



**GILARDONI**

REPORT DI  
SOSTENIBILITÀ 2022



IMAGING THE FUTURE SINCE 1947



*“Immaginando un futuro green e sostenibile”*

# SOMMARIO

1  
LETTERA AGLI  
STAKEHOLDER

Pag. 5

4  
PROFILO  
SOCIETARIO

Pag. 8



7  
PERFORMANCE  
ECONOMICA

Pag. 29

2  
NOTA  
METODOLOGICA

Pag. 6

5  
GOVERNANCE,  
STRATEGIE E  
POLITICHE

Pag. 17



8  
PERFORMANCE  
AMBIENTALE

Pag. 35

3  
HIGHLIGHTS

Pag. 7

6  
STAKEHOLDER E  
ANALISI DI  
MATERIALITÀ

Pag. 23



9  
PERFORMANCE  
SOCIALE

Pag. 43



10  
GRI CONTENT INDEX

Pag. 51

# 1 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

[2-22]

Cari Stakeholder,

siamo felici di presentarvi il nostro secondo Report di Sostenibilità relativo all'anno 2022. Grazie a questo documento siamo in grado di rendicontare a voi stakeholder i nostri traguardi raggiunti in ambito ESG (*Environmental, Social e Governance*) e gli impegni che portiamo avanti ogni giorno per la creazione di un futuro green e sostenibile.

Il Covid, la guerra, la crisi energetica e delle materie prime sono sicuramente argomenti attuali ed importanti da tener ben presenti. Nonostante le difficoltà, Gilardoni si è nuovamente dimostrata un'azienda attenta e rispettosa verso i temi trattati in ambito ESG mantenendoli come primari nell'attuazione delle sue scelte strategiche e produttive – consapevole del fatto che questa attenzione non è solo un costo ma, nel medio lungo termine, è comunque un beneficio sia per la comunità sia per l'azienda stessa.

Tra gli obiettivi raggiunti nel corso del 2022 in ambito ambientale possiamo annoverare il progetto che abbiamo intrapreso, e che sarà completato nel 2023, per la sostituzione del sistema di illuminazione con un'illuminazione a LED al fine di ridurre sia il consumo energetico interno sia i costi di esercizio. Inoltre, Gilardoni si è impegnata a migliorare la valutazione della carbonfoot print, stimando anche le emissioni indirette di Scopo 2 e le emissioni evitate grazie alla produzione di energia elettrica dall'impianto fotovoltaico.

Al di là della sfera ambientale, ricordiamo che al centro della nostra strategia di sostenibilità vi sono le persone, in quanto rivestono un ruolo fondamentale all'interno del processo di sviluppo e di crescita della Gilardoni. Per questi motivi abbiamo puntato a proseguire il processo di formazione del personale in diversi ambiti (tecnico, salute e sicurezza, etc.), formando il 100% dei nostri dipendenti.

Siamo anche felici di aver mantenuto la modalità di lavoro agile (smart working) per tutti i dipendenti che ricoprono un ruolo compatibile con tale modalità, al fine di garantire in primis un bilanciamento tra la vita lavorativa e la propria vita personale, e in secondo luogo di diffondere un modello di lavoro fondato sulla fiducia, sull'autonomia e sulla responsabilizzazione di ognuno.

Per quanto riguarda la sfera economica, consapevoli dell'importanza dell'instaurazione e del mantenimento di un dialogo trasparente e continuo con i propri stakeholder, abbiamo lavorato intensamente per condurre le nostre attività negli interessi degli stakeholder stessi, creando e distribuendo un valore responsabile.

A conferma del nostro continuo impegno in ambito di sostenibilità e dell'integrazione delle tematiche ESG all'interno del nostro business, nel corso del 2022, Gilardoni ha vinto il premio "*Sustainability Award Top 100*", collocandosi tra le prime 30 aziende italiane su un totale di 100 aziende con un fatturato inferiore ai 250 milioni di euro che hanno raggiunto i "più alti rating in ambito ESG".

Cogliamo l'occasione per ringraziare tutti i dipendenti della Gilardoni, per la competenza, il senso di responsabilità, la dedizione e l'impegno che quotidianamente mettono nel loro lavoro, permettendo alla Gilardoni di raggiungere sfidanti traguardi.

**Marco Taccani Gilardoni**  
Presidente e Amministratore Delegato

## 2 NOTA METODOLOGICA

[2-3, 2-4, 2-5]

La presente Dichiarazione Non Finanziaria (DNF), o Report di Sostenibilità, rappresenta la volontà di Gilardoni S.p.A. a Socio Unico (di seguito anche "Gilardoni") di comunicare con cadenza annuale le proprie strategie di sostenibilità ed iniziative in riferimento all'anno 2022.

La DNF è stata redatta in conformità a quanto disposto al D.Lgs. 254/2016, tenendo conto delle Linee Guida di Confindustria per le PMI secondo un approccio graduale e proporzionale in considerazione dei volumi di fatturato e di struttura organizzativa. In tal senso e in accordo con la deroga prevista dall'art. 7 del predetto decreto, tale documento non è pertanto al momento da assoggettare ad attività di controllo.

Il Report di Sostenibilità 2022 di Gilardoni è stato redatto in conformità (in accordance to) alle linee guida della Global Reporting Initiative (GRI aggiornati al 2021) e rendiconta le attività aziendali in funzione dei temi di sostenibilità individuati come materiali.

Gilardoni considera il proprio Report di Sostenibilità lo strumento principale di gestione e di rendicontazione delle attività e dei risultati in ambito economico, ambientale e sociale, e al contempo uno strumento di informazione di dialogo con i propri stakeholder.

Il processo di definizione dei temi materiali è basato sul processo di identificazione e valutazione degli effettivi e potenziali impatti positivi e negativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente, sulle persone compresi gli impatti sui loro diritti umani. Il processo di rendicontazione e monitoraggio dei Key Performance Indicator (KPI) rilevanti per la sostenibilità. Il processo di rendicontazione di sostenibilità ha visto il coinvolgimento delle figure di maggior riferimento in ciascuna delle unità organizzative aziendali.

All'interno del presente Report sono rendicontate le informazioni relative all'anno 2022. Le informazioni sono state rendicontate seguendo i principi di precisione, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività e verificabilità. Inoltre, ove possibile, sono state effettuati confronti con l'anno precedente. Eventuali discordanze, tra le informazioni relative all'anno 2021 riportate all'interno del presente documento ed il dato riportato nel precedente bilancio di sostenibilità, sono dovute ad un progressivo affinamento del processo di rendicontazione.

Il Bilancio di sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di Gilardoni in data 15/06/2023 ed è disponibile nel sito istituzionale della Gilardoni al seguente indirizzo [www.gilardoni.it](http://www.gilardoni.it).

Per richiedere informazioni su tematiche di sostenibilità è disponibile l'indirizzo e-mail: [sustainability@gilardoni.it](mailto:sustainability@gilardoni.it).



### 3 HIGHLIGHTS

#### ENVIRONMENTAL



Energia prodotta da fotovoltaico  
**270 MWh**



Emissioni Scope 2 evitate grazie al fotovoltaico  
**57,6 tonCO<sub>2</sub>eq**

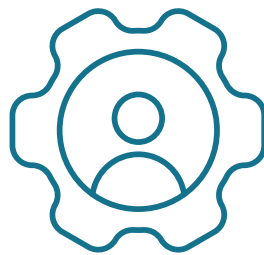


Prelievo idrico da acqua di falda  
**99,7%**



Percentuale rifiuti a recupero  
**96%**

#### SOCIAL



Età media dipendenti  
**45 anni**



Dipendenti entro 5 km dalla Sede  
**33%**



Dipendenti formati  
**100%**



Malattie professionali segnalate  
**0%**

#### GOVERNANCE



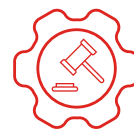
Vendita lorda  
**40,9 Mln €**



Fornitori provenienza Italia  
**85%**



Fornitori locali a meno di 100 km dalla Sede  
**70%**



Segnalazioni whistleblowing  
**0**

## 4 PROFILO SOCIETARIO

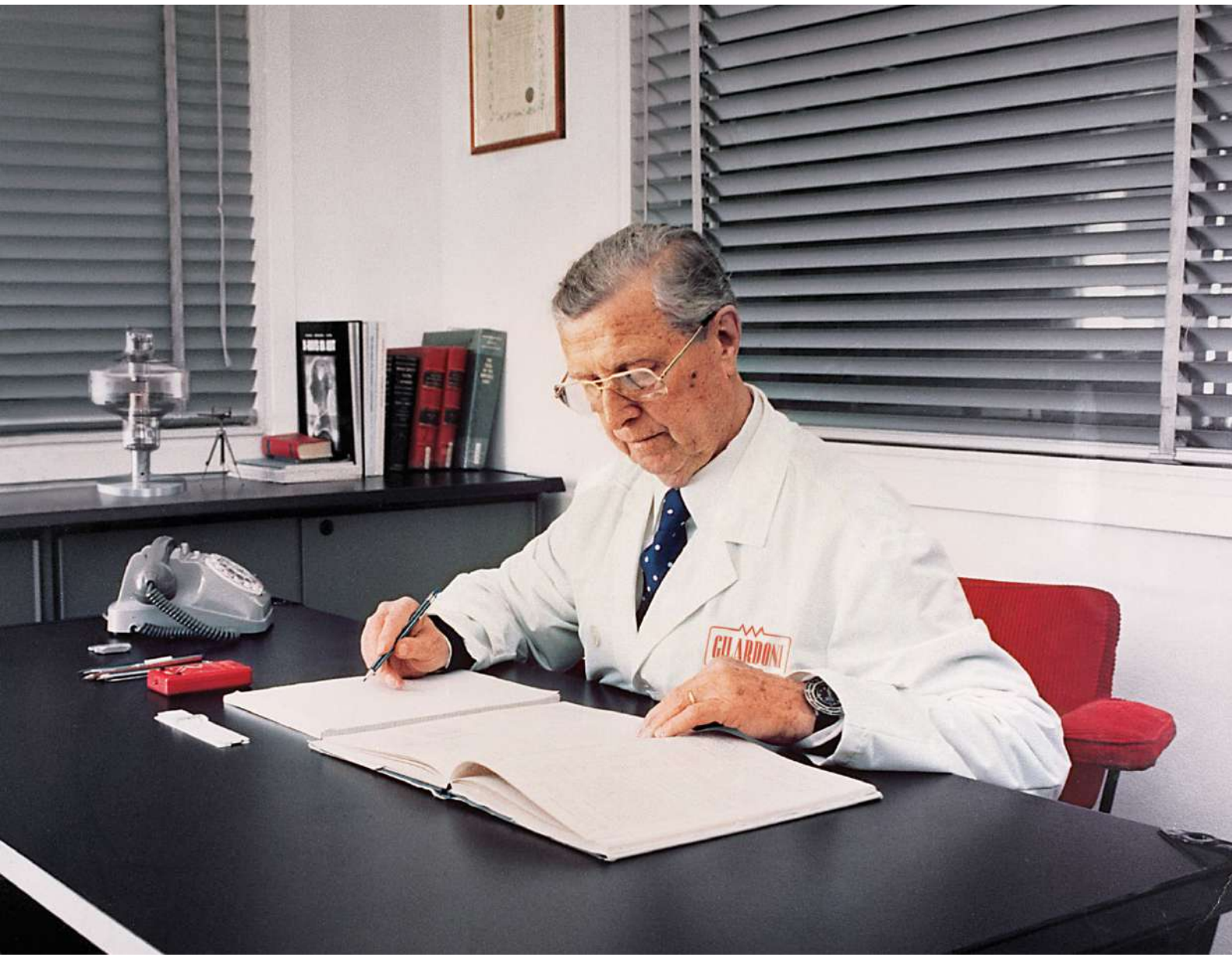
[2-1, 2-2]

Gilardoni S.p.A. a Socio Unico (di seguito anche "Gilardoni") è nata nel 1947 da una coraggiosa iniziativa del Dott. Ing. Arturo Gilardoni che l'ha voluta basata sulla ricerca, fondata sulla qualità e dedicata all'innovazione.

Gilardoni è presente in Italia con il proprio stabilimento a Mandello del Lario (LC), situato sulla riva orientale del lago di Como con alle spalle lo stupendo scenario della Grigna.

La Gilardoni ha la propria **sede legale** a Milano (MI) in Piazza Luigi di Savoia 28 e **sede amministrativa/gestionale/operativa** a Mandello del Lario (LC) in Via Arturo Gilardoni 1. Inoltre, la Gilardoni possiede anche i seguenti **uffici e depositi**:

- Uffici: Roma (RM), Via Cornelia 498;
- Deposito: Bagheria (PA), Via Aristofane 28;
- Deposito: Gravina di Catania (CT), Via Gramsci 152.





GILARDONI NASCE NEL 1947 DA UNA  
CORAGGIOSA INIZIATIVA DEL DOTT.  
ING. ARTURO GILARDONI.

1947

## ANNI 50

PREMIO INTERNAZIONALE SULLA  
SCHERMOGRAFIA

PRODUZIONE INDIPENDENTE DI  
SCHERMI RADIOLOGICI

FONDA LA FABBRICA PER LA  
COSTRUZIONE DEI TUBI A RAGGI X ED  
ELETTRONICI APEL S.R.L.



PREMIO  
PUGNO VANONI

Viene assegnato a Gilardoni il  
premio dell'Associazione  
Elettrotecnica Italiana per il  
triennio 1946-48 per i migliori  
lavori e le migliori  
realizzazioni nel campo delle  
alte tensioni e della  
radiologia



NOTAGIL

Primo ed unico periodico  
bimestrale in Italia di  
aggiornamento tecnico-  
scientifico che tratta  
congiuntamente di  
Radiologia, fisica delle  
radiazioni, elettronica,  
nucleonica e tecnica  
costruttiva di radiologia.

Garantendo un risultato  
ottimale dell'immagine  
radiografata.

Progettato e realizzato un  
impianto a raggi x a  
bassa dose per il controllo  
antiterrorismo.

Impianto ultrasonoro per  
ecografia medicale

SVILUPPO DI GRIGLIE PER LA  
RADIOLOGIA MEDICA.

SVILUPPO DEL SETTORE  
PER LA SICUREZZA

REALIZZATI I PRIMI FEP  
"FLY EASY PROGRAM"

"SONAGIL-B"

## ANNI 70



GIL-SUD:  
NUOVO STABILIMENTO  
IN SICILIA

Gilardoni amplia i suoi orizzonti e nel  
1972 inaugura un nuovo Stabilimento  
a Motta S. Anastasia

1972



SCHOLAGIL

Valigia scuola per  
l'insegnamento della Fisica  
delle radiazioni ionizzanti e  
della tecnica radiologica, di  
minimo peso ed ingombro.  
È particolarmente studiata  
per le Scuole Professionali,  
Licei Scientifici, ecc.

