2 Ricerca e sviluppo (R&D)	
<b><u>7. Consapevolezza e impegno per il pianeta</u></b>	<b>43</b>
7.1 Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici	
7.2 Consumo ed efficienza energetica	
7.3 Emissioni di gas serra	
7.4 Utilizzo e conservazione dell'acqua	
7.5 Gestione e riciclaggio dei rifiuti	
<b><u>8. Abbracciare il cambiamento con i nostri partner</u></b>	<b>49</b>
8.1 Catena di fornitura	
8.2 Approvvigionamento responsabile e tracciabilità	
8.3 Fornitori	
<b><u>9. Indice dei contenuti GRI, Dati e Metodologia</u></b>	<b>54</b>
<b><u>10. Obiettivi e traguardi futuri</u></b>	<b>64</b>

# 01 Introduzione

# 1.1 Pilastri della strategia FOMAS

Nel processo di definizione della propria strategia di sostenibilità, il Gruppo FOMAS ha definito cinque pilastri strategici per orientare le proprie azioni e il proprio business verso una crescita e uno sviluppo più responsabili e sostenibili. Questi cinque pilastri rappresentano le principali aree di azione su cui il Gruppo punta a migliorare la propria performance e sulle quali pone maggiore enfasi in quanto aree di rilevanza strategica.

- 1

Mastering the science of metals
- 2

Consapevolezza e impegno per il pianeta
- 3

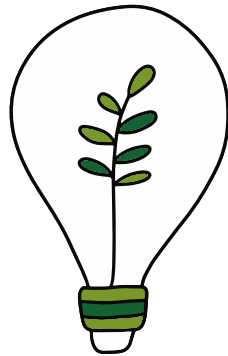
People - centric
- 4

Creare valore condiviso per la comunità
- 5

Abbracciare il cambiamento con i nostri partner



# 1.2 Il nostro impegno verso la Sostenibilità



Il bilancio di Sostenibilità volontario copre l'anno 2022, dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022. Il periodo di riferimento è in linea con il periodo di riferimento finanziario. Questo è il primo Bilancio di Sostenibilità volontario del Gruppo FOMAS, pubblicato con riferimento al framework degli standard internazionali GRI (Global Reporting Initiative), senza verifica di parte terza.

Il presente Bilancio di Sostenibilità copre tutte le società del Gruppo: FOMAS S.p.A., ASFO S.p.A., HOT ROLL S.r.l., MIMETE S.r.l., BAY-FORGE Private Ltd., FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd., LA FOULERIE S.A.S., FOMAS, Inc.

Per qualsiasi domanda sul contenuto del rapporto, non esitate a contattarci a [sustainability@fomasgroup.com](mailto:sustainability@fomasgroup.com)



## Mastering the science of metals

- Promuovere la responsabilità dei Consigli di amministrazione sulle pratiche sostenibili
- Supportare miglioramenti continui e consapevolezza sulla condotta aziendale etica



## Consapevolezza e impegno per il pianeta

- Calcolare l'impronta di carbonio del Gruppo e dei Prodotti
- Sviluppare una strategia di decarbonizzazione
- Identificare i rischi e le opportunità del cambiamento climatico che hanno un impatto sul Gruppo



## Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

- Promuovere i fornitori del Gruppo che adottano un approccio basato sul rischio
- Condurre un piano di valutazione e audit ESG nella catena di fornitura



## People - Centric

- Promuovere consapevolezza e formazione sui temi della sostenibilità
- Implementare iniziative di diversità e inclusione
- Sviluppare strategie per migliorare il benessere e lo sviluppo dei dipendenti



## Creare valore condiviso per la comunità

- Curare l'importanza strategica del rapporto con le comunità in cui il Gruppo opera
- Definire una politica di cittadinanza aziendale
- Sostenere la valorizzazione e lo sviluppo delle comunità locali



# 02 Identità

MARTENSITIC ST13  
STAINLESS STEEL



## 2.1 La storia del Gruppo

### Primi passi

- **1956** : fondazione della FOMAS S.p.A. (Osnago, Italia)
- **1969** : acquisizione di ASFO S.p.A. (Chiuppano, Italia), produzione di grandi anelli.
- **1990** : acquisizione di HOT ROLL S.r.l (Busano, Italia), produzione di anelli piccoli.
- **1996** : Greenfield BAY-FORGE Private Ltd. (Chennai, India), produzione di pezzi fucinati a stampo aperto e anelli di grandi dimensioni.

### All'inizio del 2000

- **2005** : acquisizione di LA FOULERIE S.A.S. (Carignan, Francia), produzione di anelli piccoli.
- **2006** : greenfield FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd., produzione di anelli piccoli e grandi.
- **2009** : associazione a M4U (Busano, Italia), lavorazione di piccoli anelli.

2010

- **2011**: ASFO S.p.A. aggiunge un secondo stabilimento da greenfield a Villamarzana, Italia, aumentando la sua capacità produttiva (12.550 Ton Press + ESR)

2017

- **2014** : acquisizione di Ajax Rolled Ring & Machine, ora FOMAS, Inc. (York, SC, USA), produzione di anelli piccoli e grandi.
- **2017** : Greenfield MIMETE S.r.l. (Biassono, Italia), produzione di polveri metalliche per la produzione additiva.

2020

- **2020** : acquisizione di M4U Laminati (Busano, Italia), lavorazione di anelli laminati.

2022

- **2022** : nascita di MadeInAdd, Joint Venture del Gruppo FOMAS in partnership con CDP Venture Capital Sgr e PUNCH Torino.

# 2.2 Valori, missione, visione e scopo

## Scopo

Lo scopo del Gruppo è quello di promuovere energia sostenibile, energia affidabile e movimento illimitato spostando l'ago nella padronanza della scienza dei metalli con un approccio responsabile.

## Missione

La missione del Gruppo è: "giocare per vincere con innovazione, reattività e un impegno appassionato verso partnership a lungo termine".

## Visione

La visione del Gruppo è: "essere un'organizzazione multiculturale e incentrata sulle persone, alla guida dei nostri core business, sfruttando competenze all'avanguardia nella scienza dei metalli e abbracciando la trasformazione digitale".

## Valori

**Proattività**



**Integrità**



**Meritocrazia**



**Responsabilità**



**Affidabilità**



**Trasparenza**

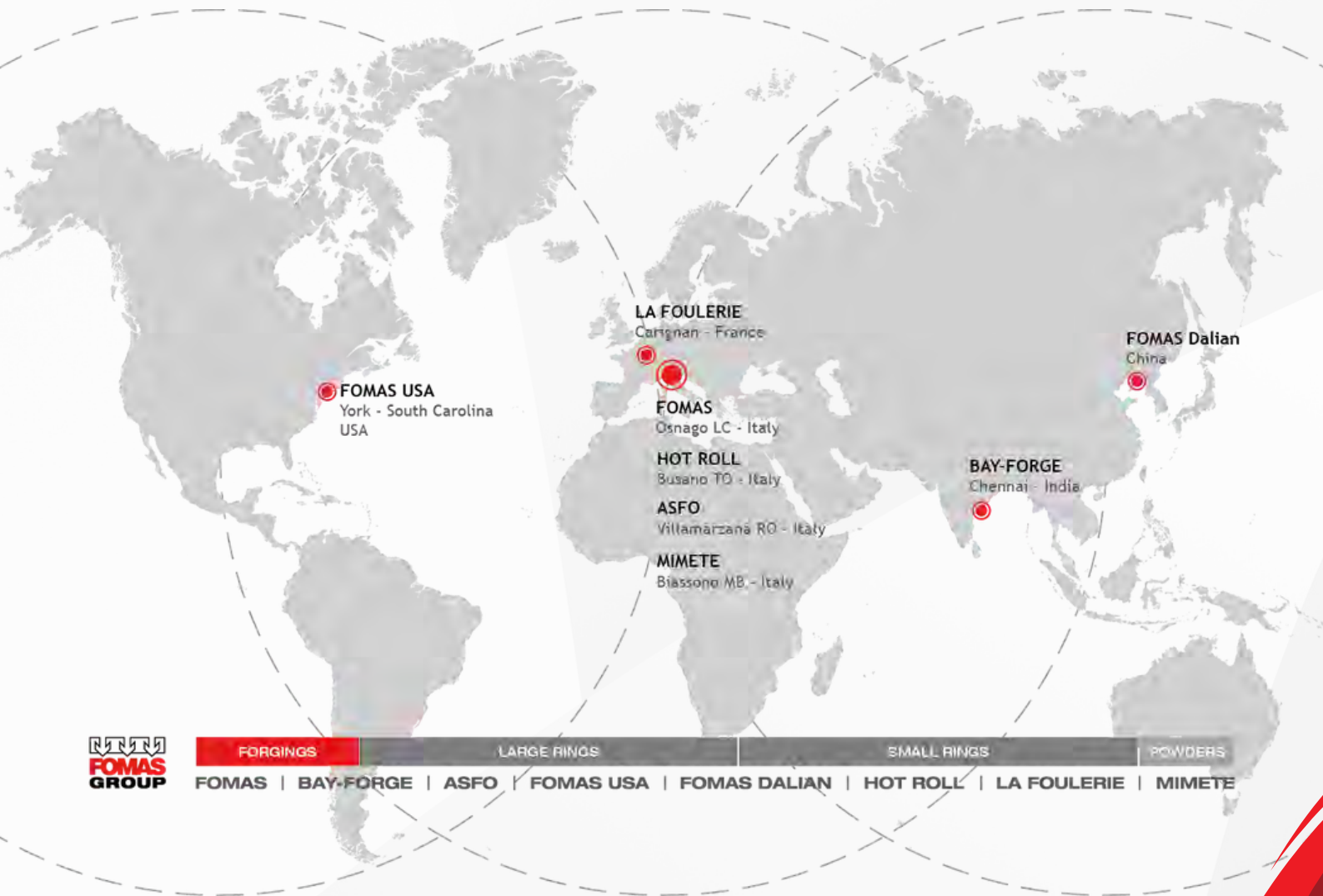


**Fiducia**



# 2.3 Un'impronta davvero globale

Organico del Gruppo a Dicembre 2022: 1,424



**FORGINGS** | LARGE RINGS | SMALL RINGS | POWDERS  
**FOMAS** | **BAY-FORGE** | **ASFO** | **FOMAS USA** | **FOMAS DALIAN** | **HOT ROLL** | **LA FOULERIE** | **MIMETE**



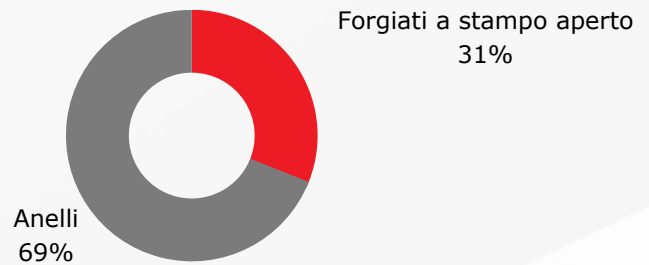
# 2.4 Panoramica della produzione e mercati

## CRESCITA E MITIGAZIONE DEL RISCHIO ATTRAVERSO LA DIVERSIFICAZIONE

Il Gruppo FOMAS produce prodotti in acciaio, leghe e altri materiali che vengono utilizzati principalmente nei mercati della generazione di energia convenzionale, nucleare e rinnovabile, del petrolio e gas, aerospaziale e difesa, edilizia, ingegneria impiantistica e altre attività industriali.

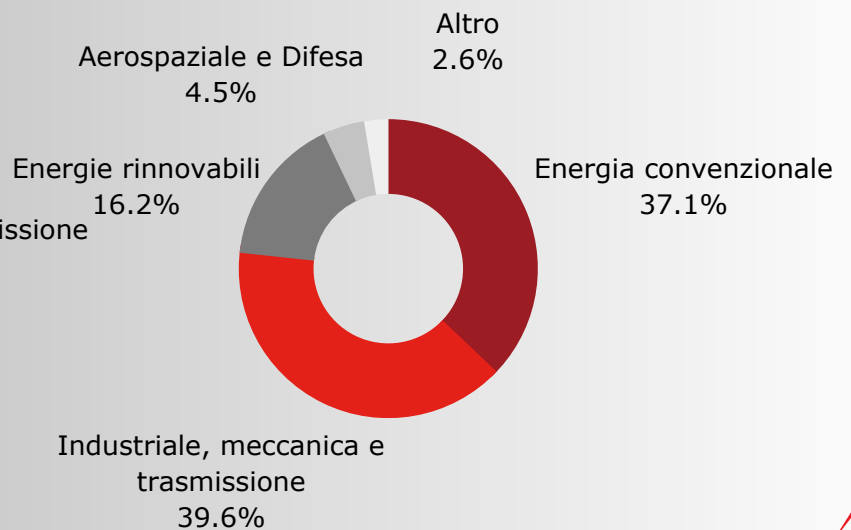
### Produzione

69% Anelli  
31% Forgiati a stampo aperto



### Mercati

39.6% Industriale, meccanica e trasmissione  
37.1% Energia convenzionale  
16.2% Energie rinnovabili  
4.5% Aerospaziale e Difesa  
2.6% Altro



# Identità – Rendiconto finanziario

**€ 541 milioni** Valore economico direttamente generato: Ricavi

**+ 25.6 %** Incremento del valore economico diretto generato rispetto al 2021

# 03 Governance

## 3.1 Governance

Tutte le società del Gruppo FOMAS sono società private, costituite in conformità alle rispettive leggi e regolamenti nazionali applicabili. Il più alto organo di governo responsabile del processo decisionale manageriale è il Consiglio di amministrazione (CdA).

La selezione e la nomina dei membri del Consiglio di amministrazione, degli altri organi sociali (Collegio Sindacale o Sindaco unico, Organismo di Vigilanza) e della Società di revisione si basano su caratteristiche tecniche e/o professionali in relazione all'attività svolta e agli obiettivi aziendali.

A ciascun membro del Consiglio di amministrazione e del Collegio sindacale è richiesta una comprovata esperienza pluriennale nel settore di business o in qualità di membro di consigli di amministrazione o collegi sindacali (al di fuori del Gruppo FOMAS).

Le decisioni rilevanti per l'attività aziendale, comprese quelle relative alle strategie, alle politiche e agli obiettivi in termini di sviluppo sostenibile, sono adottate con delibera del Consiglio di amministrazione.

In fase deliberativa sono attribuiti a uno o più amministratori specifici poteri, ovvero nominati procuratori speciali ove ritenuto necessario, per la concreta attuazione delle iniziative che il Consiglio di amministrazione ha ritenuto opportuno intraprendere.

Ciò nel rispetto del principio statutario che impone agli amministratori il dovere di agire informato e, agli amministratori investiti di particolari poteri, di riferire periodicamente al Consiglio.

In caso di eventuali criticità viene segnalata al Consiglio di amministrazione da parte del responsabile della funzione direttamente interessata.



## 3.2 Governance e Sostenibilità

Gli impatti del Gruppo sull'economia, sull'ambiente e sulle persone sono costantemente presi in considerazione dal Consiglio di amministrazione nell'adozione delle proprie decisioni. Tale approccio, infatti, è in linea con i valori contenuti nel Codice Etico del Gruppo e nei Modelli organizzativi 231 adottati dalle società italiane del Gruppo.

### **GOVERNANCE E SOSTENIBILITA'**

Il Gruppo ha previsto nel 2022 l'impegno a introdurre nel 2023 un ESG Manager, responsabile del coordinamento, dello sviluppo e del monitoraggio del percorso del Gruppo verso la sostenibilità. Uno degli obiettivi primari del manager ESG è quello di definire una struttura di governance funzionale a integrare la strategia di sostenibilità e il codice etico di condotta nella strategia aziendale, nei processi decisionali e nelle operazioni.

### **DIRITTI UMANI**

Il Gruppo FOMAS riconosce ampiamente la propria responsabilità e si impegna a sostenere e rispettare i diritti umani in conformità con le convenzioni internazionali, come la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, nonché la Dichiarazione sui Principi Fondamentali dell'ILO.

Il Gruppo FOMAS incoraggia tutte le società del Gruppo a superare il controllo di conformità e la gestione del rischio verso un cambiamento trasformativo e positivo nella vita di coloro che sono esposti alle sue operazioni aziendali e verso un contributo all'obiettivo più ampio di una società inclusiva ed equa.

Il Codice Etico del Gruppo mira a tutelare e promuovere il valore delle risorse umane, al fine di migliorare e sviluppare le competenze dei dipendenti, garantendo un ambiente di lavoro sano, sicuro e stimolante.

Ciascuna azienda, inoltre, si impegna a garantire che non si verifichino episodi di intimidazione, mobbing o stalking sul luogo di lavoro. Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro le leggi, i regolamenti e il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e delle preferenze morali e personali di ciascuno.