1948

PRIMO MONOBLOCCO DA  
TERAPIA E PER METALLOGRAFIA

## ANNI 60

SI SVILUPPANO I CONTROLLI NON DISTRUTTIVI  
(CND) CON GLI ULTRASUONI  
TECNICA COMPLEMENTARE DI RAGGI X

TUBI AD ANODO ROTANTE Realizzati per apparecchiature  
da grande diagnostica medicale.  
Una tecnologia raffinata per  
l'epoca.

REALIZZATI I PRIMI  
IMPIANTI A RAGGI X  
TELECOMANDATI

CORSI ISTRUZIONE  
TECNICA CND Tenuti a Mandello corsi periodici  
bimestrali di formazione tecnica  
degli operatori Raggi X e  
Ultrasuoni nell'industria.

MAMMOGIL Progettato il primo mammografo

## ANNI 80

RATOGIL E CONTAGIL" Come  
difendersi dall'inquinamento  
ambientale

METODICA GTBR  
(GILARDONI TOTAL BODY  
RADIOGRAPHY)

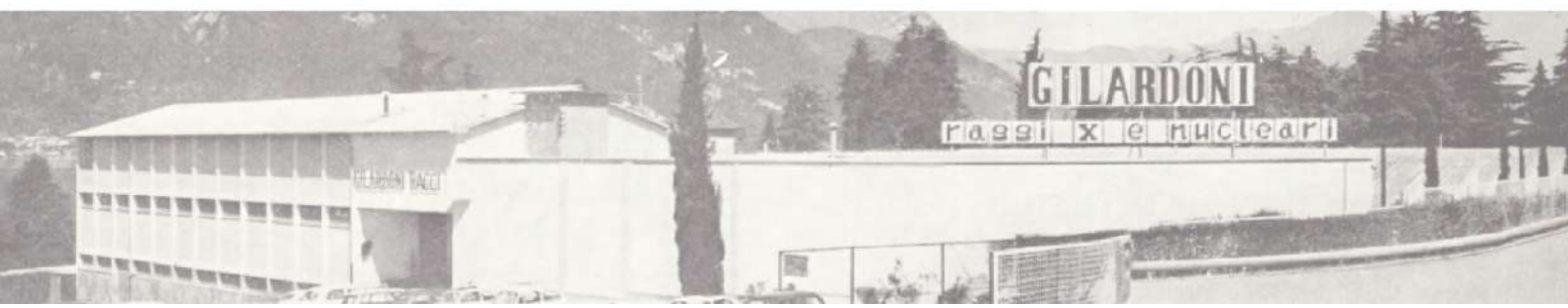
Gilardoni progetta e produce  
impianti  
per i controlli CND in ambito  
industriale, sviluppando la prima CT

ATTREZZATURA SPECIALE PER LA  
RADIOLOGIA ARTISTICA "ART-GIL"



"X RAYS IN ART"

Publicato un Trattato  
organico di Radiologia Artistica,  
con un Atlante foto-  
radiografico e relativi reperti  
interpretabili dei radiogrammi.



LABORATORI DI RICERCA RICONOSCIUTI  
ALTAMENTE QUALIFICATI  
(D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 ART.4)

1985

## ANNI 90

COLLABORAZIONE CON PICKER PER  
TAC, MR E MEDICINA NUCLEARE.

GAMMA CAMERA

CONTROLLO US ASSILI FERROVIARI

Nasce la Borasonda (BAT )  
un impianto automatico  
per il controllo di assili cavi

1995 PRIMA CERTIFICAZIONE  
UNI EN ISO 9001

L'IMQ certifica Gilardoni in tutti i settori di attività.

1998 PRIMA CERTIFICAZIONE MEDICALE  
UNI EN ISO 13845

1° DISPOSITIVO CERTIFICATO CE  
secondo direttive Europee IMQ - 067/MDD

all'interno dei SW per gli  
impianti per il controllo  
bagagli (FEP)

INTELLIGENZA ARTIFICIALE (IA) 2000

PARTNERSHIP CON NDB VISION BRASILE 2002

ACCORPAMENTO IN SINERGIA DI  
EIDOSOLUTIONS (VA) 2018

MODELLO 231 PER LA QUALITA'

2009 INSTALLAZIONE PANNELLI SOLARI



2020 ACCORPAMENTO IN SINERGIA DI SEMAT (RM)

### CREAZIONI DELLE 5 BUSINESS UNIT

- Medicale
- NDT
- Security
- X-ray Source
- Service

CERTIFICAZIONE MD SAP



2021

2022 75° ANNIVERSARIO



CERTIFICATO MEDICO MDR

RELAMPING AZIENDALE 2023

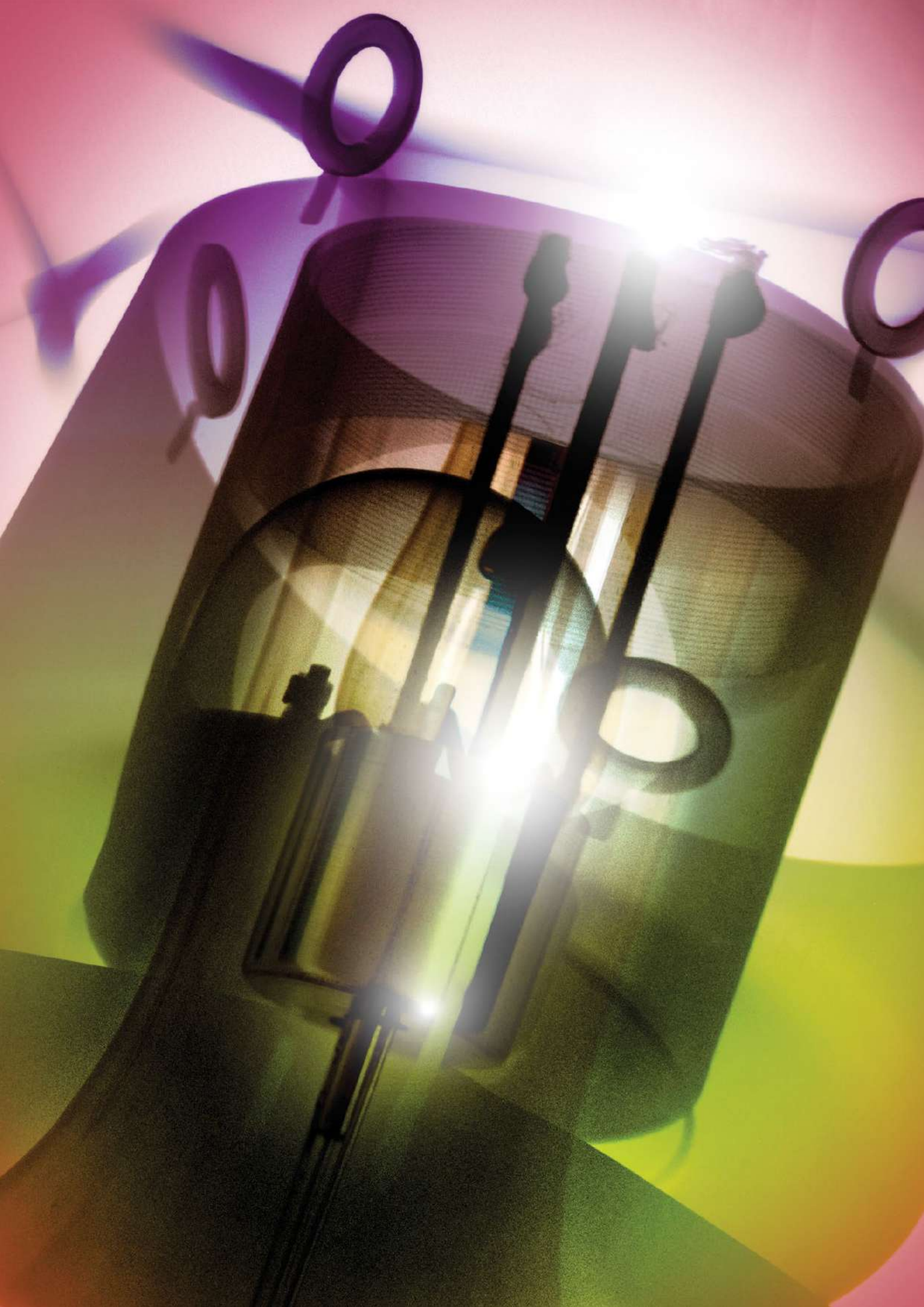
GILAB SOLUTIONS- SEDE IN CANADA

GIL INSTITUTE-  
CENTRO DI ESAME E FORMAZIONE

COMING SOON







## 4.1 Le nostre attività

[2-6]

Gilardoni è tra i **principali produttori di apparecchiature a raggi X e ultrasonore**, presente in tre diversi settori: **medicale, sicurezza e controlli non distruttivi (CND)**.

Gilardoni ha raggiunto una posizione di avanguardia grazie alla sua identità di industria scientifica, che ha le proprie radici nel reparto R&D. Grazie agli esperti ingegneri, fisici e chimici, Gilardoni copre l'intero spettro della ricerca, dallo sviluppo di base all'integrazione di complessi sistemi. La stretta collaborazione con le maggiori Università sia Italiane che estere e la partecipazione ai convegni internazionali settoriali garantiscono ai nostri tecnici l'accesso alle tecnologie più innovative.

Gilardoni si considera un'industria di grande potenziale orientata ad un mercato Nazionale ed Internazionale, in grado di offrire prodotti di eccellenza, assistendo il cliente in maniera accurata.

Le principali tipologie di **Clienti** serviti sono:

- Società operanti nei settori della sicurezza, quali enti aeroportuali nazionali e internazionali, autorità portuali e ferroviarie, luoghi di interesse pubblico e culturali;
- Aziende e Piccole Medie Imprese (PMI) in campo industriale aventi l'esigenza di effettuare controlli non distruttivi al fine di garantire qualità ed efficienza dei loro prodotti;
- Enti pubblici del settore sanitario (ospedali e aziende sanitarie locali in tutta Italia) centri medici, trasfusionali e laboratori.



## LE NOSTRE DIVISIONI



### BU SICUREZZA

Gilardoni offre una linea completa di soluzioni per garantire la sicurezza nei diversi luoghi di interesse, dagli aeroporti ai porti, dai tribunali alle carceri e dai musei alle grandi manifestazioni in Italia e all'Estero. La gamma dei prodotti è in accordo alle più recenti e stringenti normative europee e americane.



### BU MEDICALE

Gilardoni è leader mondiale nella fabbricazione di irradiatorii a raggi X per la prevenzione della TA-GvHD, una rara ma spesso fatale malattia associata alla

trasfusione di sangue. Inoltre, grazie alla storica esperienza di radiologia, dispone di un'ampia gamma di componenti e accessori per l'imaging RX.



### BU INDUSTRIALE (CND)

La divisione CND in Gilardoni progetta e produce prodotti specializzati a raggi X e ad ultrasuoni, dalle grosse cabine agli apparecchi portatili. Copre settori che vanno dalle fonderie, all'automotive, all'aerospace, al ferroviario, all'Oil & Gas, all'alimentare, all'arte e in tutti i campi in cui è necessario effettuare controlli non distruttivi.



### BU X-RAY SOURCES

Oltre ai tre principali settori di attività, c'è la divisione X-RAY SOURCES, dedicata a produrre componentistica per sistemi di imprese terze multinazionali, nell'ambito industriale e medicale.

Inoltre, tutti i principali componenti degli impianti delle altre Business Unit, sono progettati e prodotti da questa divisione.

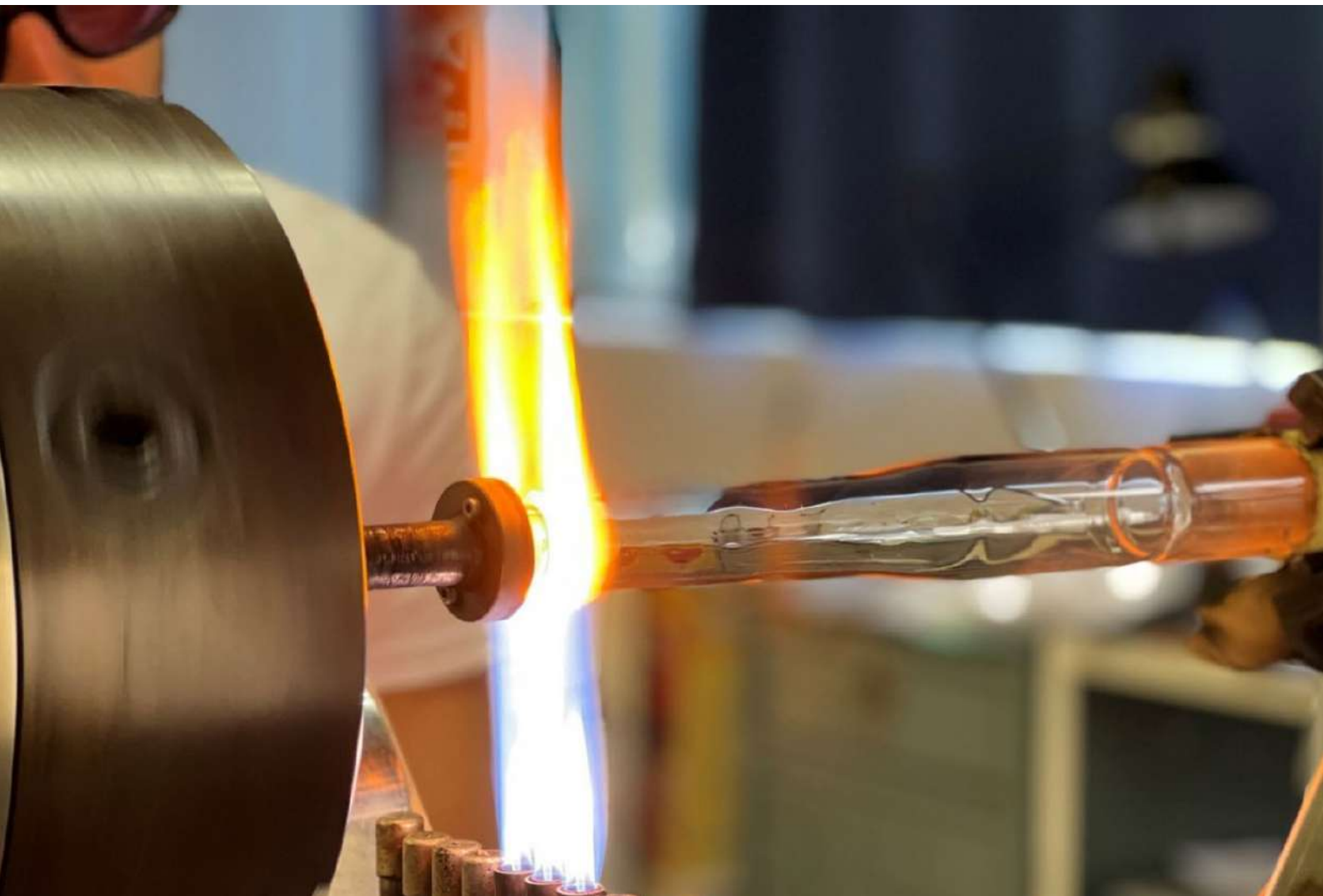
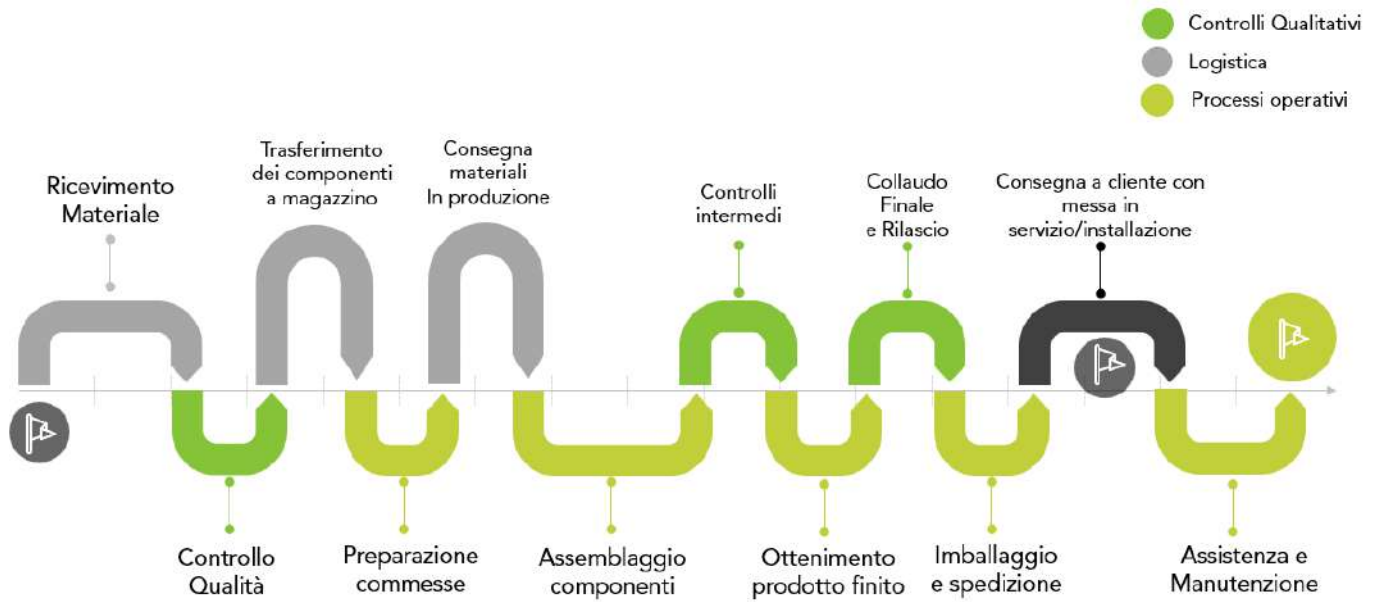


### BU SERVICE

La Business Unit si occupa di fornire assistenza e manutenzione sui nostri impianti presso i clienti, garantendo interventi sul posto e da remoto, in brevissimo tempo, attraverso accordi e contratti di assistenza/manutenzione. È formata da una squadra di circa 35 collaboratori dislocati su tutto il territorio nazionale. Attraverso i distributori copriamo anche l'assistenza all'estero.



## ROADMAP DI PRODUZIONE



## 4.2 Le nostre certificazioni e riconoscimenti

L'adozione di un modello organizzativo e di gestione consente all'azienda di agire in materia di Ambiente, Salute e Sicurezza secondo delle politiche ben definite. L'attuazione di queste politiche è in parte svolta attraverso sistemi di gestione certificati secondo le principali norme volontarie, riconosciute a livello internazionale

Nel corso del 2022, Gilardoni ha vinto il Premio Sustainability 2022. Gilardoni è tra le prime 30 aziende italiane su un totale di 100 aziende premiate con un fatturato inferiore ai 250 milioni di euro che han raggiunto i "più alti rating in ambito ESG".

<b>CERTIFICAZIONI</b>		<b>UNI EN ISO 9001: 2015</b> Sistemi di gestione per la qualità
		<b>UNI EN ISO 13485:2016</b> Sistemi di gestione per la qualità, specifici per sistemi medicali
		<b>IQNet</b> Attività di radiologia nei settori sicurezza, medicale e controlli non distruttivi
		<b>Medical Device Single Audit Program</b> Sistemi di gestione per la qualità specifico per i dispositivi medicali con l'estensione dei requisiti aggiuntivi Americani e Canadesi
		<b>CICPND</b> Esecuzione degli Esami di certificazione del personale addetto alle Prove Non Distruttive di 1° e 2° Livello nei metodi: ultrasuoni, liquidi penetranti e particelle magnetiche

<b>RICONOSCIMENTI</b>		<b>MISE – registro marchi storici di interesse nazionale</b> Appartenenza alla storia e all'eccellenza dell'imprenditoria nazionale connessa al made in Italy
		<b>Confindustria</b> Bollino per l'Alternanza di Qualità come riconoscimento alle imprese che propongono percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità.
		<b>Premio Sustainability Award 2022</b>
		<b>Rating di legalità</b> Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

Gli elevati standard professionali e qualitativi raggiunti da Gilardoni hanno permesso ai suoi laboratori di ricerca di essere riconosciuti come "altamente qualificati" con apposito Decreto Ministeriale (D.M. 9-10-1985 – L. 46/82 art.4).

Per i prodotti del settore raggi X per la sicurezza, la Gilardoni possiede la totale rispondenza alle normative vigenti, nazionali ed internazionali, relative ai fattori esposimetrici di dose al bagaglio e di dose di fuga.

# PUNTI DI FORZA



RISORSE UMANE



INNOVAZIONE E  
TECNOLOGIA



RELAZIONI CON  
LE UNIVERSITA'



INFRASTRUTTURE E TECNOLOGIE  
DI PRODUZIONE PROPRIA



STORIA E  
KNOW-HOW



FEEDBACK  
DAI CLIENTI



ASSISTENZA  
TECNICA



## 5 GOVERNANCE, STRATEGIE E POLITICHE

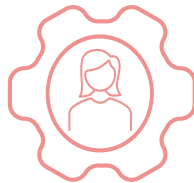
[2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-25, 2-26, 2-27]

La governance adottata da GILARDONI, secondo il modello organizzativo tradizionale, prevede i seguenti organi sociali:

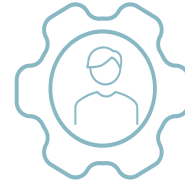
- Il Consiglio di Amministrazione (CdA), riveste un ruolo centrale nel presidiare l'impegno della Gilardoni sia nel percorso di sviluppo sostenibile e sia nel sistema della Governance. È inoltre dotato dei più ampi poteri per l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Gilardoni.
- Il Collegio Sindacale, composto da cinque membri, di cui due supplenti, vigila sull'osservanza della legge e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione dell'azienda.
- L'Organismo di vigilanza, il quale ha il compito di verificare il corretto funzionamento del Modello Organizzativo e di Gestione (MOG) e il rispetto da parte dei destinatari delle norme contenute nel Codice Etico, proponendone l'eventuale aggiornamento. È formato da tre componenti, di cui uno interno (responsabile delle risorse umane della società) e due esterni selezionati tra professionisti in materia.

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è presieduto dall'Amministratore Delegato Marco Taccani Gilardoni, a cui si affiancano tre consiglieri.



Taccani Silvia



Taccani Gilardoni Marco  
Colombo Angelo Carlo  
Di Sabato Claudio

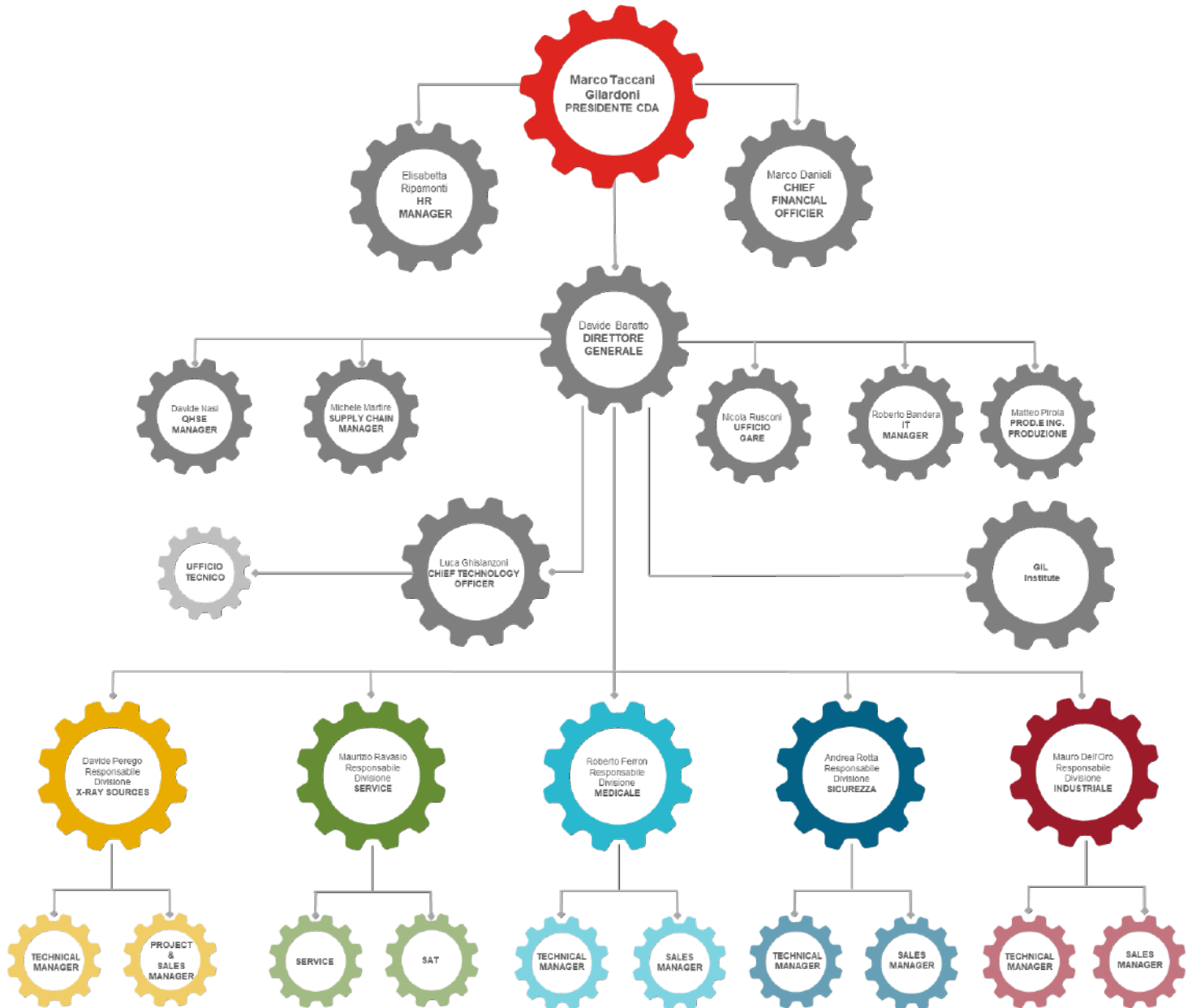
Essendo una società con azionariato di famiglia, gli azionisti sono coinvolti durante il processo di nomina e selezione del massimo organo di governo. Ne deriva quindi che è la stessa Assemblea degli azionisti a nominare il CdA.

Nel 2022, rispetto allo scorso anno, durante al processo di nomina oltre a valutazioni che hanno considerato indipendenza, competenza ed esperienza in temi economici, ambientali e sociali, è stata nominata anche la rappresentante dell'azionista di maggioranza Dr. Silvia Taccani, la quale apporta la sua competenza internazionale, la sensibilità artistica la visione e le attenzioni alla diversità di genere più radicate del mondo anglosassone.

Inoltre, rispetto allo scorso anno, è stata inserita la figura del Direttore Generale della Gilardoni ai sensi dell'art. 43 dello Statuto, con determinazione dei relativi poteri, formalizzati con apposita procura notarile.

**STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

Di seguito si riporta l'organigramma funzionale dell'organizzazione aggiornato al 31/03/2023.





## **IL SISTEMA RETRIBUTIVO**

La Gilardoni adotta, per tutti i suoi dipendenti, Contratti Collettivi Nazionali di lavoro (CCNL "settore metalmeccanico"), al fine di garantire a tutti l'applicazione delle retribuzioni contrattuali e di quanto previsto dagli stessi.

La politica retributiva è sempre basata sulla valutazione delle performance e delle competenze acquisite, tenendo peraltro conto del posizionamento retributivo dei titolari delle posizioni valutate.

Per quanto riguarda il processo di remunerazione, i top manager ricevono una retribuzione fissa, alla quale poi si aggiunge una retribuzione variabile in funzione delle prestazioni e del raggiungimento degli obiettivi individuali e aziendali. Inoltre, per quanto concerne la determinazione della retribuzione dei dipendenti, essa viene definita da *Human Resources* (HR), dopo aver ottenuto l'approvazione finale del Presidente. Tale processo viene gestito dall'HR poiché, possedendo il quadro complessivo della situazione retributiva dei vari uffici e reparti, può monitorare gli equilibri interni.

Nel 2022 il tasso di retribuzione totale annua, espresso come rapporto tra la retribuzione annua più alta e quella mediana di tutti gli altri dipendenti, è pari a 6,3, mentre la variazione del tasso di retribuzione totale annua, derivante dal rapporto tra l'incremento della retribuzione più alta e quello mediano di tutti gli altri dipendenti, è pari a 3.

## **CONTRIBUTO DEL MASSIMO ORGANO DI GOVERNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE**

Il massimo organo di governo mantiene direttamente il controllo delle tematiche ESG, rivestendo un ruolo chiave nella supervisione strategica dell'azienda, anche nella prospettiva di un continuo sviluppo sostenibile della stessa.

Il ruolo del massimo organo di governo è di verifica, approvazione e definizione dei nuovi obiettivi. Le risultanze vengono valutate periodicamente annualmente nell'ambito della predisposizione della Dichiarazione Non Finanziaria (DNF – ex D.Lgs. 254/2016), chiamata anche Bilancio di Sostenibilità.