## 3.3 Etica e integrità

Il Codice Etico rappresenta un principio generale e non derogabile del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalle società italiane del Gruppo, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, nonché base dei comportamenti del Gruppo nella conduzione dei propri affari. I destinatari del Codice Etico sono i componenti degli organi sociali, il management, i dipendenti e tutti coloro che collaborano con il Gruppo (fornitori, prestatori di servizi, consulenti, clienti, ecc.). Il Codice ha valore prescrittivo a livello di Gruppo ed è vincolante sia per le società italiane che per quelle estere. Il Codice Etico è pubblico e consultabile sul sito [www.fomasgroup.com](http://www.fomasgroup.com).

### **CODICE ETICO IN LINEA CON I VALORI FONDAMENTALI DEL GRUPPO FOMAS:**

<b>Proattività</b>	Positivi e aperti al miglioramento continuo e all'innovazione
<b>Integrità</b>	Onesti ed essere un esempio nelle azioni etiche
<b>Meritocrazia</b>	Essere obiettivi e giusti riconoscendo i meriti
<b>Responsabilità</b>	Essere responsabili delle azioni e delle prestazioni
<b>Affidabilità</b>	Rimanere fedeli alla parola data fornendo risultati attesi
<b>Trasparenza</b>	Diretti adottando un processo equo
<b>Fiducia</b>	Affidabili vivendo veramente tutti gli altri valori ogni giorno

Oltre al Codice Etico, il Gruppo ha adottato politiche interne atte a regolamentare tutti i principali aspetti aziendali. Tali politiche, periodicamente riviste e aggiornate dalla funzione 'Legal, Internal Audit & Compliance', costituiscono espressione dei principi fondamentali contenuti nei Modelli 231/2001. Tutte sono disponibili sulla pagina intranet aziendale per i dipendenti. Le politiche aziendali sono elaborate e aggiornate secondo la Procedura Group Master, che coinvolge tutte le funzioni interessate. Per ogni nuova politica o ogni aggiornamento di una esistente, i responsabili competenti promuovono l'iniziativa, sottoponendo le proposte alla funzione 'Legal, Internal Audit & Compliance', che effettua un controllo formale e sostanziale. Una volta definito il testo definitivo, lo stesso viene sottoposto all'approvazione dell'Amministratore Delegato o del Presidente della società interessata.

### **PRINCIPALI POLITICHE**

- Codice Etico di Gruppo
- Politica della Qualità di Gruppo
- Politica Sicurezza e Ambiente
- Politica dei Social Media
- Regolamento aziendale per la sicurezza e l'uso del pc

## ANTICORRUZIONE E VIOLAZIONI

Al fine di garantire un'adeguata tutela contro la corruzione, il Gruppo FOMAS opera in una prospettiva di lungo termine, rispettando i principi del Codice Etico adottato da tutte le società del Gruppo e i principi del Modello 231 per le società italiane.

Le procedure anticorruzione sono comunicate via email, sulla intranet e al Consiglio di amministrazione. Il Gruppo FOMAS, nel 2022, non ha ricevuto e segnalato alcun episodio di corruzione. Non sono pervenuti ulteriori reclami da soggetti esterni e confermati dall'organizzazione o dagli organismi di regolamentazione per l'anno 2022.

Il Gruppo FOMAS ha implementato per le aziende italiane un sistema di reporting accessibile ai dipendenti dalla Intranet Aziendale, per reclami, segnalazioni e suggerimenti riservati, in linea con il D.Lgs. 231/2001.

Le segnalazioni possono riguardare non solo violazioni del Modello 231, ma possono riguardare anche comportamenti contrari al Codice Etico del Gruppo e/o alle politiche e procedure adottate dal Gruppo. Eventuali criticità vengono segnalate al più alto organo di governo (inizialmente all'amministratore delegato e/o al presidente e, successivamente, ai membri più apicali del consiglio di amministrazione) da parte del responsabile della funzione direttamente coinvolto. Un aspetto particolare dal punto di vista delle segnalazioni di criticità interne riguarda la commissione di atti o omissioni potenzialmente in violazione del regolamento 231/2001 sulla responsabilità delle persone giuridiche per reati commessi dai soggetti apicali.

Al riguardo, tutte le società italiane del Gruppo FOMAS incluse nell'ambito dell'indagine hanno adottato, oltre ai rispettivi Modelli di Organizzazione e Controllo, procedure interne di segnalazione (cd. whistleblowing). In base a tali procedure, tutto il personale è autorizzato a segnalare, in forma riservata, qualsiasi comportamento in potenziale violazione del regolamento 231/2001, sulla base della segnalazione e dei fatti denunciati, valutare la rilevanza del caso e decidere se deferire la questione all'Autorità Giudiziaria.

### Comunicazione e formazione su politiche e procedure anticorruzione\*

- |   |             |
|---|-------------|
| a. Numero totale e percentuale di membri dell'organo di governo a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione dell'organizzazione  | <b>100%</b> |
| b. Numero totale e percentuale di dipendenti a cui sono state comunicate le politiche e procedure anticorruzione dell'organizzazione, suddivisi per categoria di dipendenti e area geografica.              | <b>100%</b> |
| c. Numero totale e percentuale di partner commerciali a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione dell'organizzazione, suddivisi per tipologia di partner commerciale e regione. | <b>100%</b> |
| d. Numero totale e percentuale di membri di enti governativi che hanno ricevuto formazione in materia di lotta alla corruzione.   | <b>100%</b> |
| e. Numero totale e percentuale di dipendenti che hanno ricevuto formazione in materia di lotta alla corruzione, suddivisi per categoria di dipendenti e area geografica.                                    | <b>100%</b> |

\*Solo numeri relativi all'Italia, sulla base del Modello Organizzativo 231 adottato dalle Società italiane.



## 3.4 Approccio al rischio

### **IL GRUPPO FOMAS APPLICA UN APPROCCIO DI "PENSIERO BASATO SUL RISCHIO" PER PIANIFICARE E IMPLEMENTARE I PROCESSI DEI PROPRI SISTEMI DI GESTIONE**

Il Gruppo ha sviluppato un processo di gestione dei rischi, che comprende le seguenti attività:

- a) Definizione dei criteri di rischio (ad esempio probabilità, conseguenze, accettabilità del rischio);
- b) Identificazione, analisi, comunicazione interna ed esterna dei rischi;
- c) Individuazione, attuazione e gestione delle azioni necessarie per eliminare o ridurre i rischi che non soddisfano i criteri di accettabilità stabiliti;
- d) Identificazione delle opportunità, definite come punti di azione o obiettivi di miglioramento.

I risultati dell'analisi del rischio forniscono un input al processo decisionale. L'assicurazione della qualità riporta i risultati della valutazione del rischio e le relative misure di controllo, nonché la valutazione delle opportunità identificate, nella matrice di valutazione del rischio (MVR). Poiché la valutazione del rischio è considerata un input al riesame della direzione e al processo decisionale, l'efficacia delle azioni intraprese è verificata dal Sistema di Gestione della Qualità (SGQ), almeno una volta all'anno, durante il riesame del SGQ effettuato dalla Direzione.

La valutazione dei rischi coinvolge tutte le funzioni al fine di mappare l'intero spettro dei rischi e degli impatti che influenzano o sono influenzati dalle attività del Gruppo. In tal modo, le esigenze e le aspettative delle parti interessate vengono continuamente monitorate e riviste attraverso il processo di gestione del rischio.

In relazione alla cybersecurity, l'esigenza di mitigare il rischio di Cyber security e Data Protection porta il Gruppo a prestare la massima attenzione alla gestione dei dati, non solo implementando le misure e gli accorgimenti previsti dalla normativa applicabile, compreso il GDPR, ma anche mantenendo i sistemi aggiornati (e quindi più efficienti) ed investendo nelle infrastrutture.

Il Gruppo mantiene costantemente un' elevata attenzione sul tema della Cyber Security e della Data Protection, attraverso:

- (i) aggiornamento periodico della documentazione richiesta dal GDPR e dalle altre normative locali applicabili;
- (ii) specifiche esigenze di individuazione delle misure di sicurezza che il fornitore/responsabile del trattamento deve adottare e relative responsabilità;
- (iii) investimenti continui nell'aggiornamento delle infrastrutture e nei sistemi specifici di prevenzione.

## CERTIFICAZIONI

Certificazioni*	ISO 9001	ISO 29001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001	ISO 3834-2	ISO 17025
<b>FOMAS S.p.A.</b>							
<b>ASFO S.p.A.</b>							
<b>HOT ROLL S.r.l.</b>							
<b>MIMETE S.r.l.</b>							
<b>FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.</b>							
<b>BAY-FORGE Private Ltd.</b>							
<b>FOMAS, Inc.</b>							
<b>LA FOULERIE S.A.S.</b>							

\*Descrizione delle certificazioni:

ISO 9001: Sistema di gestione della qualità.

ISO 29001: Sistema di gestione della qualità Oil&Gas.

ISO 14001: Sistemi di gestione ambientale.

ISO 45001: Sistemi di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

ISO 50001: Gestione dell'energia.

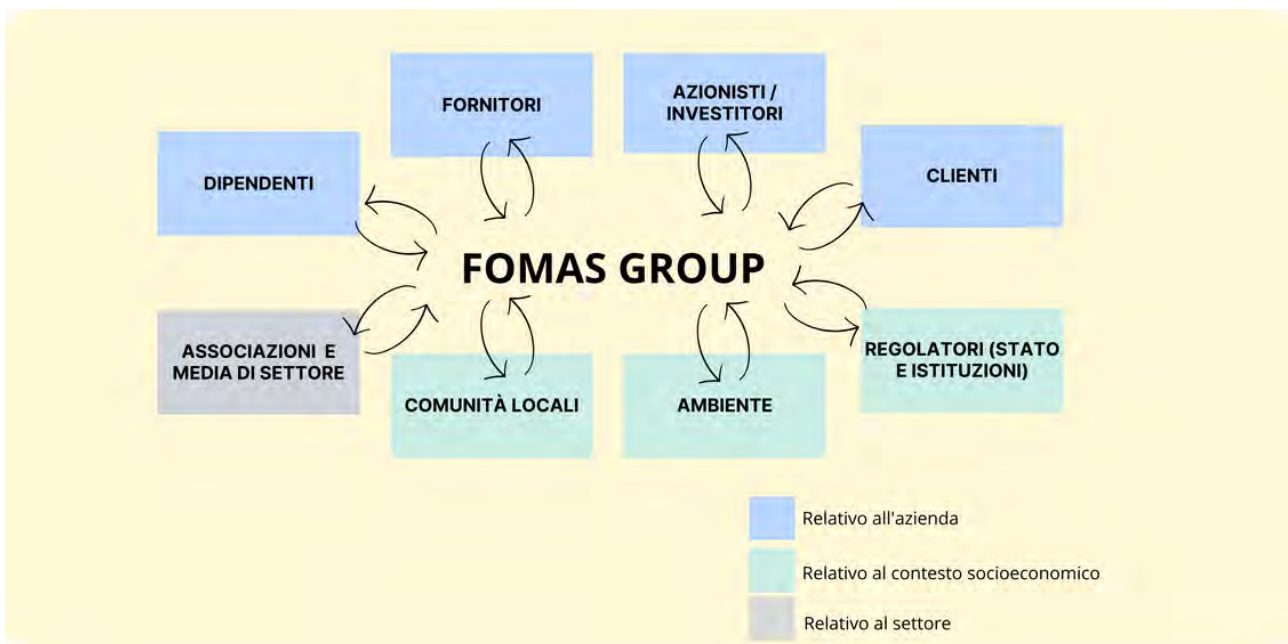
ISO 3834-2: Certificazione di saldatura, Requisiti di qualità.

ISO 17025: Laboratori di prova e taratura.

## 3.5 Temi materiali e coinvolgimento degli stakeholder

Le categorie di stakeholder e la loro prioritizzazione sono state individuate attraverso un processo di interviste ai responsabili di funzione, in riferimento agli standard GRI. Inoltre, questa valutazione è stata rafforzata dal processo di certificazione ISO 14001 e ISO 45001. I gruppi, le categorie, le priorità e gli impatti degli stakeholder vengono discussi a livello strategico per definire la portata, gli obiettivi e i traguardi della strategia di sostenibilità del Gruppo.

Le categorie più rilevanti di Stakeholder individuate dal Gruppo sono: Dipendenti (inclusi rappresentanti sindacali dei lavoratori, responsabili Salute e Sicurezza), Azionisti/Investitori, Clienti, Fornitori (inclusi appaltatori, consulenti, operatori dei servizi di emergenza e medico competente), Comunità locali, Ambiente, Associazioni di categoria e media, Regolatori (Organi legislativi e di controllo).



Il Gruppo ha sviluppato un piano di coinvolgimento che coinvolge progressivamente tutti gli stakeholder. Le risposte provenienti da diversi canali di comunicazione vengono raccolte ed esaminate dai rispettivi team competenti.

Questi feedback aiutano il Gruppo ad allineare la valutazione interna dei temi materiali più rilevanti e a rivalutare l'accuratezza dell'analisi dei rischi e delle opportunità nella valutazione della propria strategia di Sostenibilità.

Una volta all'anno viene effettuata una revisione formale dell'iniziativa di coinvolgimento degli stakeholder. La revisione è comprensiva di:

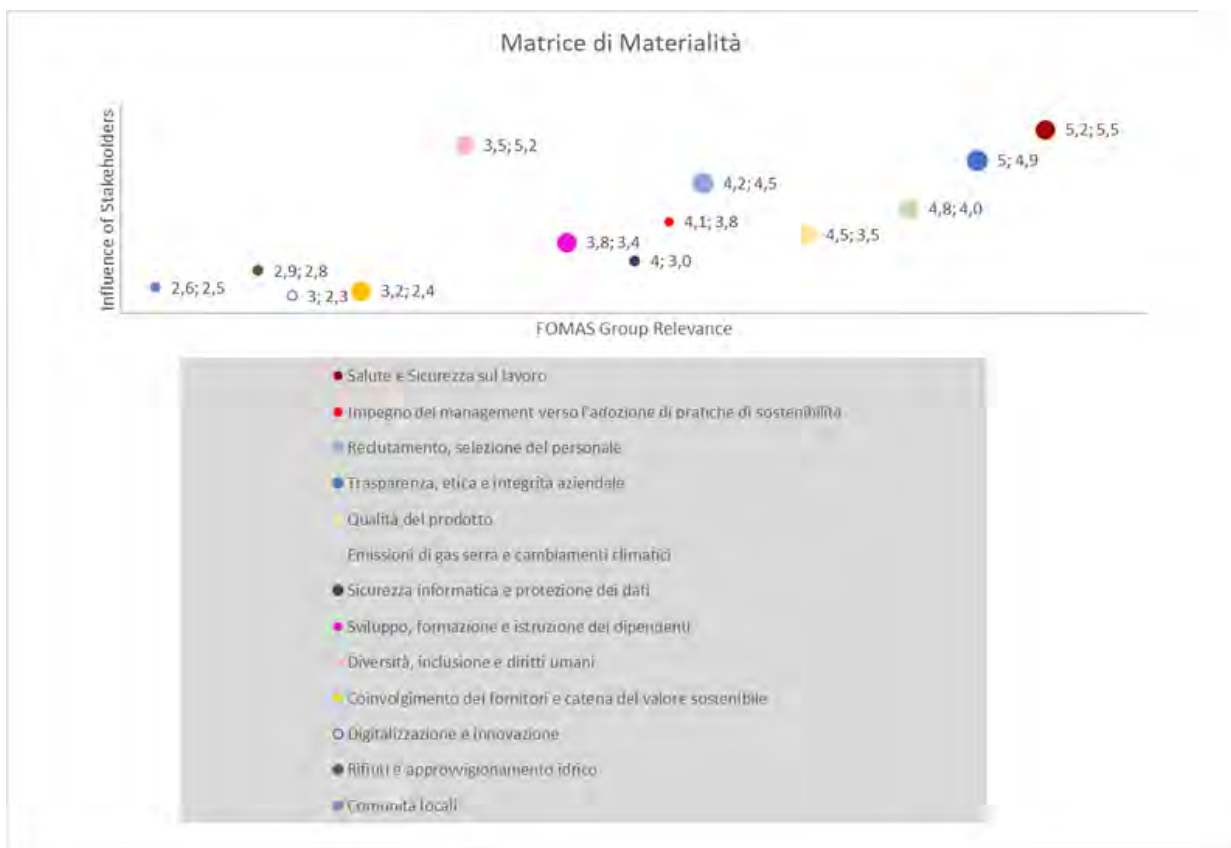
- Gruppi di stakeholder, categorie e priorità;
- Aspettative degli stakeholder, rischi e temi materiali;
- Livello di coinvolgimento, modalità ed efficacia della comunicazione;
- Ottimizzazione del processo di revisione;
- Ulteriori comunicazioni, richieste e informazioni raccolte.



Il processo di identificazione dei temi materiali è monitorato e approvato dal Top Management del Gruppo. Questa valutazione della materialità aiuta il Gruppo ad acquisire una comprensione completa delle questioni più rilevanti per il business e gli stakeholder. Integrando la materialità nella pianificazione strategica e nel processo decisionale, il Gruppo FOMAS migliora le proprie prestazioni, gestisce i rischi in modo più efficiente e migliora la sostenibilità a lungo termine.