Semestralmente viene fatta una riunione con tutti i dipendenti per valutare l'andamento, definire gli obiettivi e le strategie dell'azienda. Inoltre, annualmente viene fatto il Riesame della Direzione con tutti i process owner per condividere le analisi, le correzioni necessarie e i nuovi obiettivi. Inoltre, mensilmente viene svolta una riunione di monitoraggio dei KPI.

Nell'ambito del percorso intrapreso per l'integrazione delle tematiche ESG, il CdA si avvale della figura del "referente di sostenibilità", il quale riveste un ruolo specifico nell'ambito della promozione della sostenibilità all'interno della Gilardoni e avente anche funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio in riferimento ai temi della sostenibilità. Nello specifico, il referente si interfaccia direttamente con il massimo organo di governo per monitorare e valutare l'andamento delle performance ESG dell'azienda in termini di traguardi raggiunti, obiettivi e iniziative specifiche implementabili.

Nel corso del 2022 è stata effettuata la valutazione delle performance relative ai temi ESG del massimo organo di governo, al fine di individuare nuove opportunità nell'ottica di un continuo miglioramento e svolgere al meglio il ruolo di indirizzo e controllo in una realtà sempre più volta all'integrazione della sostenibilità in ogni ambito.

**GESTIONE  
CONFLITTO  
D'INTERESSE E  
COMUNICAZIONE  
DELLE CRITICITÀ**

Inoltre, al fine di gestire i rischi e i potenziali impatti correlati, la Gilardoni si è dotata di idonee procedure e strumenti, quali:

- Policy, processi e procedure;
- Piani di formazione;
- Piani di comunicazione;
- Strumenti di monitoraggio e di rendicontazione periodica.

Il rischio di conflitto di interesse viene presidiato grazie a sistemi e procedure di corporate governance (Modello di gestione, organizzazione e controllo, Codice Etico, Amministratori indipendenti). Inoltre, a livello contrattuale tutte le figure strategiche firmano il patto di non concorrenza.

Nell'ambito del Modello 231, Società ha istituito un canale per le comunicazioni delle criticità. È quindi possibile rivolgersi in qualsiasi momento all'Organismo di vigilanza, sia per iscritto e sia verbalmente, al fine di richiedere delucidazioni e/o informazioni in merito, ad esempio:

- all'interpretazione del Codice Etico e/o degli altri protocolli connessi al Modello;
- alla legittimità di un determinato comportamento o condotta concreti, così come alla loro opportunità o conformità rispetto al Modello o al Codice Etico e per segnalare in qualsiasi momento all'Organismo di Vigilanza, eventi circostanziati di condotte illecite, rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/01 e delle normative cogenti applicabili.

Nel corso del 2022, non sono stati rilevati casi di non conformità a leggi o regolamenti.

## 5.1 I nostri strumenti di governance

[2-23, 2-24]

Al fine di perseguire un percorso di crescita basato su una condotta etica e responsabile, Gilardoni si è dotata di idonei sistemi di gestione, strumenti di policy e procedure specifiche, tra i quali si evidenziano:

- Codice etico
- Codice di condotta
- Modello di Organizzazione e Gestione (MOG)
- Regolamento americano "Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act - Conflict Free"

Gilardoni rende disponibili tali documenti a tutti attraverso il proprio sito internet aziendale.

### **CODICE ETICO** *[disponibile qui](#)*

Gilardoni ha adottato il "Codice Etico" aziendale ovvero un documento che definisce i principi etici fondamentali, le regole comportamentali nonché le responsabilità che l'Azienda riconosce, rispetta e assume come valori a cui sono tenuti a conformarsi tutti i Destinatari dello stesso (amministratori, sindaci, apicali, dipendenti, collaboratori, professionisti incaricati e fornitori).

Il Codice Etico attribuisce particolare attenzione all'obiettivo dell'impegno verso la Società e gli stakeholders, nella convinzione che la competitività e la ricerca del profitto si debbano accompagnare alla sensibilità etica, al coinvolgimento sociale e al rispetto per l'ambiente.

Tale Codice riflette l'impegno della Gilardoni stessa a:

- mantenere l'attenzione sulle modalità di gestione delle aree a rischio deontologico
- fornire delle linee guida al personale per contribuire a riconoscere e ad affrontare i problemi etici
- contribuire a mantenere una cultura d'integrità, onestà e responsabilità all'interno dell'azienda.

I destinatari devono mantenere un comportamento improntato al rispetto dei principi fondamentali di onestà. Integrità morale, correttezza, trasparenza, obiettività e rispetto della personalità individuale, nel perseguimento degli obiettivi aziendali e in tutti i rapporti con persone ed Enti.

### **CODICE DI CONDOTTA**

Oltre a normare i criteri di condotta interni, il Codice norma anche i criteri di condotta nelle relazioni con fornitori e terzi, con i clienti e verso il mercato e con la Pubblica Amministrazione.

### **MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE** *[disponibile qui](#)*

Gilardoni, in coerenza con il proprio sistema di governance e con gli standard etici che si è data, ha adottato un Modello di organizzazione e gestione (in ottemperanza al disposto del D. Lgs. 231/01) per gestire in maniera efficace il rischio di impresa.

Il Modello è costituito dall'insieme organico dei principi, regole, procedure e disposizioni interne, circolari, schemi organizzativi relativi alla gestione ed al controllo dell'attività sociale e strumentale.

Il presente Modello si applica a tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e alla Società di Revisione e a tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con Gilardoni.

In ottemperanza con quanto previsto dal Modello 231, è stato nominato l'Organismo di Vigilanza (OdV) che ha il compito di vigilare:

- sull'efficacia e adeguatezza del Modello in relazione alla struttura aziendale ed alla effettiva capacità di prevenire la commissione dei Reati;
- sull'osservanza delle prescrizioni del Modello da parte degli Organi Sociali, dei Dipendenti e degli altri Destinatari, in quest'ultimo caso anche per il tramite delle funzioni aziendali competenti;
- sull'opportunità di aggiornamento del Modello stesso, laddove si riscontrino esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni aziendali e/o normative.

I membri dell'Organismo di Vigilanza sono nominati dal Consiglio di Amministrazione e la durata in carica è stabilita in sede di nomina.

**“DODD-FRANK  
WALL STREET  
REFORM AND  
CONSUMER  
PROTECTION ACT  
- CONFLICT FREE”**

Gilardoni adotta il regolamento “Dodd-Frank Wall Street Reform And Consumer Protection Act - Conflict Free” che prevede di dichiarare l'assenza di metalli provengono da miniere di paesi ove sussistono condizioni di conflitto armato e di violazioni dei diritti umani, soprattutto nelle province orientali della Repubblica Democratica del Congo (DRC), da parte dell'esercito nazionale congolese e vari gruppi armati di ribelli.

## 6 STAKEHOLDER E ANALISI DI MATERIALITÀ

### 6.1 I nostri stakeholder

[2-29, 2-30]

Con il termine stakeholder vengono identificati tutti quei soggetti che possono essere influenzati, sia direttamente che indirettamente, dalle attività dell'organizzazione.

Gilardoni, consapevole dell'importanza della creazione di un continuo dialogo con i propri stakeholder, si impegna a sviluppare relazioni di fiducia, adottando un approccio diretto, inclusivo e trasparente.

Pertanto, anche per il 2022, Gilardoni ha intrapreso un **processo di individuazione delle principali categorie di stakeholder**, suddividendoli in tre macro-ambiti: pubblico e sociale, operativo e aziendale.



La Società ha consolidato un processo per il **coinvolgimento** dei propri stakeholder per garantire loro i più ampi spazi di ascolto e dialogo; le principali iniziative di coinvolgimento hanno riguardato:

- Coinvolgimento nel processo di analisi di materialità;
- Formazione e informazione su tematiche legate alla Sostenibilità e all'ambito ESG;
- Codice Etico;
- Processo dei suggerimenti aziendali anche ai fini della sostenibilità.



## 6.2 L'analisi di materialità

[3-1, 3-2, 3-3]

L'analisi di materialità effettuata da Gilardoni è il processo chiave attuato per identificare **gli impatti negativi e positivi che l'organizzazione ha o potrebbe avere** a livello economico, ambientale e sociale (inclusi quelli sui diritti umani) come conseguenza delle sue attività o dei suoi rapporti di business. Tali impatti rappresentano il fulcro della rendicontazione di sostenibilità e sono di estrema importanza sia per uno sviluppo sostenibile sia per gli stakeholder.

Tale processo di valutazione degli impatti si declina in tre fasi principali e permette all'organizzazione di individuare i temi materiali da analizzare all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità.



**FASE I:**  
**IDENTIFICAZIONE**

Il primo passo dell'analisi è consistito nell'identificazione degli impatti negativi e positivi direttamente o indirettamente correlati alle attività dell'organizzazione. Gli impatti negativi sono stati identificati analizzando e considerando gli impatti effettivi e potenziali che l'organizzazione può causare o contribuire attraverso le proprie attività, prodotti e i servizi. Contrariamente, nel processo di identificazione degli impatti positivi si sono valutati i contributi della Società nella delineazione di uno sviluppo sostenibile.

**FASE II:**  
**VALUTAZIONE DELLA SIGNIFICATIVITÀ**




Successivamente, si è passati a **valutare la significatività** di ogni singolo impatto in relazione agli impatti totali identificati dall'organizzazione. Per effettuare tale valutazione vengono utilizzate delle matrici 4 x 4, ne deriva quindi che il massimo valore assumibile è pari a 16.

**FASE III:**  
**PRIORITIZZAZIONE**

L'ultima fase del processo di valutazione prevede la **prioritizzazione degli impatti** precedentemente individuati attraverso **analisi quantitative e qualitative**. Al fine di facilitare questo processo, si è proceduto, ove possibile, a raggruppare i propri impatti in macrocategorie. È stata definita una soglia limite, assunta pari a 6, per determinare su quali impatti incentrare la propria rendicontazione.

Di seguito viene riportata la classifica degli impatti negativi e positivi identificati dall'Azienda nell'ambito dell'analisi di materialità. In grigio vengono riportati quei temi analizzati ma risultati sottosoglia, quindi non considerati materiali.

Legenda	
<p>Impatto negativo basso: <math>\leq 5</math></p> <p>Impatto negativo medio: 6 - 8</p> <p>Impatto negativo alto: <math>\geq 9</math></p>	<p>Impatto positivo basso: <math>\leq 5</math></p> <p>Impatto positivo medio: 6 - 8</p> <p>Impatto positivo alto: <math>\geq 9</math></p>
Soglia di materialità: $\geq 6$	

GRI	ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTI NEGATIVI	IMPATTI POSTIVITI	RIF. CAPITOLO
201 207	G	<b>CREAZIONE E DISTRIBUZIONE VALORE RESPONSABILE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischi di compliance, rischi finanziari, rischi economici</li> <li>- Rischi strategici, rischi operativi</li> <li>- Rischi specifici di settore</li> <li>- Rischi legati agli investimenti</li> <li>- Rischi derivanti da un rispetto non adeguato della normativa fiscale vigente e di operare in violazione di norme di natura tributaria</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Creazione e distribuzione del valore economico condiviso per gli stakeholder</li> <li>- Aumento della disponibilità economica nei paesi e nelle comunità locali dove l'azienda opera</li> </ul> 	Capitolo 7.1
202	G	<b>PRESENZA SUL MERCATO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischio di incappare in una discriminazione salariale e occupazionale generando disuguaglianze "sul mercato"</li> <li>- Rischi legati alle modalità di gestione dell'organizzazione in materia di retribuzione e assunzioni locali</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contributo allo sviluppo economico delle aree locali o delle comunità in cui opera</li> </ul> 	-
203	G	<b>IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Peggioramento condizioni sociali o ambientali sugli stakeholder e l'economia</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere la crescita locale nei territori in cui l'organizzazione opera</li> </ul> 	Capitolo 7.3
201	G	<b>ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicazioni finanziarie e altri rischi dovuti al cambiamento climatico</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disporre di nuove tecnologie, prodotti o servizi per affrontare/gestire i cambiamenti legati al cambiamento climatico</li> </ul> 	Capitolo 7.2
204 308 414	G	<b>GESTIONE SUPPLY CHAIN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischio legato al processo di selezione dei fornitori.</li> <li>- Rischi legati alle pratiche di approvvigionamento</li> <li>- Rischi legati ad eventuali impatti come conseguenza dei suoi rapporti commerciali con terzi</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Considerazione criteri ESG nel percorso di selezione dei propri fornitori, al fine di integrare la sostenibilità all'interno della propria supply chain</li> </ul> 	Capitolo 7.4
205	G	<b>LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischio che i dipendenti e/o soggetti, legati a vario titolo all'organizzazione, possano svolgere attività illecite</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutelare la reputazione dell'organizzazione gestendo proattivamente il rischio reputazionale</li> <li>- Contribuire a rafforzare la cultura della legalità</li> </ul> 	Capitolo 7.5
206	G	<b>CONTRASTO A COMPORTAMENTI ANTICOMPETITIVI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischio derivante da azioni dell'organizzazione e/o dei suoi dipendenti che possono portare alla collusione con potenziali concorrenti allo scopo di limitare gli effetti della concorrenza sul mercato</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contrasto verso comportamenti anti-competitivi per la tutela della libera concorrenza e per il buon funzionamento del mercato</li> </ul> 	-
301	E	<b>MATERIALI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischi ambientali legati allo sfruttamento delle materie prime per la produzione di beni e servizi, soprattutto se ciò avviene in maniera intensiva e/o comporta l'utilizzo risorse naturali non rinnovabili</li> <li>- Rischio derivante da una scorretta gestione dei materiali approvvigionati</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Soluzioni per minimizzare l'impatto ambientale derivante da utilizzo di materiali nell'ambito della propria filiera;</li> <li>- Strategie per ottimizzare il consumo delle materie prime e per favorire il loro riutilizzo</li> </ul> 	Capitolo 8.5
302	E	<b>ENERGIA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rischi legati al consumo di energia prodotta da fonti energetiche non rinnovabili</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Investire in energie rinnovabili arrivando ad una progressiva riduzione dei costi</li> <li>- Ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'organizzazione</li> </ul> 	Capitolo 8.1

Legenda	
<p>Impatto negativo basso: <math>\leq 5</math></p> <p>Impatto negativo medio: 6 - 8</p> <p>Impatto negativo alto: <math>\geq 9</math></p>	<p>Impatto positivo basso: <math>\leq 5</math></p> <p>Impatto positivo medio: 6 - 8</p> <p>Impatto positivo alto: <math>\geq 9</math></p>
Soglia di materialità: $\geq 6$	

GRI	ESG	TEMA MATERIALE	IMPATTI NEGATIVI	IMPATTI POSTIVITI	RIF. CAPITOLO
303	E	RISORSE IDRICHE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato al prelievo idrico in aree a stress idrico</li> <li>Rischi legati alla riduzione della disponibilità e ad impatti significativi sull'ambiente idrico locale e sulle relative comunità locali</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riduzione dei prelievi idrici dall'ambiente a uso potabili</li> </ul> 	Capitolo 8.3
304	E	TUTELA DEL TERRITORIO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato agli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi</li> <li>Rischio che l'organizzazione non investa in modo corretto nella tutela della biodiversità con conseguente pregiudizio per la collettività</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Preservare l'ambiente circostante e ridurre la probabilità di accadimento di eventi accidentali</li> </ul> 	Capitolo 8.4
306	E	GESTIONE RIFIUTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato a una non idonea gestione dei rifiuti prodotti</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prevenzione, riutilizzo e recupero all'interno dei processi produttivi</li> </ul> 	Capitolo 8.6
305	E	EMISSIONI GAS SERRA	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio di provocare impatti negativi sugli ecosistemi e sulla qualità dell'aria a causa delle emissioni dirette e indirette di GHG</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pianificazione e sviluppo iniziative per la riduzione delle emissioni al fine di contrastare il cambiamento climatico</li> </ul> 	Capitolo 8.2
401	S	PRATICHE OCCUPAZIONALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischi legati al turnover del personale</li> <li>Rischi perdita di personale chiave per le conoscenze di un progetto/erogazione servizio</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creazione di nuovi posti di lavoro</li> <li>Mantenimento del capitale umano e intellettuale dell'organizzazione</li> <li>Benefit e congedo parentale per i dipendenti</li> </ul> 	Capitolo 9.1
403	S	TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato alla mancata/non sufficiente formazione, informazione e consultazione dei lavoratori</li> <li>Rischio legato alla non corretta gestione degli infortuni e dei near miss</li> <li>Rischio legato al verificarsi di malattie professionali</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promozione di stili di vita salutari nell'ambito lavorativo per migliorare il benessere e la salute dei propri dipendenti</li> <li>Sistemi per promuovere il coinvolgimento e la soddisfazione dei propri lavoratori</li> </ul> 	Capitolo 9.3
404	S	FORMAZIONE DEL PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio che non venga erogata un'adeguata formazione e aggiornamento delle competenze del personale</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramento delle competenze dei propri dipendenti e conseguentemente del servizio erogato dall'organizzazione</li> <li>Migliorare il livello di soddisfazione dei dipendenti</li> </ul> 	Capitolo 9.4
405 406	S	NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato a possibili discriminazioni e che non vengano garantite le pari opportunità sul lavoro</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contrasto alle forme di discriminazione</li> <li>Creazione di un ambiente inclusivo</li> </ul> 	Capitolo 9.2
413	S	COMUNITÀ LOCALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato all'impatto economico, sociale, culturale e/o ambientale significativo sulle comunità locali, in conseguenza ad attività e infrastrutture di un'organizzazione</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo sostenibile del territorio e delle comunità locali</li> </ul> 	-
418	S	TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rischio legato alla gestione, la perdita e la violazione dei dati dei clienti</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ottimizzazione della gestione dei dati attraverso l'impiego di nuove tecnologie (software)</li> </ul> 	-

Grazie all'analisi di materialità svolta, Gilardoni ha individuato **15 temi materiali**, raggruppati nelle 3 macrocategorie ESG, per i quali gli impatti negativi e/o positivi sono risultati superiori alla soglia. Inoltre, per ogni tema materiale **sono stati identificati degli indicatori specifici di prestazione** (Key Performance Indicators – KPIs), finalizzati a monitorare e misurare in maniera idonea le performance di sostenibilità dell'organizzazione nel tempo

MACRO-CATEGORIA	TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE	KPI
 <b>GOVERNANCE</b> (inclusi aspetti economici)	 <b>CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI UN VALORE RESPONSABILE</b>	La Società lavora attivamente per favorire la creazione di un valore condiviso per tutti i propri stakeholder sia interni che esterni.	– Vendita Lorda
	 <b>ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE</b>	Gilardoni si impegna a implementare azioni specifiche per affrontare i rischi e le opportunità dovuti al cambiamento climatico investendo risorse economiche sia a breve che a lungo termine.	– Investimenti
	 <b>IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI</b>	Gilardoni si impegna, investendo delle risorse economiche, per creare servizi e infrastrutture fruibili dai propri stakeholder.	– Portata investimenti per servizi
	 <b>GESTIONE SUPPLY CHAIN</b>	La Società si impegna attivamente per una corretta gestione della propria supply chain, privilegiando fornitori locali.	– Proporzione di spesa verso i fornitori locali
	 <b>LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE</b>	Gilardoni, nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, porta avanti il proprio impegno nella lotta contro qualsiasi forma di corruzione.	– Meccanismi anticorruzione
 <b>AMBIENTALI</b>	 <b>ENERGIA</b>	L'efficiamento energetico è un obiettivo che per Gilardoni riveste una grande importanza, soprattutto in un'ottica globale di transizione energetica verso un'economia low carbon.	– Energia consumata all'interno dell'organizzazione
	 <b>EMISSIONI GAS SERRA</b>	Nella propria politica di uno sviluppo sostenibile, Gilardoni si impegna nella lotta ai cambiamenti climatici, lavorando per ridurre le proprie emissioni di gas serra sia indirette che dirette.	– Emissioni di gas serra
	 <b>RISORSE IDRICHE</b>	Gilardoni, è consapevole dell'importanza dell'uso responsabile delle risorse idriche. A tal proposito favorisce l'utilizzo dell'acqua di prima falda rispetto ad acqua a scopo potabile.	– Prelievo idrico
	 <b>TUTELA DEL TERRITORIO</b>	Da sempre Gilardoni attribuisce grande valore all'ambiente naturale circostante. Per questo motivo si preoccupa di adottare idonee misure per la sua tutela.	– Procedure per la tutela del territorio (qualitativo)
	 <b>MATERIALI</b>	La Società effettua un monitoraggio continuo sui quantitativi di materiali utilizzati nell'ambito del proprio processo di produzione.	– Consumo di materie prime
	 <b>GESTIONE RIFIUTI</b>	Gilardoni, consapevole dell'importanza di una corretta gestione dei rifiuti prodotti, si impegna a favorire il loro recupero nell'ottica di un sistema basato su un'economia circolare.	– Rifiuti destinati a recupero
 <b>SOCIALI</b>	 <b>PRATICHE OCCUPAZIONALI</b>	Per Gilardoni le risorse umane svolgono un ruolo centrale all'interno della Società. La politica aziendale è basata sulla valorizzazione e la motivazione dei propri dipendenti.	– Numero di nuove assunzioni
	 <b>NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ</b>	La diversità e l'inclusione rientrano tra gli obiettivi principali della politica della Società, in quanto sono visti come un fattore di ricchezza societario.	– Rapporto stipendio donna/uomo
	 <b>TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>	La Società pone in primo piano la tutela della salute dei propri dipendenti. Tra gli obiettivi primari, infatti, vi è la formazione in ambito Salute e Sicurezza.	– Indici infortunistici – Sorveglianza sanitaria
	 <b>FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>	Lo sviluppo delle competenze interne finalizzato alla valorizzazione delle risorse umane è elemento fondamentale per Gilardoni. A tal proposito, Gilardoni investe in piani di formazione e sviluppo.	– Ore di formazione erogate

## 6.3 Il nostro contributo per lo sviluppo sostenibile



Nel proprio percorso di sviluppo sostenibile, Gilardoni concilia le proprie scelte strategiche, con l'impegno a raggiungere gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (*Sustainable Development Goals - SDGs*) definiti dalle Nazioni Unite nel 2015 nell'Agenda 2030.

In seguito all'analisi di materialità, è stata effettuata una valutazione finalizzata a identificare una corrispondenza tra i temi materiali precedentemente individuati e i 17 SDGs. Tale analisi ha permesso di individuare **11 obiettivi prioritari** per implementare un Piano Strategico per uno sviluppo sostenibile.

Di seguito viene riportata la tabella di correlazione individuata tra ciascun tema materiale e gli SDGs ritenuti prioritari (elaborata secondo le linee guida del GRI nel documento "*Linking the SDGs and the GRI Standards*").

	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13	16
	GOOD HEALTH AND WELL-BEING	GENDER EQUALITY	CLEAN WATER AND SANITATION	CHEERFUL PEOPLE AND ACCESSIBLE	DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	INDUSTRIAL INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	REDUCED INEQUALITIES	CITIES AND COMMUNITIES SUSTAINABLE	RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	CLIMATE ACTION	PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS
CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI UN VALORE RESPONSABILE					●	●	●				
ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE										●	
IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI		●				●		●			
GESTIONE SUPPLY CHAIN					●						
LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE											●
ENERGIA				●	●				●	●	
EMISSIONI DI GAS SERRA	●								●	●	
RISORSE IDRICHE			●						●		
TUTELA DEL TERRITORIO			●								
MATERIALI					●				●		
GESTIONE RIFIUTI	●		●		●			●	●		
PRATICHE OCCUPAZIONALI	●	●			●		●				
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	●				●						●
FORMAZIONE DEL PERSONALE		●			●		●				
NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ		●			●		●				



# 7 PERFORMANCE ECONOMICA



CREAZIONE E  
DISTRIBUZIONE  
VALORE  
RESPONSABILE



ADATTAMENTO  
CLIMATICO,  
RESILIENZA E  
TRANSIZIONE



IMPATTI  
ECONOMICI  
INDIRETTI



GESTIONE  
SUPPLY  
CHAIN



LOTTA CONTRO  
LA CORRUZIONE



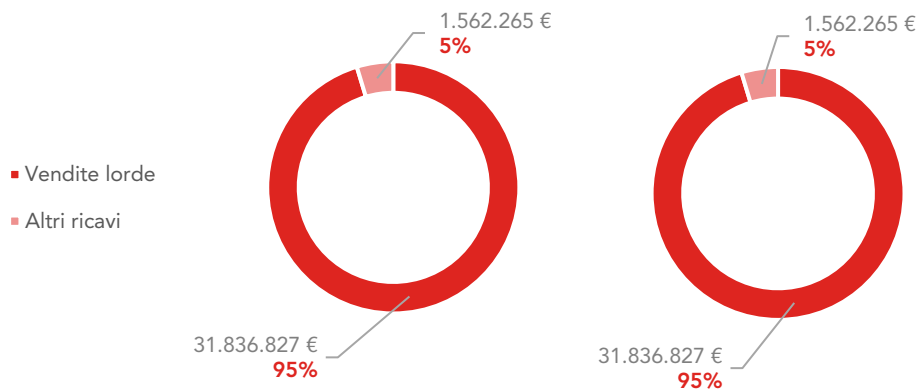
## 7.1 Creazione e distribuzione di un valore responsabile

[201-1, 201-4, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4]

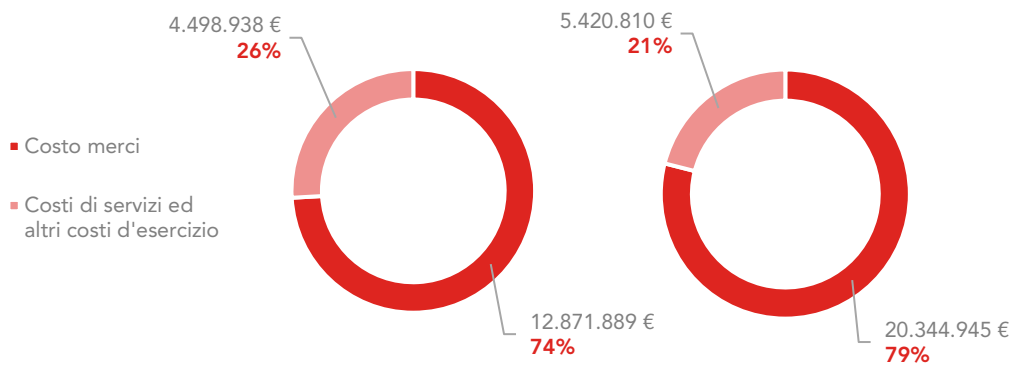
### VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

	2021	2022	Variazione
Totale proventi della produzione	33.399.092 €	42.731.897 €	+27,9%
Totale costi della produzione	17.370.827 €	25.765.755 €	+48,3%
Valore aggiunto globale lordo	16.028.265 €	16.966.142 €	+5,9%

#### TOTALE PROVENTI DALLA PRODUZIONE



#### TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE

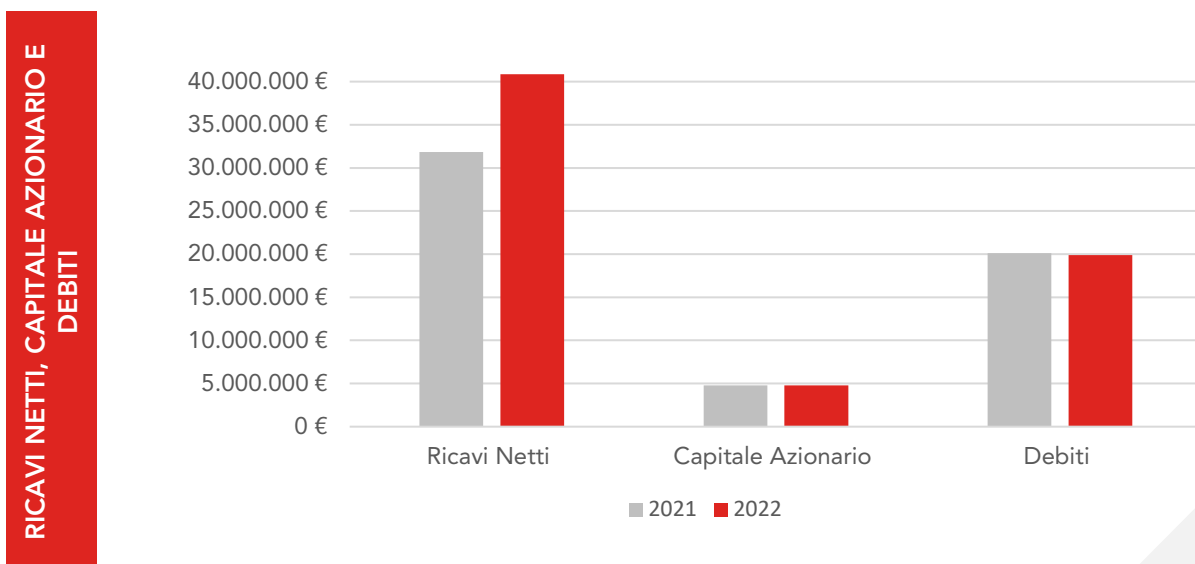


### SUDDIVISIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

	2021	2022
<b>Al lavoro</b>		
Stipendi e contributi, TFR	12.897.817 €	13.276.761 €
Investimenti in formazione	7.436 €	22.801 €
Compensi Agenti e collaboratori	824.120 €	1.128.621 €
<b>Allo stato</b>		
Imposte	77.129 €	179.815 €
<b>Ai finanziatori</b>		
Finanziatori per remunerazione finanziamenti	46.644 €	101.675 €
<b>Alla comunità</b>		
Iniziative sociali, attività didattiche e culturali, welfare	67.129 €	127.730 €
Sponsorizzazioni	36.712 €	43.637 €
<b>Valore aggiunto reinvestito</b>		
Ammortamenti	1.369.467 €	1.341.220 €
Accantonamento a riserva (legale e indivisibile L59/92)	145.551 €	277.171 €
Risultato netto ante imposte	556.160 €	466.710 €

### RICAVI NETTI, CAPITALE AZIONARIO E DEBITI

	2021	2022
Ricavi netti	31.836.827 €	40.870.131 €
Capitale azionario	4.800.000 €	4.800.000 €
Debiti	20.115.324 €	19.892.295 €





## 7.2 Adattamento climatico, resilienza e transizione

[201-2]

Gilardoni ha pianificato e messo in atto azioni specifiche per affrontare rischi ed opportunità dovuti al cambiamento climatico.