L'analisi dei temi materiali promuove un processo decisionale strategico più informato e contribuisce ad aumentare la trasparenza e la responsabilità fornendo un approccio strutturato per identificare, valutare e gestire le questioni rilevanti. Ciò consente al Gruppo di dimostrare il proprio impegno verso pratiche commerciali responsabili e di sostenibilità, favorendo la fiducia tra gli stakeholder e migliorando la propria reputazione. Infatti, il coinvolgimento degli stakeholder è fondamentale per stabilire e rivedere l'efficacia dei temi materiali identificati. Il processo mira a identificare gli impatti effettivi e potenziali e ad analizzarli in base alla loro importanza per la nostra attività e i nostri stakeholder. Dato il contesto dinamico della sostenibilità, il rapporto e l'analisi seguono regole di revisione continua e miglioramenti per confermare l'accuratezza e la pertinenza dei risultati. L'obiettivo del Gruppo FOMAS è quello di mantenere se stesso e i suoi stakeholder consapevoli e aggiornati sugli impatti reali e potenziali, negativi e positivi che potrebbero essere causati o contribuiti dalle sue operazioni e attività aziendali.

Nel 2022, i cinque temi materiali più rilevanti individuati per il Gruppo sono: 'Salute e sicurezza sul lavoro', 'Emissioni di gas serra e cambiamento climatico', 'Reclutamento, selezione del personale', 'Qualità del prodotto' e 'Trasparenza, etica e business integrità'.



## 3.6 Valore generato per gli stakeholder

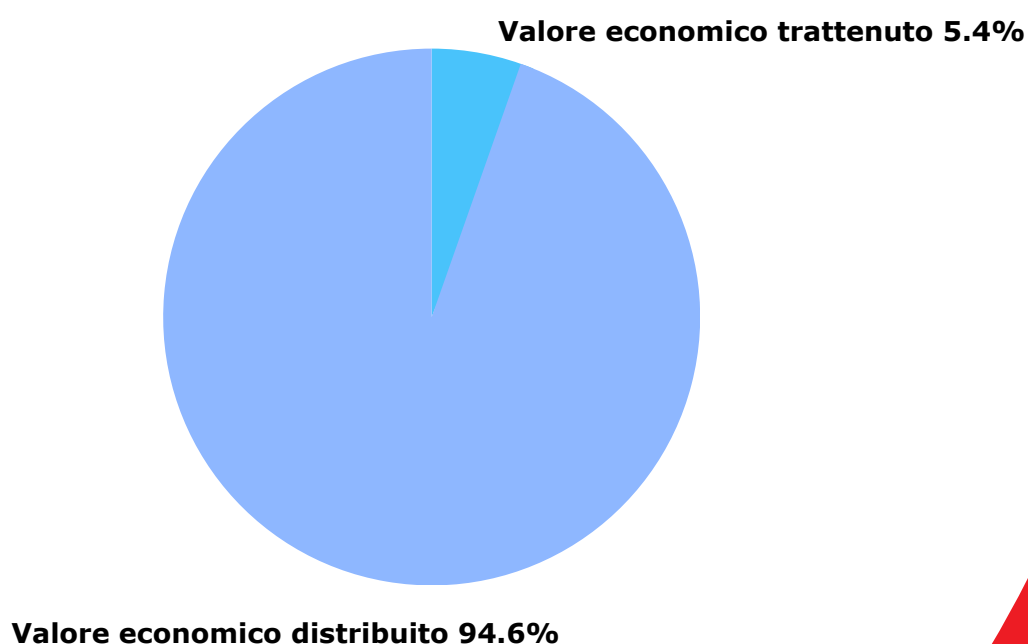
Il valore economico diretto generato (ricavi) del Gruppo FOMAS per il 2022 è pari a 541.227€.

Il valore economico distribuito agli stakeholder del Gruppo è pari a circa il 93%, di cui:

- Valore distribuito ai dipendenti
- Valore distribuito ai fornitori di capitale
- Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione
- Valore distribuito alla comunità
- Costi operativi, che includono il valore distribuito ai fornitori

Di seguito i dati relativi al valore economico diretto generato e distribuito, provenienti dai dati contenuti nel rendiconto finanziario dell'organizzazione.

Riferimento (€)	2022
Valore economico diretto generato	541,227.000
Valore economico distribuito	503,425.000
Valore economico trattenuto	28,665.000





# 04 Responsabilità Sociale

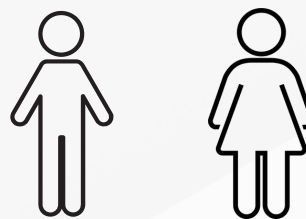
# 4.1 Persone FOMAS

Il Gruppo FOMAS è consapevole che il proprio personale costituisce un bene immateriale di primario valore, necessario per il raggiungimento degli obiettivi aziendali e il mantenimento di standard qualitativi ottimali. Per questo motivo, l'intero processo di gestione del personale è guidato dal principio delle pari opportunità e senza alcuna forma di discriminazione, garantendo percorsi di crescita basati esclusivamente sui meriti e sulle competenze personali, e volti a consolidare il livello di professionalità di ciascun individuo.

Ogni azienda del Gruppo, inoltre, è impegnata a garantire che non si verificano episodi di intimidazione, mobbing o stalking sul luogo di lavoro. Non sono tollerate richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge, il Codice Etico e la Politica sui Diritti Umani del Gruppo, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

**1,424**

Numero dipendenti al 31.12.2022



**88%**

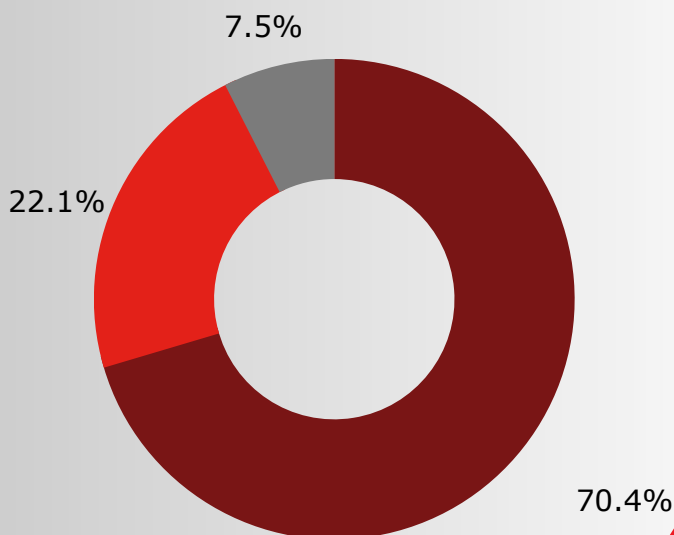
Uomini

**12%**

Donne

## Dipendenti per Area Geografica

- 70.4% Europa
- 22.1% Asia
- 7.5% USA



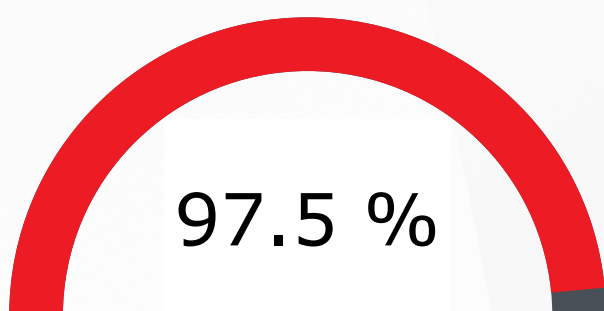


## 4.2 Contratti FOMAS

**LA PROTEZIONE E LO SVILUPPO DELLE PERSONE SONO UNA PRIORITÀ PER IL GRUPPO FOMAS, NONCHÉ PIETRE MILIARI DELLA NOSTRA STRATEGIA.**

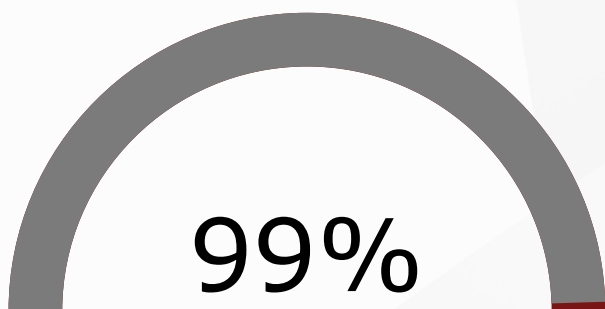
I grafici rappresentati di seguito mostrano l'impegno del Gruppo verso l'occupazione delle nostre persone. Infatti su 1.424 persone impiegate nel Gruppo 1.389 sono dipendenti a tempo indeterminato e 1.413 dipendenti sono lavoratori a tempo pieno.

### Dipendenti per tipologia contrattuale



97.5 % Dipendenti a tempo indeterminato  
2.5 % Dipendenti temporanei

### Dipendenti per tipologia di impiego



99% Lavoratori a tempo pieno  
1% Lavoratori part-time

### Lavoratori che non sono dipendenti

Fomas Group	unità	2022
Tipo 1 - Contratto di consulenza	N°	2
Tipo 2 -Contratto di tirocinio		2
Tipologia 3 - Rapporto contrattuale Agenzia di lavoro interinale		89
Tipo 4 - Lavoratori interinali		28

### Numero totale di dipendenti per contratto di lavoro (tempo indeterminato e ore non garantite), per genere e regione

Dipendenti	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
<b>Fomas Group</b>	N°	<b>1,258</b>	<b>166</b>	<b>1,424</b>
Dipendenti a tempo indeterminato		1,224	165	1,389
Dipendenti temporanei		34	1	35
Dipendenti con orario non garantito		-	-	-
<b>Italia</b>		<b>782</b>	<b>113</b>	<b>895</b>
Dipendenti a tempo indeterminato		749	113	862
Dipendenti temporanei		33	-	33
Dipendenti con orario non garantito		-	-	-
<b>Europa (Italia esclusa)</b>		<b>99</b>	<b>9</b>	<b>108</b>
Dipendenti a tempo indeterminato		98	8	106
Dipendenti temporanei		1	1	2
Dipendenti con orario non garantito		-	-	-
<b>Asia</b>		<b>284</b>	<b>30</b>	<b>314</b>
Dipendenti a tempo indeterminato		284	30	314
Dipendenti temporanei		-	-	-
Dipendenti con orario non garantito		-	-	-
<b>USA</b>		<b>93</b>	<b>14</b>	<b>107</b>
Dipendenti a tempo indeterminato		93	14	107
Dipendenti temporanei		-	-	-
Dipendenti con orario non garantito		-	-	-

### Numero totale di dipendenti per tipologia di impiego (full-time e part-time), per genere e regione

Dipendenti	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
<b>Fomas Group</b>	N°	<b>1,258</b>	<b>166</b>	<b>1,424</b>
Lavoratori a tempo pieno		1,256	157	1,413
Lavoratori part-time		2	9	11
<b>Italia</b>		<b>782</b>	<b>113</b>	<b>895</b>
Lavoratori a tempo pieno		781	104	885
Lavoratori part-time		1	9	10
<b>Europa (Italia esclusa)</b>		<b>99</b>	<b>9</b>	<b>108</b>
Lavoratori a tempo pieno		98	9	107
Lavoratori part-time		1	-	1
<b>Asia</b>		<b>284</b>	<b>30</b>	<b>314</b>
Lavoratori a tempo pieno		284	30	314
Lavoratori part-time		-	-	-
<b>USA</b>		<b>93</b>	<b>14</b>	<b>107</b>
Lavoratori a tempo pieno		93	14	107
Lavoratori part-time		-	-	-

## 4.3 Formazione e sviluppo delle persone

Nel Gruppo FOMAS, la formazione delle persone è fondamentale per il successo e la crescita del Gruppo. Investire nella formazione del personale significa investire a lungo termine nella forza lavoro e nella competitività dell'azienda. Grande attenzione è riservata ai corsi in materia di salute e sicurezza.



**14.3h**

Ore medie di formazione annue per i dipendenti del Gruppo\*



**+39%**

Sul totale delle ore di formazione rispetto all'anno precedente\*



**+132%**

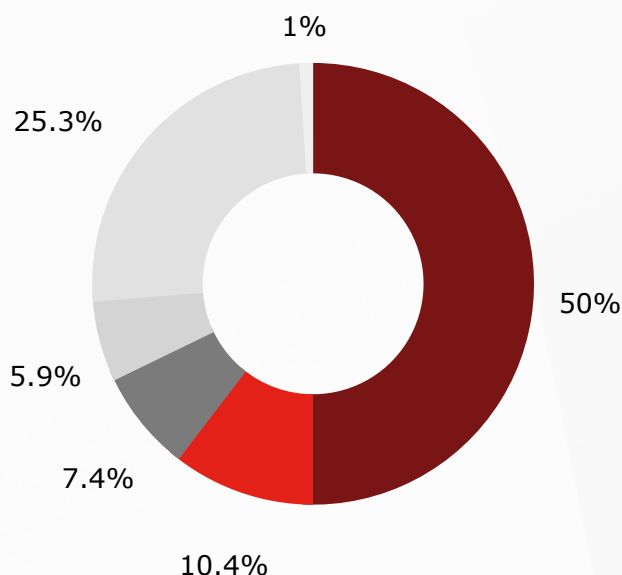
Aumentano le ore complessive dei corsi Anticorruzione ("Modello 231 per le imprese italiane")

### Ore medie di formazione per genere e livello\*

Ore medie di formazione per genere e livello	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
Fomas Group	ore	13.6	19.6	14.3
Direttori		5.1	0.0	4.8
Manager		20.9	43.3	24.6
Impiegati		22.9	18.6	21.6
Operai di fabbrica		9.7	2.2	9.6

\* Dati FOMAS, Inc. non inclusi, poiché la suddivisione delle ore di formazione per FOMAS, Inc. non è disponibile.

# Ore di formazione per tipologia di corsi di formazione



Ore di formazione totali per tipologia di corsi di formazione	2022 %
Lingue (corso di inglese)	5.9%
Salute e sicurezza	50%
Lavoro tecnico e apprendimento sul campo	10.4%
Qualità/Certificazioni	7.4%
Anticorruzione (Modello Organizzativo 231 adottato dalle Società italiane)	1%
Altro (principalmente software IT)	25.3%

## Sviluppo e formazione dei dipendenti

Per supportare la strategia aziendale e diffondere la cultura aziendale di apertura al cambiamento, nel 2022 nasce Fomas Academy che mira a creare e fornire soluzioni a supporto della crescita delle persone e delle loro performance attraverso un piano di skilling, reskilling, upskilling.

- Skilling: supportare la crescita dei nuovi ingressi in azienda con formazione specifica sul lavoro;
- Reskilling: definire formazione tecnica specifica;
- Upskilling: fornire soluzioni per sviluppare le prestazioni e il talento delle persone.

Le risorse umane raccolgono e analizzano i fabbisogni formativi e definiscono percorsi formativi personalizzati, ad esempio corsi focalizzati sulla valorizzazione delle tecniche di vendita per il reparto Vendite, lean manufacturing e corsi ESG per i dipendenti.

HR ha proseguito il progetto "Metal University" per rafforzare le competenze tecniche e soft dell'Ingegneria e corsi tecnici in inglese dedicati ai dipendenti (trasversali a tutte le funzioni).

Per quanto riguarda l'area tecnica segnaliamo che l'operatore della Valutazione Non Distruttiva (NDE) e i supervisor NDE hanno partecipato ad una conferenza tecnica a Verona. Bureau Veritas ha confermato le certificazioni di due supervisor e due operatori NDE.

Rilevante per lo sviluppo delle competenze trasversali sono anche il percorso di team working organizzato dalle risorse umane, di team building per la funzione amministrativa e corsi dedicati allo sviluppo delle soft skills per l'ufficio commerciale come "Emozioni al lavoro: rendere la gestione delle emozioni il vostro punto forte".