Nel corso del 2022 **sono stati investiti 18.000 € per la sostituzione del compressore** ormai vetusto passando a un modello tecnologicamente più avanzato e più efficiente.

Inoltre, la previsione di **investimento a breve-medio termine è di 180.000 € per completare l'intervento di relamping**, che consiste nella sostituzione dei sistemi di illuminazione tradizionali con moderne lampade a LED al fine di ridurre i propri consumi energetici. Il passaggio a un'illuminazione con lampade a LED permette di ridurre i costi di esercizio e di manutenzione, visti i bassi consumi e l'elevata durata, nettamente superiori rispetto alle lampade tradizionali. Inoltre, le lampade che verranno sostituite verranno donate in beneficenza.



## 7.3 Impatti economici indiretti

[203-1]

Nel 2022 è partito il progetto "**GIL Institute**", un centro accademico che svolge attività di addestramento e d'esame per formare e certificare personale qualificato ad effettuare i controlli non distruttivi in ambito industriale secondo la ISO 9712:2021 e, per lo specifico settore della Manutenzione Ferroviaria, secondo quanto previsto dalle Linee Guida ASNFISA. *GIL Institute* vuole anche essere uno spazio per accogliere giornate e percorsi di affiancamento per Istituti Scolastici, Professionali e Universitari, affinché gli studenti possano toccare con mano le realtà sia pratiche che produttive dei Raggi X e degli Ultrasuoni.

Per *GIL Institute* è stata ristrutturata una parte dell'azienda, creando una grande sala corsi con vista lago, impiegando un **investimento di circa 90.000€**.

Il progetto ha visto il termine nei primi mesi del 2023, quando ad aprile è stata ufficialmente eseguita la sessione di certificazione attraverso l'Organismo di Certificazione riconosciuto da Accredia.

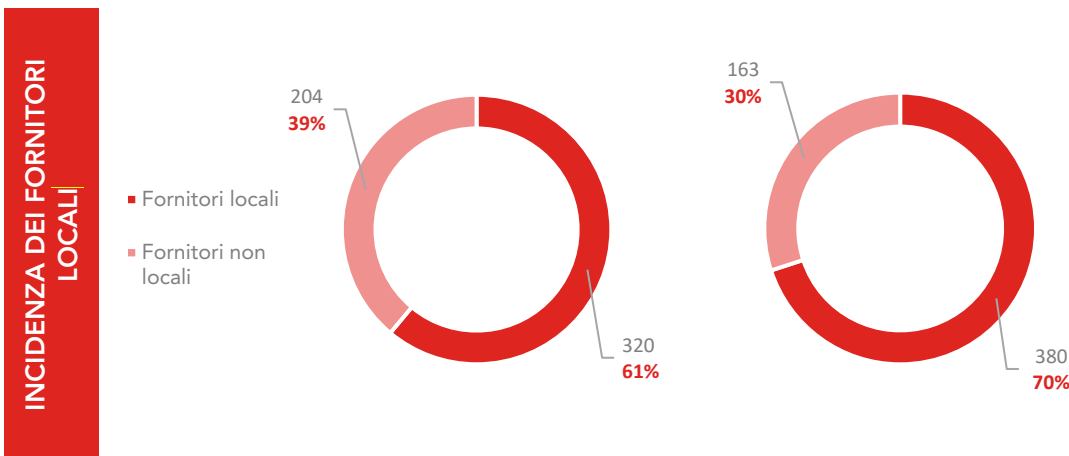




## 7.4 Gestione della Supply Chain

[2-6, 204-1, 308-1, 414-1]

CATENA DI FORNITURA			
	2021	2022	Variazione
Totale delle forniture acquisite	17.374.390 €	28.870.000 €	+66,2%



Le principali tipologie di forniture della Società sono relative a forniture meccaniche, carpenteria e semilavorati, forniture elettriche e/o elettroniche, materie prime e materiali, plant machinery, attività di manutenzione, riparazione, operazione (MRO), e attività di post-vendita.

**Nel processo di selezione dei propri fornitori, Gilardoni tiene in considerazione criteri ESG**, al fine di integrare la sostenibilità all'interno della propria supply chain. Ogni Fornitore selezionato dalla Direzione Acquisti deve essere qualificato secondo la procedura "Approvvigionamento e Preservazione Materiale" con specifico questionario di valutazione dell'idoneità.



## 7.5 Lotta contro la corruzione

[205-1]

Gilardoni adotta una politica Anticorruzione che poggia sui pilastri portanti della trasparenza e completezza dell'informazione, della legalità e della correttezza, promuovendo la sensibilizzazione del personale al riconoscimento di ogni tipologia di frode o corruzione tale da essere in grado di prevenire, inibire e segnalare eventuali violazioni delle norme anticorruzione.

Nell'ottica di prevenire episodi di corruzione, Gilardoni si è dotata di idonei strumenti e presidi anticorruzione contenuti nel **Codice Etico** e nel **Modello di Organizzazione e Gestione** (ai sensi del D.Lgs. 231/2001). Nel Modello 231 vengono individuati, all'interno delle attività svolte, i processi e le aree aziendali "sensibili" al potenziale rischi di commissione di illeciti, per cui sono previste idonee regole e procedure interne.

Inoltre, in ottemperanza a quanto stabilito dal Modello 231, Gilardoni ha identificato e nominato un **Organismo di Vigilanza** (OdV) dotato di poteri autonomi di iniziativa e controllo.

Tutti i dipendenti vengono adeguatamente informati sul Modello 231 della propria Società e sul Codice Etico.





# 8 PERFORMANCE AMBIENTALE



ENERGIA



EMISSIONI GAS SERRA



RISORSE IDRICHE



TUTELA DEL TERRITORIO



MATERIALI

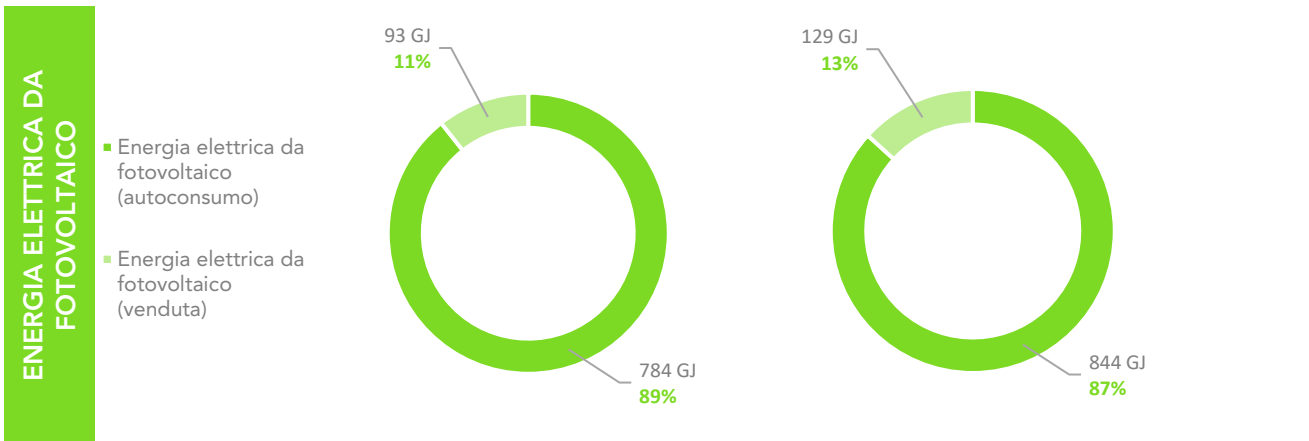
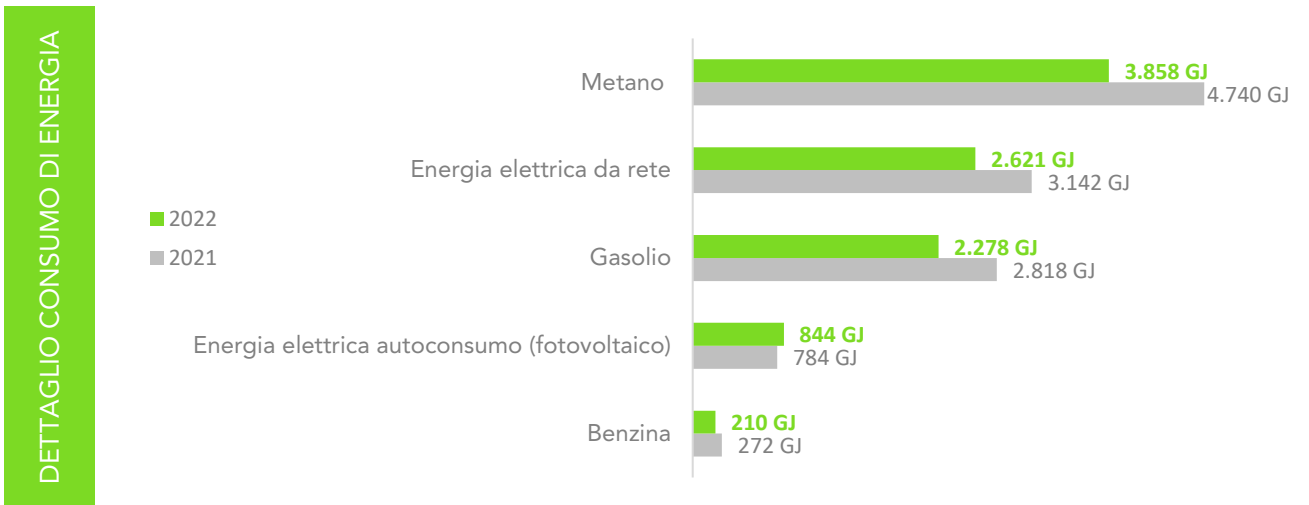


GESTIONE RIFIUTI



## 8.1 Energia [302-1]

CONSUMO TOTALE DI ENERGIA INTERNO			
U.M.	2021	2022	Variazione
GJ	11.661	9.682	-17,0%



Al fine di partecipare attivamente alla **transizione energetica verso un'economia low carbon**, la Gilardoni possiede un impianto fotovoltaico.

L'energia acquistata da rete è suddivisibile come segue: 75,8% proveniente da fonti non rinnovabili e 24,2% proveniente da fonti rinnovabili.

Nel corso del 2022 la Gilardoni ha creato una rubrica mensile intitolata **"IO CONSUMO DI MENO"** per diffondere tra i propri dipendenti la consapevolezza che, grazie ad uno sforzo congiunto è possibile ridurre gli sprechi energetici e al contempo migliorare l'impronta ecologica della Società. La rubrica dispensa consigli utili e promuove l'adozione di buone pratiche come, ad esempio, spegnere le luci quando non servono. Si tratta quindi di piccoli accorgimenti che non richiedono sforzi o cambiamenti significativi ma che, se implementati quotidianamente permettono di fare la differenza.

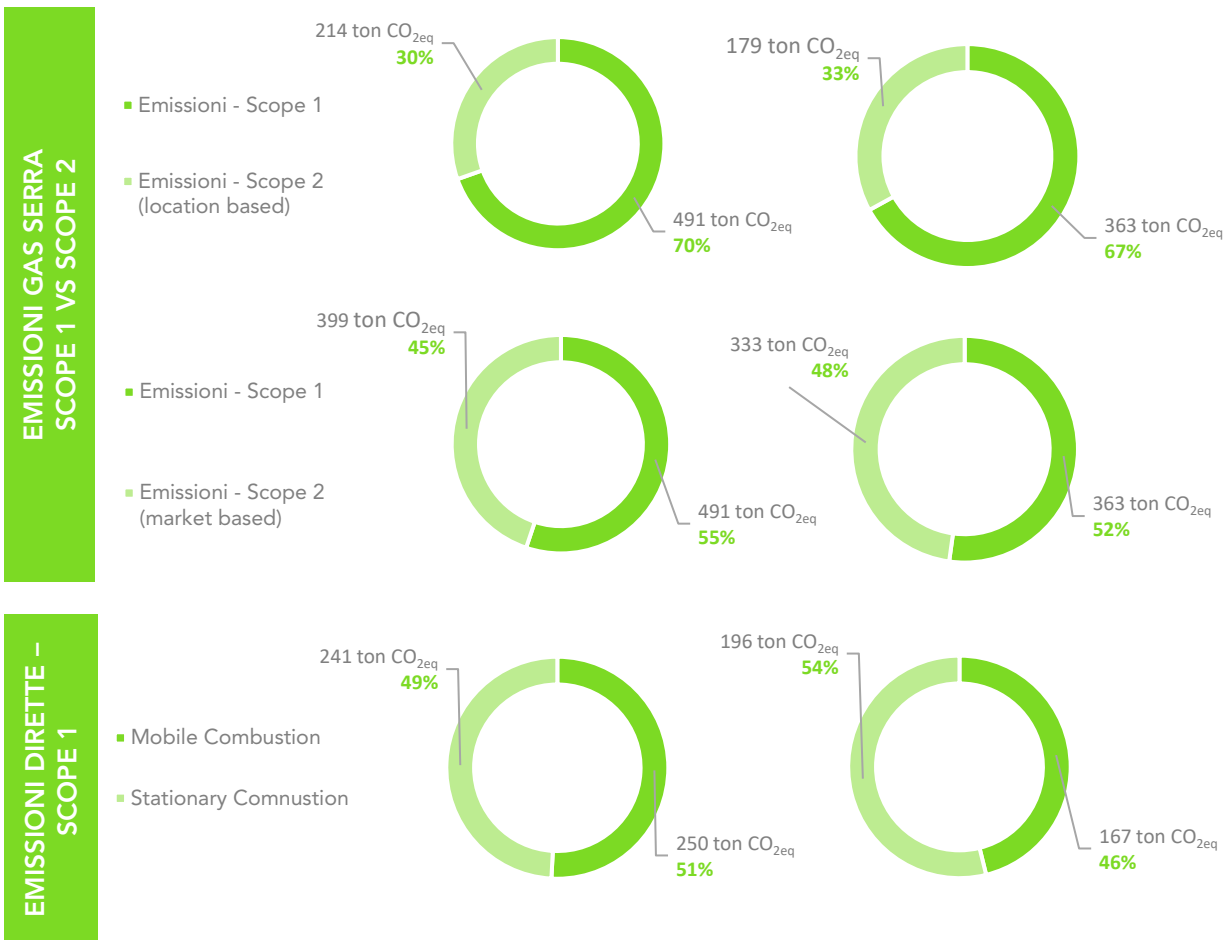




## 8.2 Emissioni gas serra

[305-1, 305-2, 305-5]

EMISSIONI GAS SERRA				
	U.M.	2021	2022	Variazione
SCOPE I +SCOPE II Location Based	ton CO <sub>2eq</sub>	705	542	-23,1%
SCOPE I +SCOPE II Market Based	ton CO <sub>2eq</sub>	890	696	-21,8%



Note:

\* Per la stima delle emissioni di tipo Scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissioni riportati nel database DEFRA (2022).