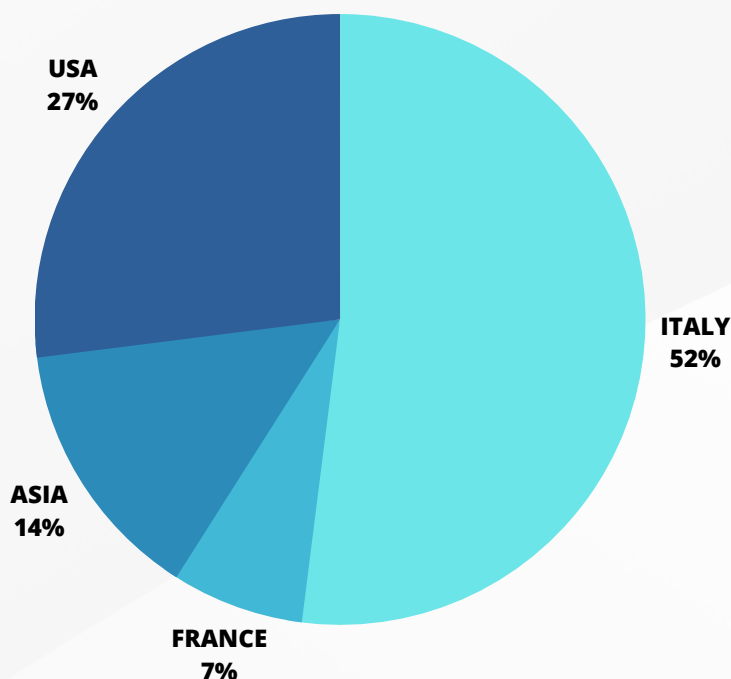
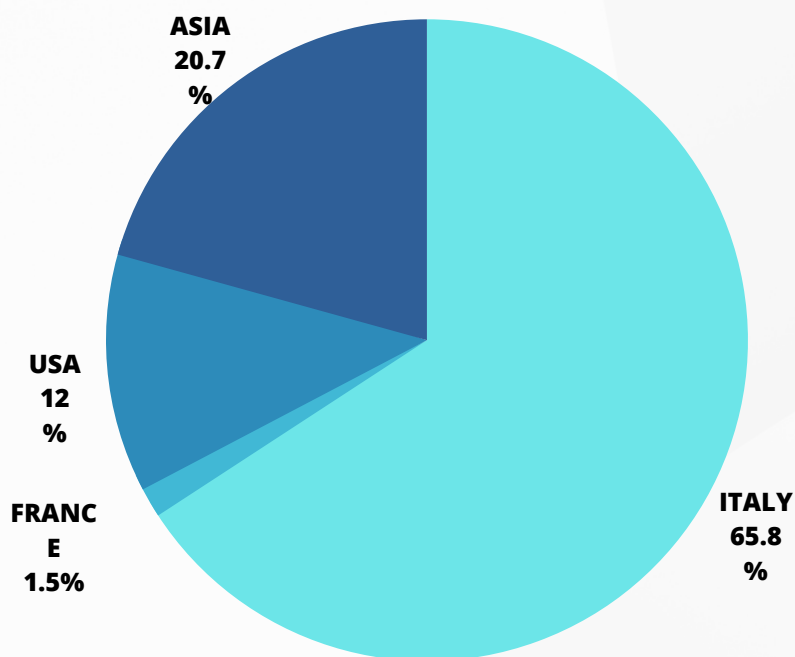


## 4.4 Nuove assunzioni e turnover

	2022		
	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di nuovi assunti	162	22	184
Dipendenti che lasciano l'azienda	197	26	223

Dipendenti che lasciano l'azienda

Numero totale di nuovi assunti



### VALUTAZIONE PERIODICA DELLA PRESTAZIONE E DELLO SVILUPPO PERSONALE

FOMAS Group sta strutturando un processo di revisione della direzione e dello sviluppo personale per rispondere al meglio alle aspettative e al potenziale di miglioramento delle competenze dei dipendenti.

## 4.5 Accordi di contrattazione collettiva

Il Gruppo FOMAS rispetta e garantisce la libertà di associazione e contrattazione collettiva dei dipendenti, prevenendo qualsiasi forma di intimidazione, molestia o abuso. Il Gruppo si impegna a creare un rapporto aperto e costruttivo con tutti gli Organi di Rappresentanza.

In India, Cina e USA vengono applicate le leggi nazionali del lavoro per ciascun paese, mentre per le aziende europee vengono applicati i contratti nazionali di riferimento.

Tutte le aziende mantengono un rapporto industriale coerente e continuativo con i sindacati in materia di salute e sicurezza, welfare, obiettivi aziendali, investimenti industriali e "persone" formalizzati da accordi controfirmati tra management e sindacato.

## 4.6 Diversità e inclusione

### Membri degli organi direttivi

Membri degli organi direttivi	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
under the age of 30	N°	0	0	0
between 30 and 50 years		24	0	24
over 50 years of age		18	1	19
Total		42	1	43
Gender Share	%	98%	2%	

### Employees (head count)

Dipendenti	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
<b>Direttori</b>				
sotto i 30 anni	N°	0	0	-
tra i 30 e i 50 anni		13	0	13
oltre i 50 anni di età		7	1	8
<b>TOTALE Direttori</b>		<b>20</b>	<b>1</b>	<b>21</b>
<b>Manager</b>				
sotto i 30 anni	N°	1	0	1
tra i 30 e i 50 anni		46	7	53
oltre i 50 anni di età		16	7	23
<b>TOTALE Manager</b>		<b>63</b>	<b>14</b>	<b>77</b>
<b>Impiegati</b>				
sotto i 30 anni	N°	39	12	51
tra i 30 e i 50 anni		202	101	303
oltre i 50 anni di età		73	29	102
<b>TOTALE Impiegati</b>		<b>314</b>	<b>142</b>	<b>456</b>
<b>Operai di fabbrica</b>				
sotto i 30 anni	N°	100	2	102
tra i 30 e i 50 anni		535	3	538
oltre i 50 anni di età		225	5	230
<b>TOTALE Operai di fabbrica</b>		<b>860</b>	<b>10</b>	<b>870</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>N°</b>	<b>1257</b>	<b>167</b>	<b>1424</b>

# 4.7 Misure di salute e sicurezza

**IL GRUPPO FOMAS VALUTA I RISCHI PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SECONDO I PIÙ AGGIORNATI STANDARD DISPONIBILI A LIVELLO MONDIALE. IL BENCHMARKING CON LE MIGLIORI INDUSTRIE FA PARTE DELLA STRATEGIA.**

Il Gruppo FOMAS promuove una cultura dell'ambiente, della salute e della sicurezza, basata sulla centralità del fattore umano, attraverso la norma ISO 14001, disponibile in tutte le aziende, e il Sistema di Gestione Integrato UNI 45001, disponibile in tutte le aziende ad eccezione di FOMAS, Inc. La Politica del Gruppo in materia di Salute, Sicurezza e Ambiente pone come cardini i seguenti punti:

- Conoscenza e competenza
- Coinvolgimento e leadership
- Miglioramento continuo

## Gestione del rischio per le persone

L'analisi e la gestione dei rischi per le persone è rafforzata dal processo di certificazione ISO 45001. Ciò richiede la valutazione di tutti i rischi esistenti per la salute e la sicurezza delle persone, l'adozione di misure immediate sulle lacune individuate e l'adozione di un approccio volto all'eliminazione del rischio alla radice.



## Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo

Il Sistema di Gestione Integrato del Gruppo è il risultato dell'aggregazione dei Sistemi di Gestione dei singoli stabilimenti e delle Best Practice sviluppate dalle società del Gruppo.

## Corsi di formazione HSE

La pianificazione delle attività di formazione HSE è responsabilità di ogni singolo stabilimento, sulla base delle analisi effettuate dagli specialisti di zona.

Le esigenze formative emergono dalle attività di valutazione del rischio.

La progettazione del corso è effettuata sulla base dei protocolli legislativi nazionali.

L'efficacia viene valutata attraverso test, prove pratiche e audit interni.

## Piano strategico HSE

Ogni sito del Gruppo agisce sulla base di un piano strategico HSE standardizzato che include tutti gli aspetti e gli impatti rilevanti.

Questo piano costituisce la base per monitorare i miglioramenti dei progetti e include sia gli obiettivi generali del Gruppo che gli obiettivi del sito locale, come azioni di miglioramento specifiche.

Ogni stabilimento del Gruppo si avvale di medici specializzati per l'attuazione di protocolli sanitari specifici.



## **SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE - VALUTAZIONE E GESTIONE DEI RISCHI**

L'attenzione dedicata dal Gruppo alla Cultura della Sicurezza, per la salvaguardia della salute e della sicurezza dei propri dipendenti e per il miglioramento delle prestazioni ambientali delle proprie attività, rappresenta un riferimento fondamentale nel miglioramento continuo dell'affidabilità aziendale.

Il Gruppo valuta tutti i rischi esistenti per la salute e la sicurezza delle persone, intervenendo immediatamente sulle fughe scoperte e procedendo con un approccio volto ad eliminare il rischio alla radice. Laddove il rischio non è eliminabile, vengono studiate le migliori soluzioni disponibili al momento dell'analisi e poi le soluzioni organizzative e collettive per limitare il rischio. In questo senso l'adozione di dispositivi di sicurezza avviene solo laddove il rischio non può essere in alcun modo eliminato.

L'identificazione dei pericoli legati al lavoro e la valutazione dei rischi viene effettuata per ciascun sito in conformità alla norma ISO 45001 e sulla base delle procedure del Gruppo e del sito di riferimento.

La gestione dei terzi è conforme ai requisiti ISO 45001 4.1., 4.2 e 6.3 consultando i lavoratori. In materia contrattuale il Gruppo applica la logica dell'art. 26 D.Lgs 81/08 e Titolo IV ove applicabile. Nonostante sia prescritto dalla legge italiana, tutti i siti sono tenuti a gestire soggetti terzi secondo lo standard europeo in termini di valutazione, controllo e gestione.

Il Gruppo FOMAS incoraggia tutti i lavoratori a segnalare situazioni pericolose attraverso il sistema di Whistleblowing direttamente all'Organismo di Vigilanza, attraverso l'apposito portale. Per le segnalazioni del dipartimento sono presenti su alcuni siti strumenti informatici specifici. Ove applicabile, i rappresentanti dei lavoratori tutelano la riservatezza della denuncia del singolo. Inoltre, il Gruppo incoraggia la partecipazione e la consultazione dei lavoratori nello sviluppo e nell'implementazione del sistema di gestione della Salute e della Sicurezza sul lavoro, operando in conformità alla norma ISO 45001 con specifiche procedure di gruppo e istruzioni locali. Ogni sito è dotato di un comitato direttivo interfunzionale per la gestione delle tematiche HSE, presieduto dall'Amministratore Delegato locale, che si riunisce almeno una volta all'anno o per la gestione di specifici eventi.

La privacy è garantita dalla rigorosa applicazione dei protocolli nazionali di riservatezza. In Italia e Francia, ad esempio, la cartella clinica del personale è a disposizione esclusivamente del medico competente e non può essere condivisa con i datori di lavoro. Garante della sicurezza dei dati HSE è il management del singolo sito. Non si sono verificate violazioni della privacy dei dati personali nella storia del Gruppo.

## **FORMAZIONE HSE**

La pianificazione delle attività formative è responsabilità del singolo stabilimento, sulla base dell'analisi dei fabbisogni effettuata anno dopo anno dagli specialisti del territorio. Laddove il top management del gruppo individua trend ed esigenze formative comuni, queste vengono incanalate in un programma globale che allinea le sedi su un modello quanto più standardizzato possibile.

Le esigenze formative emergono dalle attività di valutazione del rischio. La progettazione viene effettuata sulla base dei protocolli legislativi nazionali e sulla base del lavoro di specialisti dell'area formazione (compresi quelli legati alle associazioni industriali locali).

La formazione erogata in ambito HSE richiede qualifiche specifiche che variano da Paese a Paese. Laddove il personale interno possieda queste caratteristiche, la formazione viene svolta internamente. Laddove siano richieste competenze che vanno oltre quelle possedute dal personale HSE, vengono utilizzate società esterne qualificate. La formazione viene sempre erogata durante l'orario di lavoro e la partecipazione è obbligatoria. L'efficacia viene valutata attraverso test, prove pratiche e audit interni.

Il numero di ore di formazione è in costante aumento.

Sono definiti specifici KPI per misurare il numero di ore assolute, il numero di ore legate ai requisiti minimi di legge e il numero di ore di formazione legate a tematiche che vanno oltre il minimo richiesto, di eccellenza. Ogni anno il Gruppo si pone obiettivi per incrementare il numero di ore di formazione.

## INFORTUNI SUL LAVORO

Infortuni	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
<b>Infortuni professionali registrabili</b>	N°	<b>33</b>	-	<b>33</b>
Sul lavoro		30	-	30
Sulla strada		3	-	3
<b>Decessi (a causa di infortuni sul lavoro)</b>	N°	-	-	-
Sul lavoro		-	-	-
Sulla strada		-	-	-
<b>Ore perse per infortuni sul lavoro di elevata gravità (esclusi infortuni mortali)</b>	Ore	-	-	<b>21,840</b>
Sul lavoro		-	-	21,840
Sulla strada		-	-	-
<b>Numero totale di ore lavorate</b>	Ore	2,754,214	-	2.754,214

Il numero totale di ore lavorate dai lavoratori non dipendenti attualmente non è disponibile. Tutti i 30 infortuni sul lavoro sono relativi a: Impatto meccanico contusione schiacciamento senza coinvolgimento di macchinari.

## INCIDENTI MANCATI

A livello di gruppo vengono sempre considerati tutti i rischi come da D.Lgs 81/08 e successive modifiche ma storicamente i pericoli principali sono legati alla presenza di carichi pesanti da spostare spesso con carriponte, alle alte temperature, al fuoco e alle condizioni di traffico. Si applicano tutti gli standard internazionali per la valutazione del rischio specifico generale. Esempio: NIOSH, OCRA, INAIL, OSHA, UNI 9432:2011, UNI 9612:2011, UNI EN 458:2016, D.Lgs. 04/12/02, D.Lgs. 81/08, D.Lgs. 152/06, UNI EN 14255- 1, UNI EN 170:2003, ISO 45001, ISO 14001, ecc.

Incidenti Mancati	unità	2022		
		Uomini	Donne	Totale
Numero totale di incidenti mancati	N°	133	0	133

## MALATTIE PROFESSIONALI

Nessuna malattia professionale registrata tra dipendenti e non dipendenti nel 2022. Le valutazioni di rischio specifiche di sito, in accordo con il medico competente, individuano i fattori che potrebbero esporre il dipendente a malattie professionali. Le azioni risultanti da questa valutazione fanno parte del piano strategico di miglioramento del sito.

Non vi è traccia di contenziosi passati sulle malattie legate al lavoro con dipendenti o autorità.

# 05 Creare valore condiviso per la comunità



# 5.1 I pilastri della strategia sociale

Il Gruppo FOMAS riconosce che l'attività d'impresa è sostenibile quando è in grado di garantire una posizione competitiva di lungo termine coniugando adeguati risultati economici con il raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali secondo un modello universalmente condiviso.

La condivisione e la creazione di valore sul territorio è parte integrante della strategia sociale, con l'obiettivo di contribuire alla valorizzazione dei territori e al progresso economico e sociale delle comunità in cui il Gruppo opera. La selezione dei progetti sostenuti dal Gruppo si basa sul desiderio di riflettere i propri valori e il loro impatto positivo sulla comunità.



## Sociale

Il focus Sociale riunisce tutte le iniziative volte alla sanità (prevenzione, accessibilità dei servizi, ricerca), allo sviluppo e al sostegno diretto delle comunità bisognose (persone con disabilità, donne e bambini...).



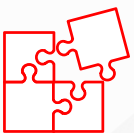
## Culturale

Impegno in termini di sostegno ad iniziative culturali locali, quali promozione di siti culturali locali, spettacoli artistici e musicali.



## Sport

L'ambito sportivo mira a incoraggiare attività ed eventi sportivi promuovendo i valori del lavoro di squadra.



## Istituzionale

L'area 'Istituzionale' comprende tutti i progetti in collaborazione con scuole e università finalizzati alla ricerca e alla formazione.



## Ambientale

Progetti nel campo della sostenibilità ambientale nelle aree chiave degli stabilimenti del Gruppo.



# 5.2 Associazioni di sponsorizzazione e di appartenenza

## Principali tipologie di sponsorizzazioni

FOMAS Group definisce un Piano Annuale di Progetti di Sponsorizzazione tendente verso quattro tipologie di sponsorizzazione: culturale, sociale, sportivo e ambientale. Inoltre, il Gruppo sta aggiungendo una nuova area focus di sponsorizzazioni/donazioni: Istituzionale.

## Politiche e procedure

Per quanto riguarda le sponsorizzazioni, il Gruppo ha adottato la Procedura VP 006 per la gestione delle sponsorizzazioni, dettagliando responsabilità e livelli autorizzativi in linea con quanto richiesto dal D.Lgs 231/01.

## Altri progetti di sponsorizzazione

Il Gruppo partecipa a donazioni per l'acquisto di attrezzature varie utili ai territori in cui opera.

## Focus locale con approccio globale

Selezione di progetti per favorire il territorio locale preservando l'obiettivo comune della Strategia Aziendale di valorizzare i 5 pilastri del mondo Sociale, Culturale, Ambientale, Sportivo e Istituzionale.

## Associazioni di appartenenza

Federacciai, AIM (Associazione Italiana Metallurgia), EPMA (associazione europea polveri metalliche, FIA (Associazione Industria della Forgiatura)...

## Strategia interna di miglioramento continuo

Il Gruppo sta definendo una nuova strategia per un miglioramento continuo verso un approccio più strutturato verso l'impegno del Gruppo nella comunità locale e il coinvolgimento dei dipendenti nella strategia aziendale.



**Creare valore condiviso per le comunità**

## 5.3 Supporto ad associazioni e comunità

Il Gruppo FOMAS definisce ed approva un piano annuale di Progetti di Sponsorizzazione e Donazioni e la relativa previsione di impegno economico (budget).

I criteri di assegnazione delle sponsorizzazioni e delle donazioni sono legati ai valori del Gruppo e all'impatto positivo che la sponsorizzazione ha sul territorio.

Nel corso del 2022 il Gruppo ha sostenuto una serie di associazioni e iniziative legate a quattro tematiche principali: culturale, sociale, sportivo ed ambientale.

SITO	ASSOCIAZIONE	PILASTRO	CATEGORIA	PROGETTO
HOT ROLL S.r.l	WELFARE CARE	SOCIALE	Assistenza sanitaria	Mammografia ed ecografia gratuite
FOMAS S.p.A.	SCUOLA DI MUSICA S. FRANCESCO	CULTURALE	Musica	Festival Agnesi - Rassegna musicale
FOMAS S.p.A.	MAXMARK SRL	SPORT	Sport	European Nascar
FOMAS S.p.A.	FONDAZIONE COSTRUIAMO IL FUTURO	SOCIALE	Supporto comunitario	Premio Costruiamo il futuro; progetti territoriali
FOMAS S.p.A.	ARTCOLORBIKE DI CONTEXTO SRL	CULTURALE	Arte	Evento ArtColorBike
FOMAS S.p.A.	APICOLTURA URBANA	AMBIENTALE	Supporto comunitario	Apiario nel Parco del Curone
FOMAS S.p.A.	PARCO DEL CURONE	AMBIENTALE	Supporto comunitario	Affitto dello spazio nel parco per l'affitto di un apiario
FOMAS S.p.A.	ECHOES Srl	SOCIALE	Assistenza sanitaria	DAE HeartSine® samaritan® - Defibrillatore ad accesso pubblico
ASFO S.p.A.	CROCE ROSSA ITALIANA DI ROVIGO	SOCIALE	Assistenza sanitaria	Progetto di acquisto di un'ambulanza per il Comitato provinciale della Croce Rossa Italiana di Rovigo
BAY-FORGE Private Ltd.	ALEIMAR	SOCIALE	Supporto comunitario	Sostegno ai bambini e alle donne bisognose nell'area del Tamil Nadu



### API

Nel 2022 il Gruppo FOMAS ha avviato il primo progetto ambientale nel territorio di FOMAS S.p.A.: è stato allestito un apiario nel Parco del Curone e Montevecchia. Un progetto sulla biodiversità, che ha visto anche un'attività di formazione per i dipendenti sull'importanza delle api per l'ambiente.

Nel 2022 il Gruppo FOMAS ha confermato il proprio contributo al Progetto ArtColorbike, sponsorizzato dal 2019, che sostiene il valore trasformativo delle arti e del colore, capaci di trasmettere concetti essenziali dell'abitare contemporaneo. Realizzato in collaborazione con il Comune di Milano, artColorBike valorizza il lavoro e la creatività dei giovani talenti dell'Accademia di Brera di Milano e allo stesso tempo promuove i valori dell'attenzione all'ambiente e al consumo critico. Guidati da un professore dell'Accademia, dodici artisti dell'autorevole scuola milanese delle Belle Arti hanno trasformato dodici biciclette destinate alla rottamazione in opere d'arte, restituendole ai cittadini che potranno ammirarle in diverse occasioni e in diversi momenti attraverso il formato della mostra itinerante.

Anche nel 2022 è stato rinnovato il sostegno alla Scuola di Musica San Francesco di Merate, nata a Merate nel 1991. La Scuola propone e organizza corsi per l'apprendimento degli strumenti musicali e del canto. Il "San Francesco" cura anche la direzione artistica e l'organizzazione della Rassegna Musicale di Merate, organizza rassegne, lezioni-concerto, convegni, concerti informali, saggi e mostre. L'obiettivo principale è la diffusione della cultura musicale sul territorio.

Confermato anche il patrocinio della Fondazione 'Costruiamo un futuro', che promuove studio, ricerca, informazione, formazione e organizza iniziative culturali e di sostegno al mondo del volontariato, del non profit e dell'associazionismo sportivo. Dal 2003 il Premio Costruiamo un futuro sostiene i progetti di numerose associazioni operanti sul territorio lombardo, rispondendo ai bisogni e alle esigenze delle famiglie, dei minori, dei giovani e degli adolescenti, degli anziani, dei disabili, degli ammalati.

Per quanto riguarda il mondo dello sport, il Gruppo FOMAS ha confermato il sostegno alla 'Will Frederick Memorial 5K Run For The Kids in America', corsa di beneficenza per raccogliere fondi a favore dell'associazione che sostiene i bambini in difficoltà, alla 'York Recreation Little League Baseball Sponsorship' e alla "Sponsorizzazione della squadra di softball della York Middle School".

Un'altra sponsorizzazione sportiva di respiro europeo che l'azienda sponsorizza è quella legata all'evento Nascar Whelen Euro Series. Questa sponsorizzazione si rivolge maggiormente agli stakeholder interni all'azienda, cioè a quei dipendenti che l'azienda ritiene potenziali e che vogliono premiare e incoraggiare attraverso un evento che accresca il senso di appartenenza e il lavoro di squadra.

In termini di sostegno alle comunità locali, è stato fornito sostegno alla Love Like Laurin Foundation-Kids with Cancer Sponsorship (York).

Mentre nel territorio di Busano è stata sponsorizzata un'attività di screening (mammografia ed ecografia gratuita), attraverso il Welfarecare, rivolta alla popolazione femminile aziendale, ai familiari e alla popolazione locale. Manteniamo anche il contributo per la festa locale di Villamarzana.

Come nuova sponsorizzazione invece del consueto regalo di Natale quest'anno il Gruppo ha sponsorizzato il progetto "A HAND FOR EVERYONE" in India volto a sostenere 30 bambini e 50 donne single nel Tamil Nadu attraverso l'istruzione, la salute e l'assistenza all'integrazione professionale.





# 06 Qualità e Innovazione



# 6.1 Qualità del nostro prodotto

Decenni di esperienza hanno reso il Gruppo FOMAS un partner essenziale per i propri clienti. Il suo know-how consente al Gruppo di ottimizzare processi e materiali, minimizzando i costi e massimizzando la qualità del prodotto. Il Gruppo non dispone di certificazioni relative alla qualità a livello 'Corporate'. A seconda del settore di riferimento dello stabilimento, il Gruppo è in possesso di specifiche certificazioni.

Il Gruppo dispone di un Sistema di Gestione della Qualità che mira a fornire prodotti che soddisfino le esigenze dei clienti, tendendo al miglioramento continuo. Questo sistema ha tre aree principali:

## 1 Processi di monitoraggio (KPI)

La Direzione stabilisce annualmente degli indicatori di prestazione per monitorare i processi del Sistema di Gestione della Qualità (KPI). Per ciascun KPI viene definito l'obiettivo annuale da raggiungere e la persona responsabile dello raggiungimento. La sintesi annuale viene riportata nel Riesame della Direzione annuale e costituisce un input per la definizione sia degli indicatori che dei relativi target, sulla base dei risultati delle precedenti attività di monitoraggio.



## 2 Fissare obiettivi

Gli obiettivi per la qualità sono pianificati, documentati e comunicati attraverso 'Piani di miglioramento della qualità', inseriti nel Riesame della Direzione, in cui vengono identificate responsabilità, attività necessarie, tempi di attuazione e possibili traguardi.



## 3 Miglioramento continuo

La Direzione riesamina i Sistemi di Gestione del Gruppo almeno una volta all'anno secondo l'approccio delle "lezioni apprese", ovvero questioni derivanti dall'esperienza passata che dovrebbero essere prese in considerazione per ridurre la probabilità che si ripetano, e informazioni provenienti da fonti esterne che possono rappresentare potenziali opportunità di miglioramento continuo.



**Il Gruppo FOMAS contribuisce a garantire la sicurezza dei prodotti attraverso:**

- Analisi degli elementi pericolosi e contaminanti e dei rischi associati;
- Garantire la ripetitività dei processi produttivi;
- Segnalare immediatamente al cliente, e successivamente analizzare, qualsiasi evento, difetto o non conformità che possa avere un impatto sulla sicurezza del prodotto;
- Comunicare e svolgere adeguate attività di formazione per il personale, inclusa la formazione dedicata ai concetti e ai principi della 'Cultura della Sicurezza'.

## **VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI SULLA SALUTE E SICUREZZA DELLE CATEGORIE MERCEOLOGICHE**

Dato che il Gruppo FOMAS non è responsabile della progettazione dei prodotti forniti, così come forniti dai clienti, la sicurezza del prodotto è garantita attraverso il pieno rispetto dei requisiti contrattuali e di quelli delle leggi e dei regolamenti applicabili.

A seconda del settore di riferimento dello stabilimento, il Gruppo dispone di certificazioni specifiche (es. Automotive IATF, Aerospace EN9100, Nuclear ASME, Oil & Gas ISO 29001). Oltre alle certificazioni sopra citate, che riguardano il "sistema di gestione", alcuni siti dispongono anche di certificazioni relative al "prodotto", come ad esempio la certificazione PED per la fornitura di componenti destinati ad attrezzature a pressione, di seguito alcuni esempi.

- Il sito ASFO S.p.A. ha ottenuto la certificazione aerospaziale NADCAP per i controlli non distruttivi (esame ad ultrasuoni e liquidi penetranti) e per i trattamenti termici.
- BAY-FORGE Private Ltd. e FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd. hanno ottenuto gli accreditamenti NADCAP e TPG.
- Some tests of FOMAS S.p.A. and MIMETE S.r.l.'s testing laboratories are accredited by ACCREDIA (the Italian national accreditation body) according to the ISO 17025 standard.
- HOT ROLL S.r.l, for the automotive sector, has supported the training and qualification of an employee as the Product Safety & Conformity Representative in 2022.

Seguendo le procedure del Manuale della Qualità e del SGQ, il Gruppo effettua controlli su:

- a) Materie prime in entrata;
- b) Ciclo produttivo;
- c) Prodotto finito.

Il Gruppo FOMAS generalmente non produce in serie, ma ogni prodotto tende ad essere diverso dal precedente, ad eccezione della società HOT ROLL S.r.l. Gli stabilimenti che producono anelli (ASFO S.p.A., FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd., BAY-FORGE Private Ltd.) pur non essendo automotive, producono qualcosa che può essere assimilato ad una serie (piccoli volumi ripetitivi). Per queste produzioni, per il settore automotive, i controlli qualità vengono effettuati a campione e non su ogni singolo pezzo prodotto. I controlli che il Gruppo effettua sul prodotto possono essere definiti come controlli multipli legati alla sicurezza, in quanto i controlli che il Gruppo FOMAS effettua sono sul processo produttivo e non legati all'applicazione finale del prodotto.

Il cliente, quando riceve il prodotto dal Gruppo effettua un ulteriore controllo di qualità per confermare che il lavoro è stato eseguito correttamente.

## **CASI DI NON CONFORMITÀ RIGUARDANTI GLI IMPATTI SULLA SALUTE E SICUREZZA DEI PRODOTTI**

Non sono state segnalate non conformità con impatti sulla salute e sicurezza causate dai prodotti forniti dal Gruppo FOMAS nel 2022.

Le non conformità vengono regolarmente rilevate, identificate, trattate e documentate secondo la relativa procedura di gestione delle non conformità. L'analisi delle non conformità e l'emissione delle relative azioni correttive sono effettuate dal personale dell'Ufficio Qualità secondo la procedura di gestione delle azioni correttive.

In caso di deviazione dai requisiti del cliente, rilevata sul prodotto in fase di produzione, viene emesso un rapporto di non conformità che viene successivamente inviato al cliente per l'approvazione della soluzione proposta. Le non conformità vengono registrate e gestite attraverso il "Product Lifecycle Management" ed il software gestionale (ERP).

Per ogni non conformità viene individuata e analizzata la "root cause" e le eventuali azioni correttive da intraprendere. Per ogni azione correttiva introdotta ne viene verificata l'efficacia.

## 6.2 Ricerca e sviluppo (R&D)

L'OBIETTIVO DEL DIPARTIMENTO R&D È QUELLO DI FORNIRE KNOW-HOW TECNICO E SUPPORTO RIGUARDO MATERIALI, PRODOTTI E PROCESSI, OLTRE A FORNIRE UN APPROCCIO INNOVATIVO CONTINUO ALL'AZIENDA.

Tra le molteplici attività, su cui si concentra il team di ingegneri altamente qualificato:

- Valutazione tecnica delle specifiche del cliente, dei fornitori di materie prime e di nuovi processi;
- Definizione dei migliori parametri e nuova sperimentazione per processi complessi;
- Simulazione degli elementi finiti dei processi per prevedere le deformazioni durante il trattamento termico, il flusso del materiale durante la forgiatura e i carichi massimi sulle attrezzature durante le operazioni di forgiatura e laminazione;
- Aggiornamento continuo sulle innovazioni riguardanti la forgiatura, la laminazione e la produzione di polveri attraverso progetti dedicati e collaborazione con università, partner e clienti su articoli specifici;
- Programmi di formazione continua per il personale del Gruppo al fine di accrescere il know-how all'interno dell'azienda;
- Supporto al controllo qualità; analisi interna dei guasti su problematiche specifiche, al fine di comprendere e superare aspetti critici di progetti complessi;
- Attività di benchmarking;
- È in corso l'avvio di un'attività di simulazione tramite software dedicati per l'ottimizzazione dei processi (costi e qualità del prodotto) quali forgiatura, laminazione a caldo e trattamenti termici.
- Si sta valutando una possibile partnership con un fornitore per l'utilizzo di idrogeno al posto del gas naturale e lo sviluppo di un nuovo forno a idrogeno per l'impianto FOMAS S.p.A. Osnago.
- FOMAS S.p.A. formalizza una partnership con il Politecnico di Torino per l'ottimizzazione delle attività di processo legate ad una specifica tipologia di acciaio molto critica;
- FOMAS S.p.A. con il supporto di uno studio esterno sta valutando la possibilità di partecipare a bandi europei.

<b>MATERIE PRIME</b>	<b>ATTIVITA' R&amp;D</b>	<b>ATTIVITÀ FUTURE</b>
<p>Il Gruppo FOMAS utilizza acciaio e alluminio come prodotti in input da lavorare. La fornitura è effettuata direttamente dalle acciaierie e dai produttori di alluminio. In entrambi i casi, il metallo può essere prodotto da minerale o rottami riciclati.</p> <p><b>L' R&amp;D del Gruppo FOMAS interviene solo nella qualificazione della materia prima (performance qualitativa)</b></p>	<p>L'obiettivo principale di R&amp;D del Gruppo FOMAS è indagare e studiare il comportamento degli acciai al variare dei parametri di processo al fine di migliorare i processi, ottimizzarli e raggiungere in modo economicamente vantaggioso i requisiti di prodotto richiesti dai clienti. FOMAS Group produce seguendo precise indicazioni dei clienti.</p> <p><b>Il lavoro di R&amp;D agisce sulla definizione del processo produttivo interno, dell'acciaio, e della composizione chimica dell'acciaio.</b></p>	<p>FOMAS Group si propone di simulare attività con software per l'ottimizzazione di processi quali forgiatura, laminazione a caldo e trattamenti termici. Si sta valutando una nuova possibile partnership con un fornitore per l'utilizzo di idrogeno al posto del gas naturale, e lo sviluppo di un nuovo idrogeno forno per lo stabilimento di Osnago della FOMAS S.p.A.. FOMAS S.p.A. sta formalizzando una partnership con il Politecnico di Torino per l'ottimizzazione delle attività di processo relative ad una determinata tipologia di acciaio.</p>

## Digitalizzazione e innovazione

Il Gruppo FOMAS sta investendo molto nella digitalizzazione e nell'innovazione, al fine di migliorare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e stare al passo con le nuove tendenze tecnologiche.

Il Lean Manufacturing, il monitoraggio automatizzato dei consumi, il Machine learning/Artificial intelligence (ML/IA) applicato al controllo degli stabilimenti sono sempre più importanti per mappare punti critici e opportunità per ogni stabilimento.



**07**

# **Consapevolezza e impegno per il pianeta**

# 7.1 Mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici

Il Gruppo FOMAS è consapevole degli impatti sui cambiamenti climatici dovuti al proprio processo produttivo e si impegna a minimizzare il proprio impatto ambientale adottando pratiche sostenibili.

Alcune di queste pratiche includono l'uso di energie rinnovabili, l'ottimizzazione del consumo di acqua, il miglioramento dell'efficienza degli impianti, una gestione dei rifiuti ben strutturata e responsabile, progetti di riutilizzo e di materiali secondari e l'integrazione di fattori sostenibili nelle decisioni della catena di fornitura. La cultura del Gruppo mira alla continua ricerca di iniziative e strategie per ridurre l'impatto ambientale.