\*\* Per la stima delle emissioni di CO<sub>2</sub> equivalente sono stati utilizzati i valori di Global Warming Potential (GWP) riportati nel Fourth Assessment Report (AR4) dell'IPCC.

\*\*\* Per la stima delle emissioni di tipo location-based sono stati utilizzati i fattori di emissioni riportati nel report di ISPRA "Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico (2022)".

\*\*\*\* Per la stima delle emissioni di tipo market-based sono stati utilizzati i fattori di emissioni riportati nel documento "European Residual Mixes 2021" di AIB.

La Gilardoni mantiene monitorato il proprio contributo emissivo di gas serra stimando e rendicontando le proprie emissioni in termini di CO<sub>2</sub> equivalente.

Seguendo le linee guida riportate nel Greenhouse Gas Protocol, sono state stimate sia le emissioni dirette ("Scope I") relative all'utilizzo di combustibili fossili per autotrazione (mobile combustion) o per il riscaldamento (stationary combustion), sia le emissioni indirette ("Scope 2") derivanti dai consumi di energia elettrica acquistata da rete.

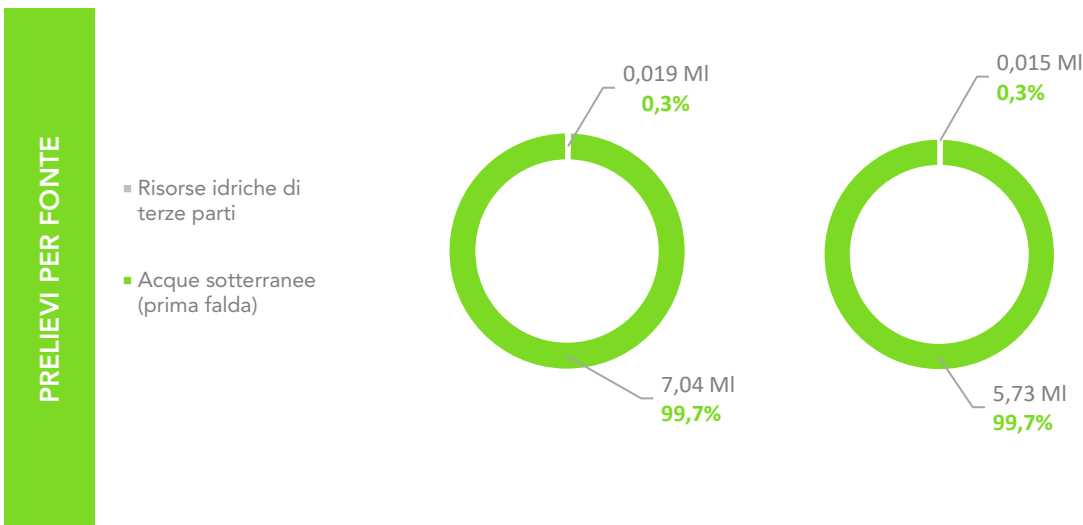
Nel corso del 2022, grazie alla produzione di **energia elettrica** dall'impianto **fotovoltaico** installato, si è **evitata l'immissione in atmosfera di 57,6 ton CO<sub>2eq</sub>** (calcolo effettuato con l'approccio location based).



## 8.3 Risorse idriche

[303-1, 303-3]

PRELIEVO IDRICO			
U.M.	2021	2022	Variazione
MI	7,06	5,75	-18,6%



Note: ACQUA DOLCE (concentrazione di solidi totali disciolti <1.000 mg/l)

Rispetto all'anno di rendicontazione precedente, il **quantitativo di acqua prelevata nel corso del 2022 è diminuito di quasi il 19%**. Inoltre, al fine di garantire un utilizzo sostenibile delle risorse idriche e di promuovere la transizione verso dei modelli produttivi basati sull'economia circolare, Gilardoni ha da anni adottato un sistema di ricircolo dell'acqua.

Dall'analisi effettuata grazie all'*Aqueduct Water Risk Atlas* messo a disposizione dal World Resource Institute (WRI), si è osservato che i prelievi avvengono in aree classificate a basso-medio stress idrico.





## 8.4 Tutela del territorio

[304-1]

Da sempre il nostro paesaggio è una preziosa risorsa da preservare. Fin dai tempi del Fondatore Arturo Gilardoni, lo stabilimento di Gilardoni è stato costruito, mantenuto ed ampliato nel **massimo rispetto dell'ambiente circostante**.

Trovandosi in un'area soggetta a vincoli ambientali e paesaggisti, Gilardoni garantisce costantemente accorgimenti relativamente l'aspetto estetico del sito produttivo mediante l'utilizzo di piantumazioni e giardini ed altezze visivamente non impattanti.



*“Abbiamo a cuore le nostre amate Grigne ed il nostro bellissimo lago!”*







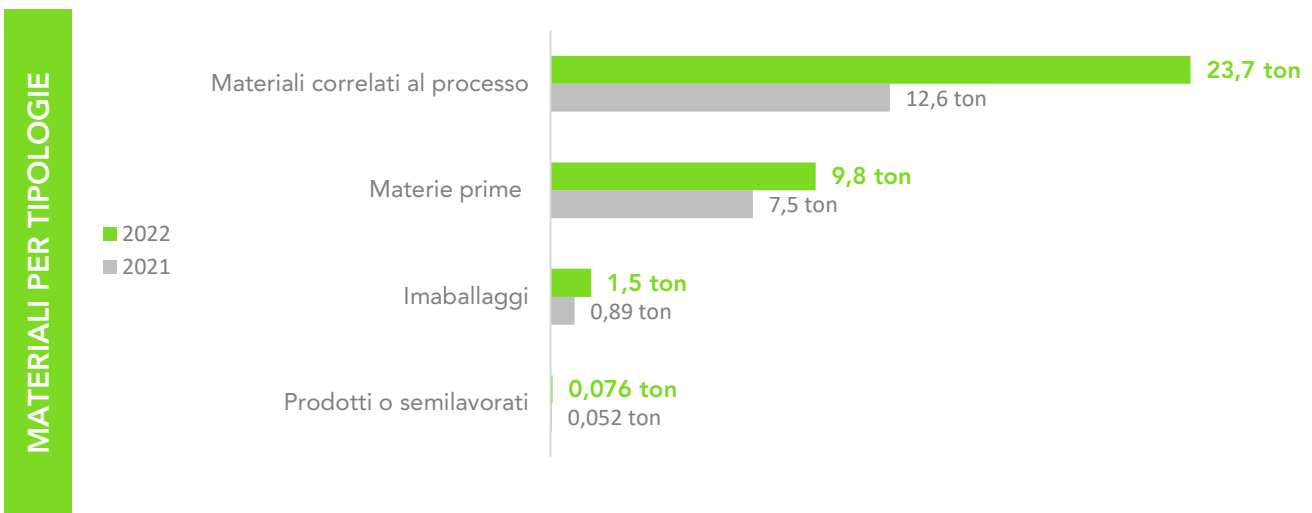




## 8.5 Materiali

[301-1]

MATERIALI			
U.M.	2021	2022	Variazione
ton	20,9	35,1	+67,2%



I principali materiali utilizzati nei propri processi produttivi sono i materiali correlati al processo (come il diluente universale, il sale in pastiglie, i catalizzatori) e le materie prime (come le lastre in piombo, lastre in alluminio, l'acciaio inox). In minor percentuale vengono utilizzati imballaggi di cartone, legno e plastica, e prodotti/semilavorati (come la resina epossidica).

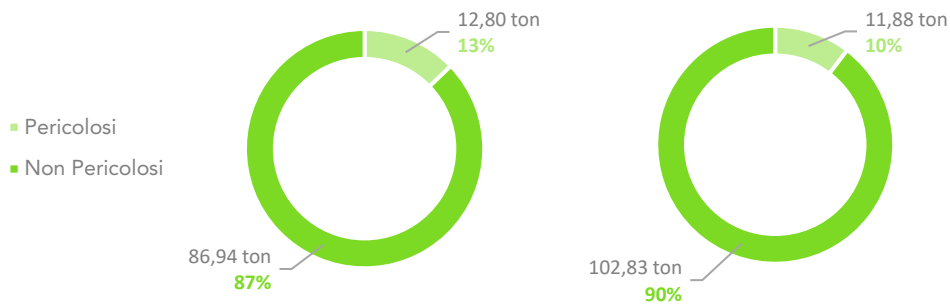


## 8.6 Gestione rifiuti

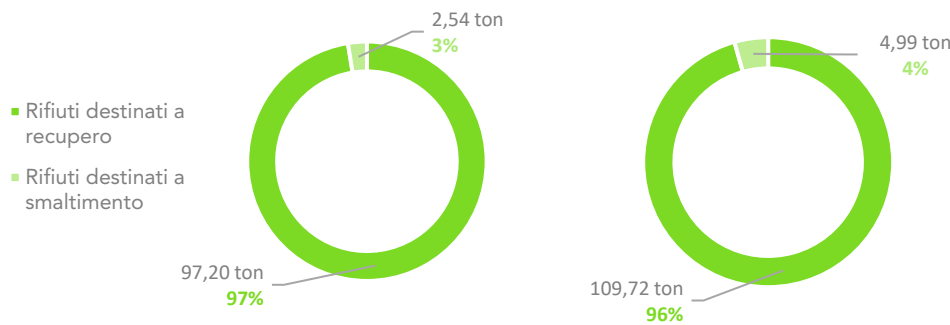
[306-1, 306-2, 306-3]

RIFIUTI			
U.M.	2021	2022	Variazione
ton	99,7	114,7	+15%

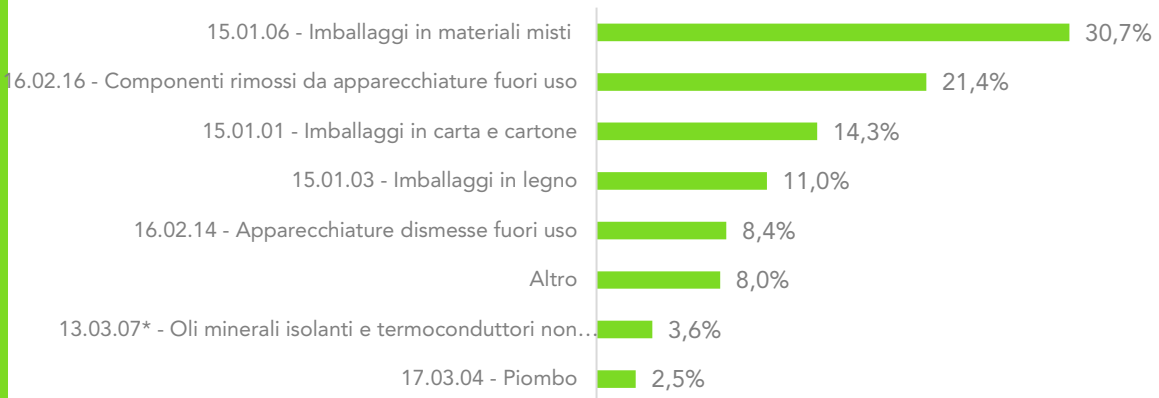
### RIFIUTI PER TIPOLOGIA



### RIFIUTI PER DESTINO



### RIFIUTI PRODOTTI PER CATEGORIA 2022



Per poter contribuire attivamente alla creazione di un sistema basato su un'economia circolare e per monitorare la produzione di rifiuti, Gilardoni ha definito delle specifiche procedure di controllo dei processi produttivi.

Circa il 90% dei rifiuti prodotti durante l'anno 2022 sono classificabili come non pericolosi, mentre solo una piccola percentuale è classificabile come rifiuti pericolosi. La chiusura del ciclo dei rifiuti prodotti viene svolta ponendo una particolare attenzione alla loro valorizzazione prediligendo l'invio a recupero, ricorrendo allo smaltimento solo se strettamente necessario. A conferma dell'azione di questa buona pratica, nel corso del 2022, il **96% dei rifiuti generati è stato inviato a recupero**. Per le operazioni di trasporto e conferimento finale dei rifiuti, la Gilardoni si affida a imprese autorizzate e specializzate nella loro gestione e trattamento.