Il Gruppo monitora regolarmente l'avanzamento delle prestazioni ambientali verso gli obiettivi di miglioramento e li comunica in modo chiaro e trasparente.

Il Gruppo ha sviluppato un'analisi dettagliata del contesto in cui opera, in linea con la norma ISO 14001. Ciascun sito produttivo, nei cinque paesi in cui opera il Gruppo, ha sviluppato una propria analisi specifica dei rischi ed opportunità ambientali e dei relativi impatti, suddividendoli in input e fattori di produzione. A partire dal 2017, la valutazione dei rischi e degli impatti viene gestita attraverso uno specifico strumento denominato "Tabella Ambientale", aggiornato in base al contesto interno ed esterno.

L'approccio alla gestione del rischio va oltre la conformità legislativa e tecnica attraverso il benchmarking e la condivisione delle migliori pratiche. I sistemi di gestione della sicurezza ambientale e energetica, certificati da un ente terzo, costituiscono il quadro attorno al quale si sviluppano iniziative e politiche di miglioramento. Nello sviluppo delle strategie di miglioramento, il Gruppo sviluppa attività di benchmarking con riferimenti di settore e con le società del Gruppo stesso. Ciascuna azienda, infatti, mette in atto azioni mirate e specifiche di eccellenza che poi guidano il miglioramento delle altre.

Il processo decisionale è piramidale, con il Presidente del Gruppo al vertice e gli Amministratori Delegati in sede. In questo processo, le specifiche funzioni (HR, Finanza, HSE, Operations) hanno il ruolo di processowner con specifica competenza per orientare le decisioni assunte dal top management del Gruppo.

Le azioni pianificate vengono incanalate in un piano strategico che contiene gli obiettivi sotto forma di KPI. Lo stato di avanzamento del piano è monitorato con diversi strumenti: audit interni, audit di parte terza e collaborazioni infragruppo. Ogni anno il top management del Gruppo fa il punto della situazione, valutando l'efficacia delle azioni intraprese e lo stato di avanzamento dei progetti.

In ottemperanza ai dettami della Struttura ISO che è trasversale ai sistemi di gestione Ambiente, Energia, Sicurezza e Qualità, le parti interessate sono individuate a livello di singola azienda e di Gruppo. Inoltre, esiste un flusso di comunicazione costante con tutte le parti interessate.



## 7.2 Consumo ed efficienza energetica

Il Gruppo ha avviato il proprio percorso di efficienza energetica nel 2015, implementando un sistema di gestione dell'energia conforme alla norma ISO 50001. Gli stabilimenti attualmente certificati sono FOMAS S.p.A., LA FOULERIE S.A.S. e HOT ROLL S.r.l. Il Gruppo prevede di estendere la norma ISO 50001 a tutti gli stabilimenti.

L'approccio energetico è quello dell'ottimizzazione a partire dalla diagnosi iniziale. Questa attività diagnostica evidenzia consumi energetici significativi e consente di gestire politiche di miglioramento sulla base di mappature e dati misurabili. La scala delle priorità è legata ai consumi energetici significativi, sui quali si concentrano gli sforzi di ottimizzazione.

Gli indici dell'energia elettrica e del gas vengono monitorati mensilmente in ciascun impianto e comunicati alla sede centrale.

Nel corso del 2022 sono stati implementati progetti continuativi di efficienza energetica al fine di raggiungere gli obiettivi annuali di riduzione prefissati.

In ASFO S.p.A. è stata avviata un'iniziativa di relamping per sostituire in tutto lo stabilimento le lampade ad incandescenza con lampade a led.

FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd. ha sostenuto gli investimenti in un nuovo forno e in un forno per il trattamento termico con un migliore sistema di combustione con maggiore efficienza e miglioramento del sistema di aria compressa, che ha portato all'identificazione delle perdite e quindi al risparmio nel consumo di elettricità.

LA FOULERIE S.A.S. impianto investito nella coibentazione degli edifici, nel relamping con illuminazione ad alta efficienza e gestione intelligente e nella sostituzione delle resistenze elettriche negli uffici con programmi bloccabili.

In FOMAS S.p.A., come presentato nella revisione della ISO 50001, i progetti di efficienza energetica più importanti sono stati:

1. implementazione dei sistemi di rilevazione consumi di tutti i forni per il consumo di gas metano;
2. Applicazione di multimetri nei punti di distribuzione della rete che consentiranno una valutazione dei consumi per zona;
3. Programma di verifica dell'efficienza energetica dei compressori con misurazioni della produzione d'aria e delle perdite di rete, con possibili riduzioni dei consumi elettrici nell'ordine di 50kWh;
4. Progetto di verifica dell'utilizzo del calore di scarto dei forni e relative attività di manutenzione;
5. Sostituzione lampada in base al rapporto illuminotecnico;
6. Per risparmiare energia dal riscaldamento, la direzione ha deciso di chiudere la palazzina uffici il venerdì per la stagione invernale 2022/23, con il personale d'ufficio in smart working, anticipando così un risparmio derivante dalla fermata dell'impianto su 3 giorni a settimana.

# 7.3 Emissioni di gas serra

Il Gruppo FOMAS si impegna a investire in progressivi miglioramenti volti alla riduzione delle proprie emissioni di gas serra legate alla produzione. Il Gruppo riconosce il proprio dovere di lavorare per un'ottimizzazione delle emissioni di carbonio e sta lavorando per costruire una strategia di decarbonizzazione affidabile ed efficace.

Le emissioni di gas serra sono integrate nei processi produttivi del Gruppo, ed è per questo che i continui progetti di efficienza aiutano il Gruppo non solo a migliorare dal punto di vista del rapporto costo-efficacia, ma anche in termini di riduzione dell'impatto sull'ambiente delle emissioni complessive. Il progetto principale in questo senso, nel corso del 2022, è stato la digitalizzazione del monitoraggio e del controllo dei processi industriali e dei relativi consumi di metano ed energia elettrica.

Il Gruppo è consapevole che, per contribuire attivamente al raggiungimento degli obiettivi europei di Net Zero entro il 2050, non deve concentrarsi solo sulle emissioni di gas serra del proprio processo produttivo ma sull'intera catena del valore.

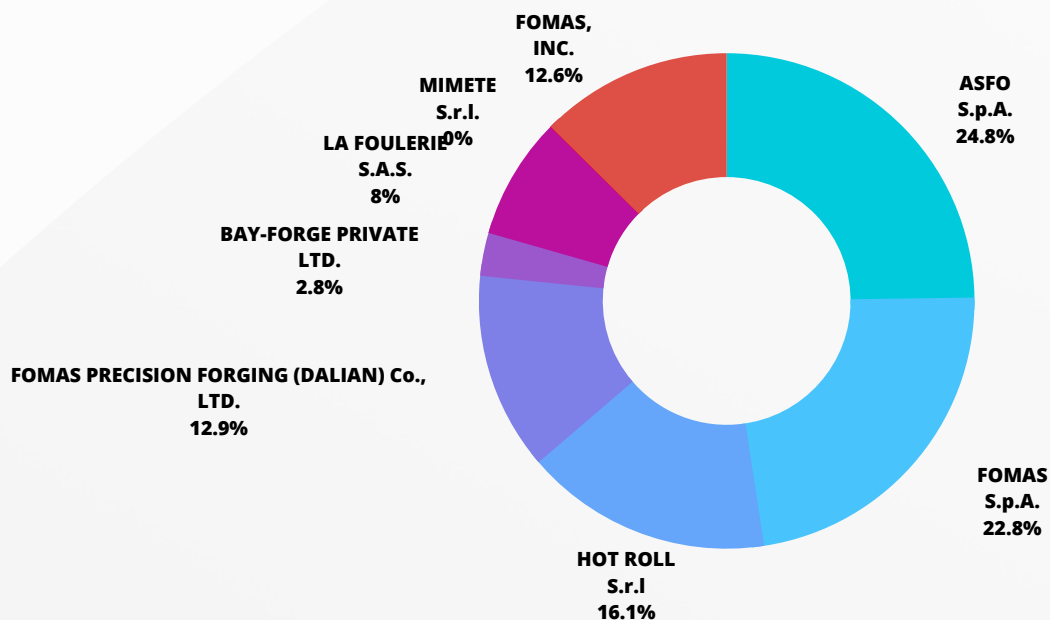
Il settore, infatti, riconosce la maggiore influenza della Categoria 1 dello Scope 3 sull'impronta di carbonio complessiva dell'azienda. Inoltre, dal calcolo dell'impronta di carbonio a livello di stabilimento e di prodotto, il Gruppo ha una chiara comprensione di quali sono i fattori e le caratteristiche del fornitore che influiscono maggiormente sulla rendicontazione complessiva delle emissioni: ubicazione, percentuale di utilizzo di materie prime rinnovabili o non rinnovabili, processi produttivi e tecnologie.

Il Gruppo FOMAS sta lavorando a una tabella di marcia per la decarbonizzazione che sarà disponibile entro la fine del 2023.

## MATERIALI UTILIZZATI PER PESO O VOLUME

Nell'anno 2022 la quantità totale di materiali per tutte le categorie coinvolte (comprese materie prime, materiali di processo e materiali di imballaggio) ammontava a un totale di kg 184,330,971, di seguito suddivisi per azienda.

Circa il 96% del peso totale dei materiali in ingresso è dato da materie prime, che generalmente possono essere considerate quasi tutto materiale riciclato.





## 7.4 Utilizzo e conservazione dell'acqua

Il processo produttivo comporta attualmente un notevole consumo di acqua. Il Gruppo sta investendo tempo e risorse verso una migliore gestione dell'utilizzo dell'acqua.

Tutte le società del Gruppo utilizzano l'acqua in modo significativo nei propri cicli di raffreddamento. Il raffreddamento, a seconda del ciclo produttivo, avviene mediante torri evaporative o refrigeratori a circuito chiuso. Per la maggior parte delle aziende l'acqua viene prelevata dalla rete idrica pubblica. Si evita il rilascio nel corpo idrico superficiale, sfruttando il sistema delle acque reflue. Le peculiarità dei cicli produttivi consentono ad alcuni stabilimenti di ridurre quasi a zero gli scarti industriali. Il ciclo dell'acqua è monitorato anche attraverso il sistema locale della 'Environmental Table', a seguito dell'implementazione della norma ISO 14001. Il Gruppo opera sempre in accordo con le autorità locali e le comunità vicine agli impianti con un approccio di collaborazione diretta per la valutazione dei prelievi necessari e degli scarichi attesi. Il trattamento ed i relativi parametri di scarico sono regolati secondo i requisiti di legge in tutti i paesi. Non vi sono contenziosi pendenti in materia idrica. Tutti gli impianti operano con permessi locali. Si tratta di autorizzazioni uniche e onnicomprensive (AUA) o equivalenti ad autorizzazioni integrate (per esempio in India).

Gli impatti relativi al ciclo idrico sono monitorati da uno specifico indicatore, riportato mensilmente da ciascun stabilimento alla sede centrale. Si tratta del Wi, indice idrico, che misura i metri cubi di acqua consumati per tonnellata di acciaio lavorato. Tale indicatore viene monitorato annualmente e gli obiettivi di riduzione anno su anno vengono fissati sul valore medio. Il picco annuo di consumo idrico dei singoli impianti è legato al ricambio d'acqua delle vasche di trattamento che hanno volumi considerevoli, in rapporto alla dimensione dei pezzi. In secondo luogo, il consumo di acqua è legato all'evaporazione delle torri di raffreddamento che non hanno particolari impatti sulle comunità locali, tipicamente a causa della posizione geografica degli impianti. In base alla classificazione WRI, le località nell'area a stress idrico sono: Chennai-India(4-5) Estremamente alto, Dalian-Cina (3-4) Alto, Carignan-Francia (2-3) medio alto, York SC- Stati Uniti (1-2), medio basso. La misurazione delle quantità di acqua utilizzata e scaricata è garantita dalla qualità del sistema di misurazione e dai protocolli di legge obbligatori nei vari Paesi. Tutti i dati vengono verificati e passano attraverso gli uffici amministrativi del Gruppo, che ne garantiscono la correttezza fiscale.

Prelievo idrico per fonte	unità	2022	
		Tutte le aree	Aree con stress idrico
Acque sotterranee (totale)	ML	0.00	0.00
Acqua di terze parti (totale)		288.54	83.80
Acque superficiali (totale)		0.00	0.00
Acqua di mare (totale)		0.00	0.00
Acqua prodotta (totale)		0.00	0.00
<b>Prelievi totali di acqua</b>		<b>288.54</b>	<b>83.80</b>
Acqua dolce (<=1.000 mg/l solidi totali disciolti)		288.54	83.80

Recycled or reused water	unità	2022	
		Tutte le aree	Aree con stress idrico
Prelievi totali di acqua	ML	288.54	83.80
Acqua totale riciclata o riutilizzata		0	0
Acqua totale riciclata o riutilizzata	%	0%	0%

# 7.5 Gestione e riciclaggio dei rifiuti

Il Gruppo valuta attentamente i rischi e gli impatti sull'ambiente esterno e sul processo produttivo legati alla generazione di rifiuti.

Oltre a rispettare i requisiti legali di ciascun Paese, il Gruppo FOMAS monitora la gestione dei rifiuti attraverso una serie di indicatori:

- Totale rifiuti prodotti;
- Rifiuti in discarica (WTL): percentuale di rifiuti conferiti in discarica sul totale.

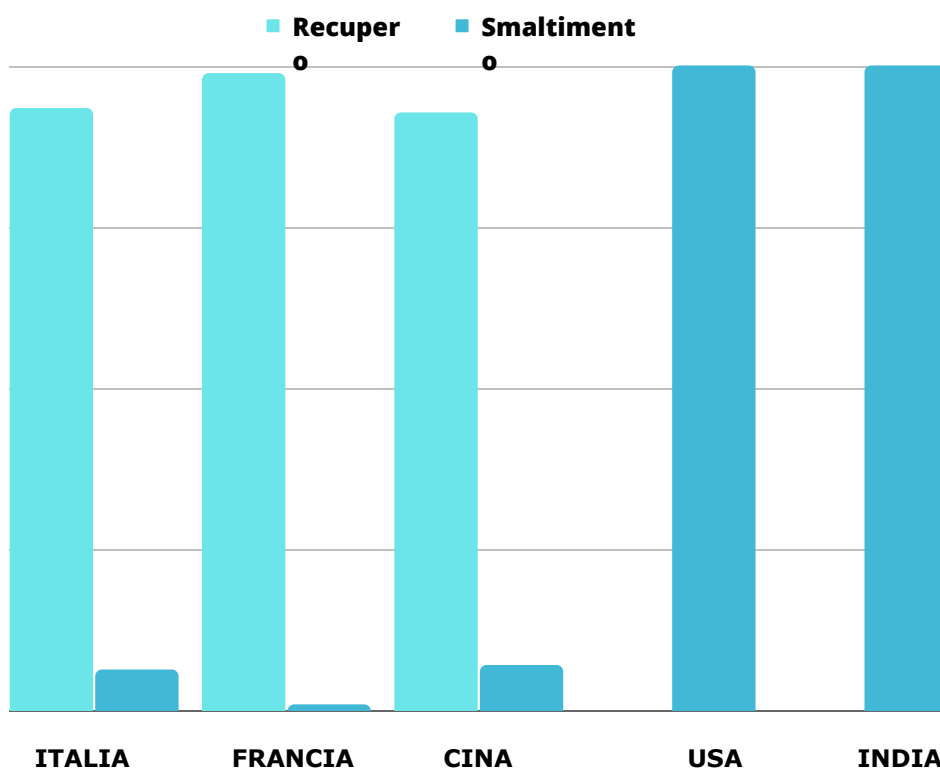
A seguito del riesame annuale della gestione, il Gruppo stabilisce ogni anno l'obiettivo di ridurre la frazione di rifiuti che finisce in discarica. Ogni sito mette in atto le strategie più adatte al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Nella prospettiva del ciclo di vita sono inclusi gli impatti prima, durante e dopo la lavorazione dell'acciaio.

Il Gruppo è consapevole che la scelta dei fornitori per la gestione dei rifiuti è fondamentale. Pertanto, la scelta viene effettuata da un elenco di aziende qualificate. La verifica dell'idoneità del fornitore è parte del processo di accettazione da parte del servizio HSE.

Il ciclo dei rifiuti è gestito con appositi software logistici, con alcune differenze da paese a paese. A livello di Gruppo è presente un unico file di rendicontazione standardizzato che monitora mensilmente le quantità totali e quelle conferite in discarica. I dati di dettaglio vengono gestiti attraverso appositi software, ove applicabile direttamente collegati alle autorità competenti.

Paese	2022
	Rifiuti totali (Kg)
Italia	32,575,066
Francia	3,027,015
Cina	3,697,815
U.S.A	199,000
India	1,848,000



# 08 Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

# 8.1 Catena di fornitura

## Gestione della catena di approvvigionamento

Il Gruppo FOMAS attua tutte le verifiche e prescrizioni della catena di fornitura sia in termini etici che in termini di prevenzione, come richiedere minerali di conflitto certificati e assumere regolarmente personale.

## Valutazione dei fornitori

Sono in atto sistemi di monitoraggio delle prestazioni dei fornitori. Target e indicatori vengono aggiornati e monitorati periodicamente. Le valutazioni e le risposte ai piani di miglioramento delle prestazioni dei fornitori vengono periodicamente raccolte e analizzate rispetto agli obiettivi aziendali.



**Catena di  
fornitura**

## Comunicare con i fornitori

Il Gruppo FOMAS comunica le esigenze e gli obblighi ai fornitori attraverso le proprie Politiche, Condizioni Generali e Specifiche delle famiglie di prodotto, le normative tecniche e il Codice Etico.

Tutti gli stakeholder sono chiaramente informati sugli obblighi da garantire e gestire. Vengono effettuati allineamenti periodici delle istruzioni e analisi passo-passo dei progressi rispetto agli obiettivi prefissati.

## Impatti negativi effettivi o potenziali

Rischi di fornitura, rischio di domanda, rischio di processo, rischi decisionali, crisi naturali, fattori di rischio culturali e geopolitici, disponibilità logistica, rischio diritti umani, rischio reputazionale.

## Impatti positivi

Una rigorosa analisi dei rischi della catena di fornitura con un sistema KPI consente al Gruppo di rafforzare e strutturare la propria catena di fornitura. Inoltre, il Gruppo promuove piani di cooperazione e di miglioramento nei confronti dei fornitori.



## 8.2 Approvvigionamento responsabile e tracciabilità

L'impegno del Gruppo FOMAS per la sostenibilità aziendale nelle sue operazioni, comprese le attività svolte dai suoi Business Partner, è formalizzato in politiche e procedure. La comunicazione con i fornitori avviene attraverso i contratti e il Codice Etico del Gruppo, che esplicitano gli obblighi e le prescrizioni dei valori del Gruppo.

Le società del Gruppo FOMAS svolgono costantemente indagini ragionevoli sul paese di origine su tutti i livelli delle rispettive catene di approvvigionamento. Il Gruppo ha inoltre implementato una rigorosa politica di approvvigionamento di minerali di conflitto, per garantire che nessuno dei materiali necessari per i propri processi produttivi venga fornito in violazione delle disposizioni di legge sulla fornitura di minerali di conflitto (inclusi cobalto e mica) da Paesi in conflitto.

Le società del Gruppo FOMAS chiedono ai propri fornitori di compilare adeguati modelli di reporting sui minerali di conflitto e modelli di reporting estesi sui minerali, per confermare che tutti i prodotti forniti provengono da aree di conflitto non appartenenti alla RDC e/o paesi limitrofi, nonché conferme ufficiali che eventuali minerali di conflitto nelle rispettive catene di approvvigionamento non supportino i conflitti.

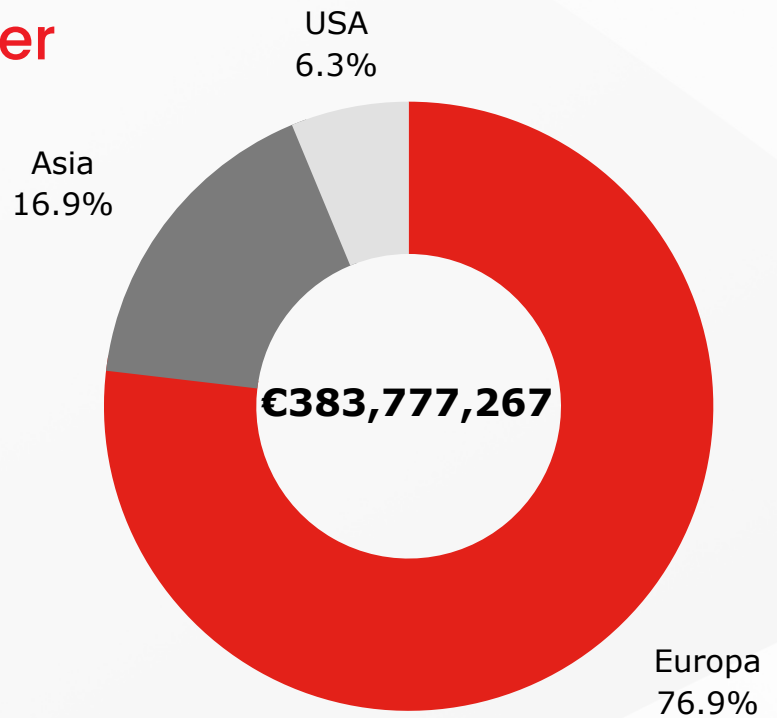
Le società del Gruppo FOMAS rispettano inoltre le linee guida OCSE sulla due diligence per catene di approvvigionamento responsabili di minerali provenienti da aree di conflitto e ad alto rischio. Rispettano inoltre gli obblighi di diligenza nella catena di approvvigionamento per gli importatori dell'Unione di stagno, tantalio e tungsteno, dei loro minerali, e di oro, originari di zone di conflitto o ad alto rischio stabiliti nel regolamento (UE) 2017/821.

\*Per "minerali di conflitto" si intendono quei minerali, come stagno, tungsteno, tantalio e oro, estratti in condizioni di sfruttamento e violazione dei diritti umani e il cui commercio potrebbe finanziare direttamente o indirettamente l'acquisto di armi utilizzate nei conflitti bellici.

## 8.3 Fornitori

### Valori di acquisto per Area Geografica

76.87% Europa  
16.88% Asia  
6.26% USA



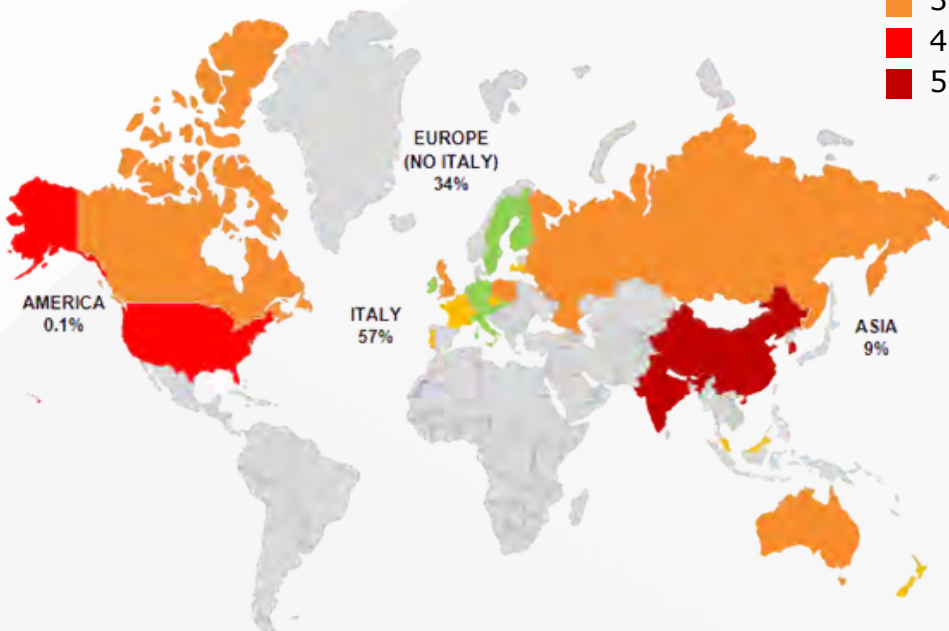
### Valori di acquisto per Area Geografica

Sulla mappa è mostrata la distribuzione del Valore d'Acquisto rispetto all'area geografica di operatività.

La mappa mostra anche l'indice dei diritti globali dell'ITUC per paese in cui opera, che documenta le violazioni dei diritti del lavoro riconosciuti a livello internazionale da parte di governi e datori di lavoro.

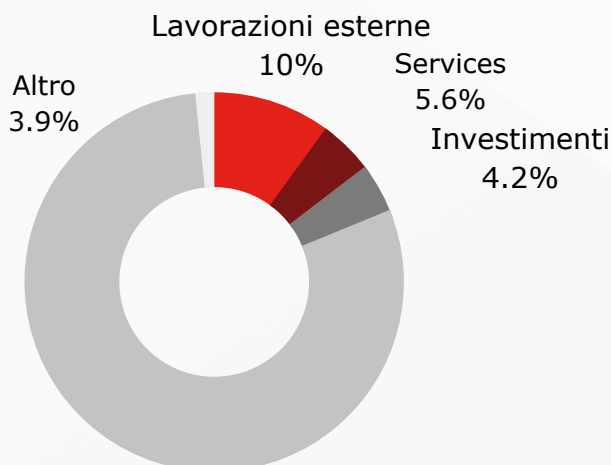
#### Indice dei diritti globali dell'ITUC di riferimento del sondaggio

- 1 - Violazioni sporadiche dei diritti
- 2 - Violazioni ripetute dei diritti
- 3 - Regolari violazioni dei diritti
- 4 - Violazioni sistematiche dei diritti
- 5 - Nessuna garanzia dei diritti



# Prodotto/servizio per tipologia di fornitore

**2,366 fornitori**



Materia prima e materiali utilizzati nella lavorazione  
79.6%

<b>Materia prima e materiali utilizzati nella lavorazione</b>	Questa categoria comprende materie prime come acciaio basso legato e al cromo, metalli non legati, alluminio e materiali utili per la lavorazione come coke, prodotti petroliferi, prodotti chimici, gomma, plastica, legno e carta.
<b>Lavorazioni esterne</b>	Questa categoria comprende servizi di ingegneria, servizi di test e analisi tecnici, servizi di ricerca e sviluppo scientifici e altri servizi professionali, scientifici e tecnici.
<b>Investimenti</b>	Questa categoria comprende investimenti in macchinari e attrezzature non classificati altrove, mobili, altri manufatti, apparecchiature elettriche, computer e prodotti elettronici, nonché autoveicoli, rimorchi e semirimorchi.
<b>Servizi</b>	Questa categoria comprende servizi relativi a riparazione e installazione di macchinari e apparecchiature, supporto per trasporto e magazzinaggio, programmazione e consulenza informatica, vendita al dettaglio, edilizia e beni immobili, sicurezza e indagini, noleggio e leasing, alloggio e cibo, pubblicità e ricerche di mercato, assicurazioni e pensioni finanziamenti, occupazione, trasporto marittimo, aspetti legali e contabili, consulenza gestionale, telecomunicazioni, stampa e registrazione, produzione cinematografica e televisiva e salute umana.
<b>Altro</b>	Tutti gli altri articoli senza categoria



# 09 Indice dei contenuti GRI, dati e metodologia



# INDICE DEI CONTENUTI GRI

Standard GRI	Informativa	Posizione (pagina/sezione)
Performance economica	GRI 201-1: Valore economico direttamente generato e distribuito	20 - Valore generato per gli stakeholder
Prassi di approvvigionamento	GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	52 - Valori di acquisto per Area Geografica
Anticorruzione	GRI 205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	15 - Anticorruzione e violazioni
	GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	15 - Anticorruzione e violazioni
Informative Generali	GRI 2-1 Dettagli organizzativi	59 - Dati
	GRI 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	12 - Governance
	GRI 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	12 - Governance
	GRI 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	13 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-15 Conflitti d'interesse	12 - Governance
	GRI 2-16 Comunicazione delle criticità	15 - Anticorruzione e violazioni

Standard GRI	Informativa	Posizione (pagina/sezione)
Informative Generali	GRI 2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	13 - Governance e Sostenibilità
	GRI 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholders
	GRI 2-23 Impegno in termini di policy	14 - Etica e integrità
	GRI 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	14 - Etica e integrità
	GRI 2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	15 - Anticorruzione e violazioni
	GRI 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	14 - Etica e integrità
	GRI 2-27 Conformità a leggi e regolamenti	60 - Dati
	GRI 2-28 Appartenenza ad associazioni	35 - Associazioni di sponsorizzazione e di appartenenza
	GRI 2-30 Contratti collettivi	28 - Accordi di contrattazione collettiva
	GRI 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	4 - Il nostro impegno verso la Sostenibilità
	GRI 2-4 Revisione delle informazioni	4 - Il nostro impegno verso la Sostenibilità
	GRI 2-5 External assurance	4 - Il nostro impegno verso la Sostenibilità
	GRI 2-6 Revisione delle informazioni	53 - Prodotto/servizio per tipologia di fornitore
	GRI 2-7 Dipendenti	24 - Contratti FOMAS

<b>Standard GRI</b>	<b>Informativa</b>	<b>Posizione (pagina/sezione)</b>
Informative Generali	GRI 2-8 Lavoratori non dipendenti	23 - Lavoratori che non sono dipendenti
	GRI 2-9 Struttura e composizione della governance	12 - Governance
Materiali	GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	46 - Materiali utilizzati per peso o volume
	GRI 301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	46 - Materiali utilizzati per peso o volume
Rifiuti	GRI 306-1 Scarico idrico per qualità e destinazione	48 - Gestione e riciclaggio dei rifiuti
	GRI 306-2 Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	48 - Gestione e riciclaggio dei rifiuti
Acqua ed effluenti	GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	47 -Utilizzo e conservazione dell'acqua
	GRI 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	47 -Utilizzo e conservazione dell'acqua
	GRI 303-3 Prelievo idrico	47 -Utilizzo e conservazione dell'acqua
Occupazione	GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover	61 - Dati
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-01 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	30 - Misure di salute e sicurezza
	GRI 403-02 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	31 -Salute, Sicurezza e Ambiente: Valutazione e gestione dei rischi
	GRI 403-04 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	31 -Salute, Sicurezza e Ambiente: Valutazione e gestione dei rischi
	GRI 403-05 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	31 - Formazione HSE

<b>Standard GRI</b>	<b>Informativa</b>	<b>Posizione (pagina/sezione)</b>
Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403-06 Promozione della salute dei lavoratori	31 -Salute, Sicurezza e Ambiente: Valutazione e gestione dei rischi
	GRI 403-07 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	31 -Salute, Sicurezza e Ambiente: Valutazione e gestione dei rischi
	GRI 403-09 Infortuni sul lavoro	32 - Infortuni sul lavoro
	GRI 403-10 Malattie professionali	32 - Malattie professionali
Formazione e istruzione	GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	25 - Ore medie di formazione per genere e livello
Diversità e pari opportunità	GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	29 - Diversità e inclusione
Comunità locali	GRI 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	36 - Supporto ad associazioni e comunità
Salute e sicurezza dei clienti	GRI 416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	40 - Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza delle categorie merceologiche
	GRI 416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	40 - Casi di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei prodotti
Privacy dei clienti	GRI 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	31 -Salute, Sicurezza e Ambiente: Valutazione e gestione dei rischi



# DATI

## Informative Generali GRI 2-1 Dettagli organizzativi

Entità legale	Paese	Indirizzo	Governance
FOMAS S.p.A.	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Martiri della Liberazione 17, 23875 Osnago (LC) / Via Provinciale 34, 24040 Lallio (BG)	CdA, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza
ASFO S.p.A.	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Stradone del Dieci 24, 45030 Villamarzana (RO) / Via IV Novembre 12, Chiuppano (VI)	CdA, Collegio Sindacale, Organismo di Vigilanza
HOT ROLL S.r.l	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Emilio Serena Imprenditore 4; Via Carlo Pomatto Imprenditore snc, 10080 Busano	CdA, Sindaco Unico, Organismo di Vigilanza
MIMETE S.r.l.	Italia	Sede legale: Via Gioberti 1, 20123 Milano Sede operativa: Via Padania 10, 20853 Biassono (MB)	CdA, Organismo di Vigilanza
BAY-FORGE Private Ltd.	India	Sede legale e operativa: Palayanoor P.O., Vedanthangal Road, Madurantakam Taluk, Kanchipuram district, Tamil Nadu 600 308	CdA, Statutory auditor
FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.	Repubblica Popolare Cinese	Sede legale e operativa: No.5, Jinhuai Road, Economics & Technical Development Area, 116600 Dalian P.R.	CdA
LA FOULERIE S.A.S.	Francia	Sede legale e operativa: 2, rue de La Foulerie, 08110 Carignan	Président, Directeur Général, Commissaire aux comptes titulaire
FOMAS, Inc.	U.S.A.	Sede legale: 850 New Burton Road, Suite 201, Dover DE 19904 Sede operativa: 500 Wallace Way, York, SC 29745	CdA

La società di revisione ove nominata, lo è sulla base delle prescrizioni delle leggi locali o su base volontaria.

## Informative Generali GRI 2-27 Conformità a leggi e regolamenti

a) casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti nel corso del 2022.

	2022		
	Sanzioni*	Sanzioni non monetarie	Totale
Fomas Group	9	0	9

\*Sanzioni emesse a HOT ROLL S.r.l (e non al Gruppo FOMAS nel suo complesso). Le sanzioni sopra citate riguardano le sanzioni emesse dagli uffici dell'Agenzia delle Dogane di Gorizia, Ferneti (TO) e Milano nei confronti di HOT ROLL S.r.l. relativi all'importazione di alcune barre di acciaio effettuate dalla società in anni antecedenti al 2022. HOT ROLL S.r.l. ha impugnato in sede giudiziale tutte le sanzioni ed ha inoltre già ottenuto due sentenze pienamente favorevoli in primo grado.

b) numero totale di sanzioni per non conformità a leggi e regolamenti pagate nel corso del 2022.

	2022
	#
Fomas Group	0

## Occupazione GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover

Numero totale di nuovi assunti	unità	2022		
		Uomini	DOmne	Totale
<b>Fomas Group</b>	N°	<b>169</b>	<b>22</b>	<b>191</b>
Età inferiore a 30 anni		52	7	59
Età compresa tra 30 e 50 anni		103	14	117
Età superiore a 50 anni		14	1	15
<b>Italia</b>		<b>108</b>	<b>13</b>	<b>121</b>
Età inferiore a 30 anni		35	4	39
Età compresa tra 30 e 50 anni		64	8	72
Età superiore a 50 anni		9	1	10
<b>Europa (esclusa Italia)</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Età inferiore a 30 anni		1	1	2
Età compresa tra 30 e 50 anni		-	1	1
Età superiore a 50 anni				-
<b>Asia</b>		<b>39</b>	<b>6</b>	<b>45</b>
Età inferiore a 30 anni		5	1	6
Età compresa tra 30 e 50 anni		34	5	39
Età superiore a 50 anni		-	-	-
<b>America</b>		<b>21</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
Età inferiore a 30 anni	11	1	12	
Età compresa tra 30 e 50 anni	5	-	5	
Età superiore a 50 anni	5	-	5	

Dipendenti che lasciano l'azienda	unità	2022		
		Uomini	DOmne	Totale
<b>Fomas Group</b>	N°	<b>193</b>	<b>26</b>	<b>219</b>
Età inferiore a 30 anni		47	3	50
Età compresa tra 30 e 50 anni		98	17	115
Età superiore a 50 anni		48	6	54
<b>Italia</b>		<b>109</b>	<b>8</b>	<b>117</b>
Età inferiore a 30 anni		22	-	22
Età compresa tra 30 e 50 anni		57	6	63
Età superiore a 50 anni		30	2	32
<b>Europa (esclusa Italia)</b>		<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>
Età inferiore a 30 anni		3	1	4
Età compresa tra 30 e 50 anni		5	-	5
Età superiore a 50 anni		6	1	7
<b>Asia</b>		<b>22</b>	<b>5</b>	<b>27</b>
Età inferiore a 30 anni		3	-	3
Età compresa tra 30 e 50 anni		19	5	24
Età superiore a 50 anni		-	-	-
<b>America</b>		<b>48</b>	<b>11</b>	<b>59</b>
Età inferiore a 30 anni	19	2	21	
Età compresa tra 30 e 50 anni	17	6	23	
Età superiore a 50 anni	12	3	15	

# Metodologia

Il rapporto mira a fornire alle parti interessate una comprensione completa delle prestazioni ambientali, sociali e di governance (ESG) del Gruppo FOMAS per l'anno 2022. Riflette l'impegno del Gruppo per la trasparenza e la sostenibilità nelle sue operazioni e nei processi decisionali. Seguendo questa metodologia, il Gruppo mira a migliorare continuamente le proprie prestazioni di sostenibilità e a mantenere il proprio impegno verso pratiche commerciali responsabili.

## Obiettivi e perimetro

Il rapporto di sostenibilità copre le operazioni e le attività del Gruppo a livello mondiale per l'anno 2022. Comprende tutte le società controllate e le entità su cui il Gruppo esercita un controllo o un'influenza significativa. Il rapporto comprende tre dimensioni chiave: performance ambientale, responsabilità sociale e governance aziendale.

## Raccolta dati

1. Fonti di dati interni: le fonti primarie dei dati per il rapporto sono i dipartimenti interni del Gruppo. Questi dipartimenti hanno fornito dati rilevanti relativi al consumo energetico, alle emissioni, alla produzione di rifiuti, alle iniziative sociali, ai programmi di welfare dei dipendenti e alle pratiche di governance, ecc.
2. Verifica da parte di terzi: nessun revisore esterno o società di verifica è stato incaricato di rivedere e convalidare i dati per questo rapporto del primo anno.
3. Coinvolgimento degli stakeholder: il Gruppo si impegna attivamente a coinvolgere i propri stakeholder, tra cui dipendenti, investitori, fornitori, associazioni e rappresentanti della comunità.
4. Benchmark di settore: standard, strutture e benchmark di sostenibilità specifici del settore sono stati presi in considerazione per valutare le prestazioni del Gruppo rispetto ai concorrenti. Questi parametri di riferimento forniscono il contesto e consentono l'identificazione di aree di miglioramento.

## Indicatori di riferimento

Il Gruppo FOMAS ha rendicontato le informazioni citate nel suddetto indice dei contenuti GRI per il periodo gennaio 2022 - dicembre 2022 con riferimento ai GRI Standards.

## Valutazione della materialità

È stata condotta una valutazione approfondita della materialità per identificare e dare priorità ai temi di sostenibilità più significativi per il Gruppo e i propri stakeholder. La valutazione ha considerato prospettive interne ed esterne per determinare la rilevanza e l'importanza degli aspetti ESG. La Valutazione di Materialità è discussa e definita dal Comitato di Sostenibilità e segue i seguenti passaggi:

- Valutazione del contesto organizzativo e di sostenibilità, per identificare gli impatti attuali e potenziali e la loro significatività. La valutazione del rischio e dell'impatto ESG è stata integrata nella matrice dei rischi aziendali;
- Il coinvolgimento delle parti interessate è fondamentale per stabilire e rivedere l'efficacia dei temi materiali identificati. Una volta individuato l'elenco dei temi materiali, questo viene analizzato in base alla priorità, alla significatività e all'impatto per gli stakeholder.



- Riferimento ai GRI Standards e alle linee guida specifiche di settore (Settore Oil & Gas 2021) che forniscono requisiti guida per la valutazione.
- Identificazione e analisi degli impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi in base alla loro significatività e ai potenziali impatti sulla nostra attività e sui nostri stakeholder.
- Priorità dei temi materiali in base al loro impatto.
- Impegno alla trasparenza nella divulgazione e comunicazione dei risultati.
- Revisione e miglioramenti: dato il contesto dinamico dei temi di sostenibilità, il rapporto e l'analisi seguono regole di revisione continua e miglioramenti per confermare l'accuratezza e la pertinenza dei risultati. L'analisi viene rivista una volta all'anno. L'anno prossimo sarà rivisto sulla base degli standard ESRS.

### **Coinvolgimento degli Stakeholder**

Nella valutazione dei temi materiali, il Gruppo ha mirato a combinare le prospettive degli stakeholder interni ed esterni.

Durante il primo anno di analisi, il Gruppo ha fatto affidamento principalmente sul coinvolgimento degli stakeholder interni. I dipendenti (ufficio e produzione) sono stati coinvolti attraverso la diffusione di questionari su attività sociali, eventi interni e progetti trasversali. Gli azionisti hanno discusso direttamente le tematiche ESG durante le riunioni consiliari, con l'inserimento all'ordine del giorno di temi legati alla sostenibilità.

Inoltre, sono stati raccolti i feedback degli stakeholder esterni provenienti dalle associazioni di settore attraverso il coinvolgimento in tavole rotonde, conferenze e questionari. Ai fornitori è stato chiesto di segnalare e condividere informazioni per valutare la condotta aziendale etica, le pratiche e gli obiettivi sostenibili, principalmente attraverso questionari e raccolta dati. Il coinvolgimento dei clienti attraverso newsletter, inviti ad eventi a cui l'azienda partecipa, come le fiere, e il rapporto continuativo con i rappresentanti aziendali consente al Gruppo di raggiungere l'obiettivo di creare fidelizzazione e feedback proficui. L'impegno con le comunità locali è guidato da un dialogo aperto e diretto con i rappresentanti delle comunità locali e dall'interazione con gli enti locali.

Una volta all'anno viene effettuata una revisione formale dell'iniziativa di coinvolgimento degli stakeholder, con l'impegno di rafforzare il coinvolgimento con i vari gruppi di stakeholder.

### **Analisi e interpretazione dei dati**

I dati quantitativi e qualitativi raccolti da diverse fonti sono stati analizzati per valutare la performance di sostenibilità del Gruppo. Sono stati definiti KPI per misurare i progressi rispetto agli obiettivi e ai parametri di riferimento del settore. L'analisi dei dati è stata eseguita per presentare i risultati in modo chiaro e conciso.

### **Limitazioni del rapporto**

Sebbene sia stato compiuto ogni sforzo per garantire accuratezza e completezza, il rapporto sulla sostenibilità potrebbe presentare alcune limitazioni. Queste limitazioni includono la disponibilità dei dati, le difficoltà nella quantificazione di determinati impatti e potenziali errori di reporting. Il rapporto riconosce queste limitazioni e fornisce il contesto per interpretare i risultati.

# 10 Obiettivi e traguardi futuri

# Obiettivi e Roadmap di Sostenibilità del Gruppo FOMAS

Il Gruppo FOMAS riconosce che un'impresa è sostenibile quando è in grado di garantire una posizione competitiva di lungo termine coniugando adeguati risultati economici con il raggiungimento di obiettivi ambientali e sociali secondo un modello universalmente condiviso. In quest'ottica, il Gruppo ha intrapreso un percorso di maturazione delle tematiche ESG, lasciandosi ispirare dallo spirito e dalla cultura aziendale che ha guidato l'azienda nella sua crescita.

Il Gruppo ha definito obiettivi globali a breve termine per il periodo 2023-2024, concentrandosi su ciascuno dei cinque pilastri per favorire il progresso e il successo in vari aspetti delle sue attività.

- 1. Mastering the science of metals: qualità e tracciabilità come base per soddisfare le esigenze dei clienti.**
- 2. Consapevolezza e impegno per il pianeta: Sviluppo di una Strategia e obiettivi di Decarbonizzazione, con relativo calcolo dell'impronta di carbonio per ogni stabilimento.**
- 3. People-Centric: realizzazione di progetti nell'area della diversità e dell'inclusione, supportati da corsi di formazione e strategie per migliorare il benessere e lo sviluppo dei dipendenti.**
- 4. Creazione di valore condiviso per la comunità: Curare l'importanza strategica del rapporto con le comunità in cui il Gruppo opera, per valorizzare e sviluppare le comunità locali.**
- 5. Abbracciare il cambiamento con i nostri partner: Definizione di un percorso condiviso con partner e fornitori volto a raggiungere gli obiettivi della strategia di sostenibilità del Gruppo e orientare l'azione verso una più ampia catena del valore sostenibile.**

## OBIETTIVI 2023-2024

### **Mastering the science of metals**

Dal punto di vista IT, il Gruppo FOMAS sta lavorando alla preparazione per la certificazione ISO 27001 per migliorare la sicurezza delle informazioni. Sta inoltre lavorando su politiche e processi per migliorare la gestione e la sicurezza dei dati e per migliorare la protezione dei dati e la resilienza contro le minacce informatiche. Nel rispetto della privacy e dell'etica, il Gruppo sta implementando una Procedura di Whistleblowing di Gruppo, una Politica sulla Privacy a livello di Gruppo per proteggere la privacy e i dati dei clienti, una Politica Antiriciclaggio a livello di Gruppo per combattere i crimini finanziari.



### **People-Centric**

Nel dipartimento Salute e Sicurezza, il Gruppo investirà nel modello di audit ottimizzato "6s" e nel progetto "Insieme/Together" in tutti gli stabilimenti per favorire il lavoro di squadra e la collaborazione. L'altro focus sarà la definizione di processi e obiettivi per ciascun stabilimento per migliorare la partecipazione dei dipendenti e ridurre gli infortuni.

Per quanto riguarda Diversità e Inclusione, nell'ambito del Global Compact Italia Network Accelerator delle Nazioni Unite nel 2023, definiremo una Politica e un piano d'azione su Diversità, Equità e Inclusione, supportato da un percorso di sensibilizzazione per favorire un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo.

Per quanto riguarda lo sviluppo dei dipendenti, il Gruppo creerà una matrice di contributo in tutte le società per funzione per riconoscere e premiare i contributi dei dipendenti e implementerà un progetto per semplificare la gestione della formazione in tutte le società. Inoltre, il Gruppo collegherà i premi di risultato agli obiettivi di sostenibilità per incentivare pratiche sostenibili.

### **Abbracciare il cambiamento con i nostri partner**

Data la grande importanza di promuovere un cambiamento sostenibile nella catena di fornitura, il Gruppo FOMAS definirà i parametri ESG da inserire nella procedura di valutazione dei fornitori per tracciare le pratiche di sostenibilità nella catena di fornitura e fisserà un punteggio ESG minimo per i fornitori per incoraggiare pratiche sostenibili nella catena di fornitura. Il Gruppo rivaluterà i metodi di imballaggio e trasporto verso scelte più sostenibili.

### **Consapevolezza e impegno per il pianeta**

Per quanto riguarda le certificazioni, il Gruppo implementerà la norma ISO 45001 in FOMAS US e ISO 50001 in ASFO S.p.A., MIMETE S.r.l., FOMAS, Inc., BAY-FORGE Private Ltd. e FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.

Per promuovere l'innovazione, il Gruppo sta investendo in pratiche di Lean Manufacturing, ML/IA per mappare i punti critici e le opportunità ed aumentare l'efficienza. Rispetto alle emissioni, il Gruppo si impegna a definire obiettivi di riduzione dei consumi di Gas, Energia Elettrica, Rifiuti e Acqua in ciascun stabilimento per minimizzare l'impatto ambientale e a definire una strategia di Decarbonizzazione.

### **Creare valore condiviso per la comunità**

Il Gruppo FOMAS sta lavorando per strutturare un processo di monitoraggio, valutazione e revisione delle attività con l'impatto delle comunità locali per garantire un coinvolgimento responsabile. Inoltre, il Gruppo investirà in una strategia di comunicazione interna per promuovere la consapevolezza e la partecipazione alla sostenibilità all'interno dell'organizzazione e in una strategia di comunicazione esterna per coinvolgere efficacemente le parti interessate e la comunità più ampia.

Infine, verranno implementate nuove politiche sulle attività di team building di impatto per favorire il coinvolgimento della comunità e sulla gestione organizzativa di eventi sostenibili per promuovere pratiche e consapevolezza eco-compatibili.



## Mastering the science of metals

Tema	Obiettivi
Sicurezza informatica e protezione dei dati	Certificazione ISO 27001, Data Breach Policy, Data Protection Master Policy
Trasparenza, etica e integrità aziendale	Politica sui diritti umani, Procedura di Whistleblowing di Gruppo, Politica sulla Privacy di Gruppo, Politica Antiriciclaggio di Gruppo, Politica sulle Molestie di Gruppo

## People-Centric

Tema	Obiettivi
Diversità, inclusione e diritti umani	Politica di diversità, equità e inclusione, Piano strategico DEI
Salute e Sicurezza sul lavoro	ISO 45001 (FOMAS, Inc.), Progetto 'INSIEME' di partecipazione H&S in tutti gli stabilimenti, Modello di audit 6s in tutte le aziende
Sviluppo, formazione e istruzione dei dipendenti	Gestione HR Dashboard, progetto Performance Management, Matrice di Contribuzione

## Abbracciare il cambiamento con i nostri partner

Tema	Obiettivi
Sostenibilità nella governance	Comitato Sostenibilità, composizione Governance
Filiera sostenibile	Gestione della catena di fornitura sui punti ESG, Punteggio minimo ESG Procedura di valutazione dei fornitori

## Consapevolezza e impegno per il pianeta

Tema	Obiettivi
Gestione dell'energia	ISO 50001 (ASFO S.p.A., MIMETE S.r.l., FOMAS, Inc., BAY-FORGE Private Ltd., FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.)
Digitalizzazione e innovazione	Pratiche di Lean Manufacturing, controllo ML/IA di stabilimento, implementazione del sistema SCADA
Strategia di decarbonizzazione	Definizione target di riduzione per stabilimento

## Creare valore condiviso per la comunità

Tema	Obiettivi
Creazione di valore condiviso per la comunità	Processi di monitoraggio, valutazione di impatto e revisione
Coinvolgimento e partecipazione	Campagna di coinvolgimento e sensibilizzazione, Politica sulle attività di team building di impatto, Politica sugli eventi sostenibili

# 2022 BILANCIO DI SOSTENIBILITA'

FOMAS S.p.A.  
ASFO S.p.A.  
HOT ROLL S.r.l.  
MIMETE S.r.l.  
LA FOULERIE S.A.S.  
BAY-FORGE Private Ltd.  
FOMAS Precision Forging (Dalian) Co., Ltd.  
FOMAS, Inc.



mastering  
the science  
of metals

[www.fomasgroup.com](http://www.fomasgroup.com) 