# 9 PERFORMANCE SOCIALE



PRATICHE  
OCCUPAZIONALI



TUTELA SALUTE  
SICUREZZA SUL  
LAVORO



NO DISCRIMINAZIONE  
E PARI OPPORTUNITÀ



FORMAZIONE  
DEL PERSONALE

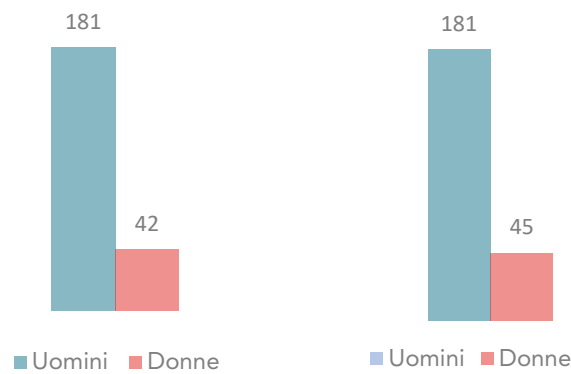


## 9.1 Patiche Occupazionali

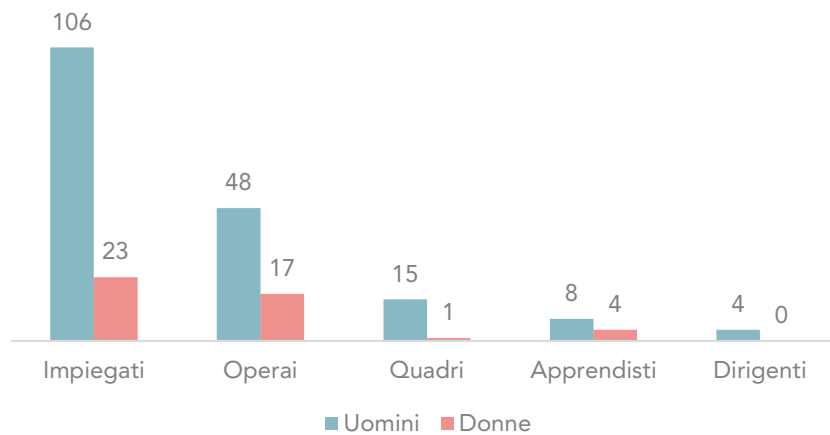
[2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3]

DIPENDENTI			
U.M.	2021	2022	Variazione
numero	223	226	+1,3%

### DIPENDENTI PER GENERE



### DIPENDENTI PER QUALIFICA E GENERE ANNO 2022

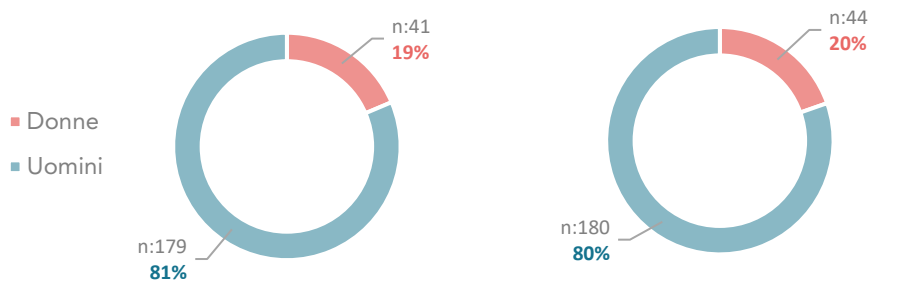


Nel 2022, per il supporto e la consulenza alle attività di progettazione e/o commerciali, Gilardoni si è inoltre avvalsa di **6 lavoratori non dipendenti**.

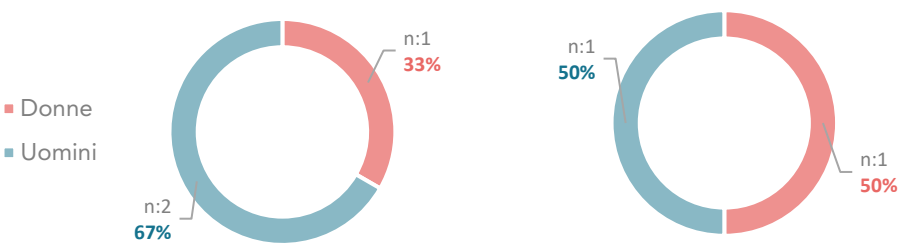
DIPENDENTI			
U.M.	2021	2022	Variazione
numero	223	226	+1,3%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E GENERE

TEMPO INDETERMINATO

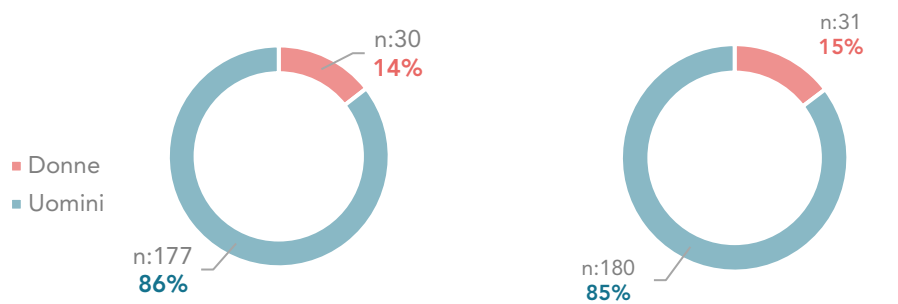


TEMPO DETERMINATO

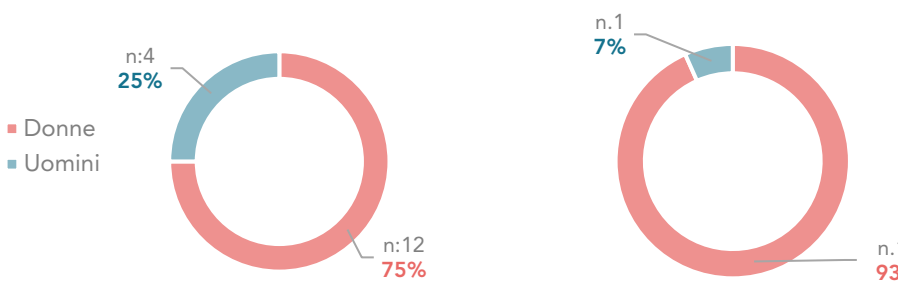


DIPENDENTI PER IMPIEGO ORARIO E GENERE

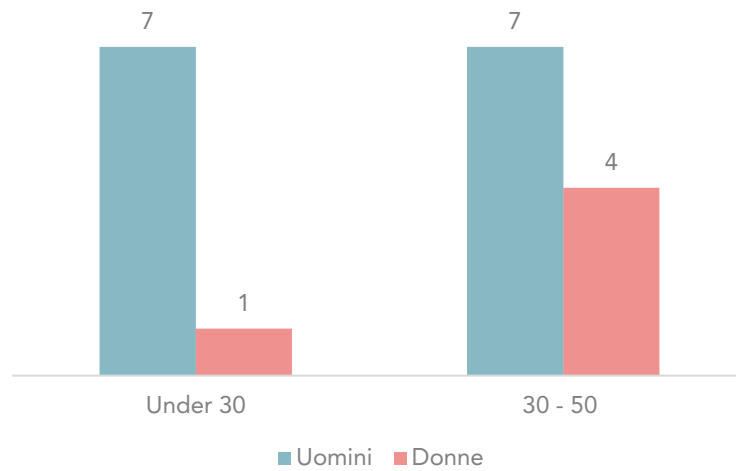
FULL TIME



PART TIME



**NUOVE ASSUNZIONI PER FASCIA D'ETA'**



**TASSI DI TURNOVER 2022**

Tasso di turnover positivo <i>[(entrati nel periodo) / organico inizio nel periodo]</i>	8,4%
Tasso di turnover negativo <i>[(usciti nel periodo) / organico inizio nel periodo]</i>	7,6%
Tasso di turnover complessivo <i>[(entrati + usciti nel periodo) / organico medio nel periodo]</i>	15,9%

**BENEFIT**

Tra i benefit che Gilardoni eroga ai propri dipendenti troviamo:

- Orario: giornata senza turni / orario estivo / orario flessibile
- Modalità di lavoro agile (smart working)
- Mensa interna aziendale
- Bonus matrimoni
- Bonus bebè
- Congedo parentale
- Premio annuo aggiuntivo
- Premio welfare previsto da CCNL
- Premio di risultato
- Premio assicurativo aggiuntivo
- Servizio ritiro/consegna pacchi
- Servizio lavanderia
- Parcheggio dipendenti
- Servizio vaccino antinfluenzale
- Fondazioni e beneficenza
- Adesioni e associazioni a cui apparteniamo

Nel 2022, il 100% degli aventi diritto ha usufruito del congedo parentale, sono rientrati al lavoro e lo hanno mantenuto nei 12 mesi successivi.



## 9.2 No discriminazione e pari opportunità

[405-1, 405-2, 406-1]

Il **rispetto della dignità e dell'integrità della persona** sono valore primario per la Società, che ha come obiettivo prioritario la creazione di un luogo di lavoro che ripudi ogni forma di razzismo e discriminazione. I valori e le regole definiti dal Codice Etico, infatti, garantiscono a tutti coloro che collaborano con Gilardoni il diritto di essere trattati egualmente e con rispetto.

Gilardoni non discrimina le persone in base a: razza, luogo di nascita e origine etnica, colore della pelle, disabilità, età, sesso, identità sessuale, credo religioso, stato di salute e orientamenti sessuali, o in base a qualunque altra discriminazione, in conformità con le leggi.

La Società riconosce inoltre l'importanza di tutelare la libertà individuale in tutte le sue forme rifiutando qualsiasi manifestazione di violenza o sfruttamento e promuovendo invece le qualità dell'individuo, sottolineando **l'importanza del contributo del singolo nella sua unicità per il raggiungimento del successo aziendale.**

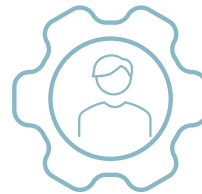
A testimonianza di ciò, nel corso del 2022 non si è verificato nessun caso di discriminazione.

Il rapporto tra lo stipendio delle donne e quello degli uomini per la categoria quadri/impiegati è < 0,70 mentre invece tra gli operai è compreso tra 0,70 - 0,89.

COMPOSIZIONE MASSIMO  
ORGANO DI GOVERNO

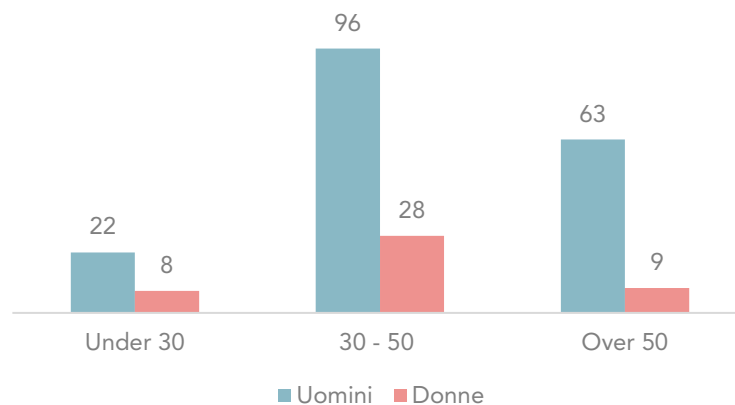


25%



75%

DIPENDENTI PER FASCIA DI ETÀ' E  
GENERE - ANNO 2022



### 9.3 Tutela salute e sicurezza sul lavoro

[403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10]

INFORTUNI SUL LAVORO		
	2021	2022
Numero totale dei decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0
Numero infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi)	0	0
Numero infortuni sul lavoro registrabili	0	4
Numero infortuni in itinere	2	2
Ore lavorate	374.250	369.170
Totale giornate di assenza dal lavoro per infortuni	46	25

TASSI DI INFORTUNI		
	2021	2022
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro [(numero di decessi / ore lavorate) * 1.000.000]	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escluso i decessi) [(numero di infortuni gravi / ore lavorate) * 1.000.000]	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili [(numero di infortuni registrabili / ore lavorate) * 1.000.000]	0	10,8

Il personale viene accuratamente informato in materia della tutela della salute e sicurezza sul luogo di lavoro proponendo una formazione specifica periodicamente aggiornata. Inoltre, ogni lavoratore viene sottoposto ad un giudizio di idoneità alla mansione specifica che viene ripetuto periodicamente attraverso la sorveglianza da parte del Medico Competente.

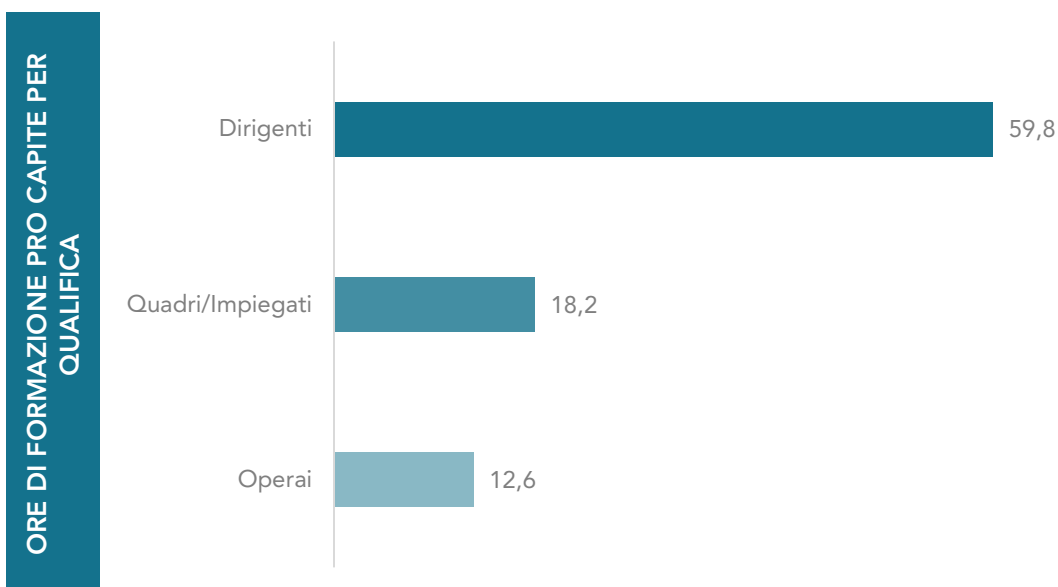
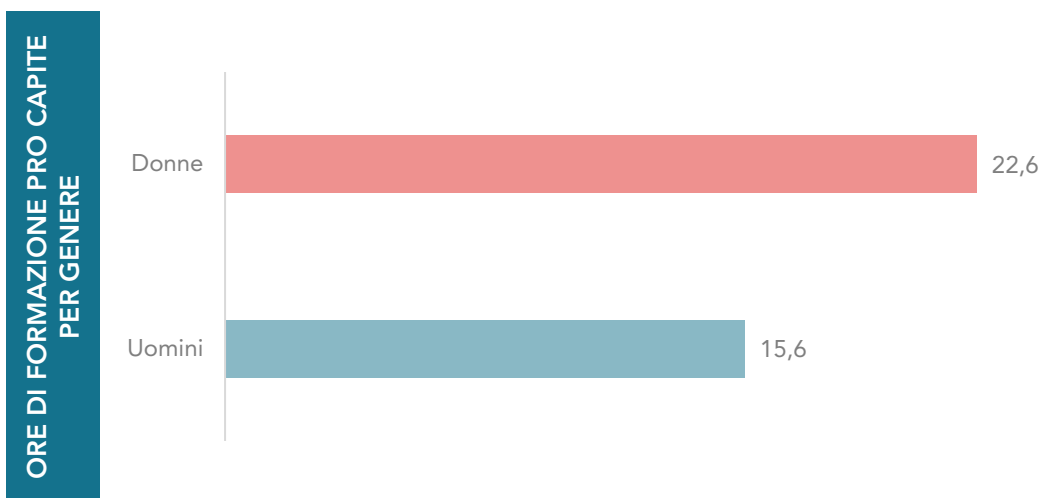
Anche nel corso del 2022 **non si sono verificati casi riconosciuti di malattie professionali** dei dipendenti.



## 9.4 Formazione del personale

[404-1, 404-2, 404-3]

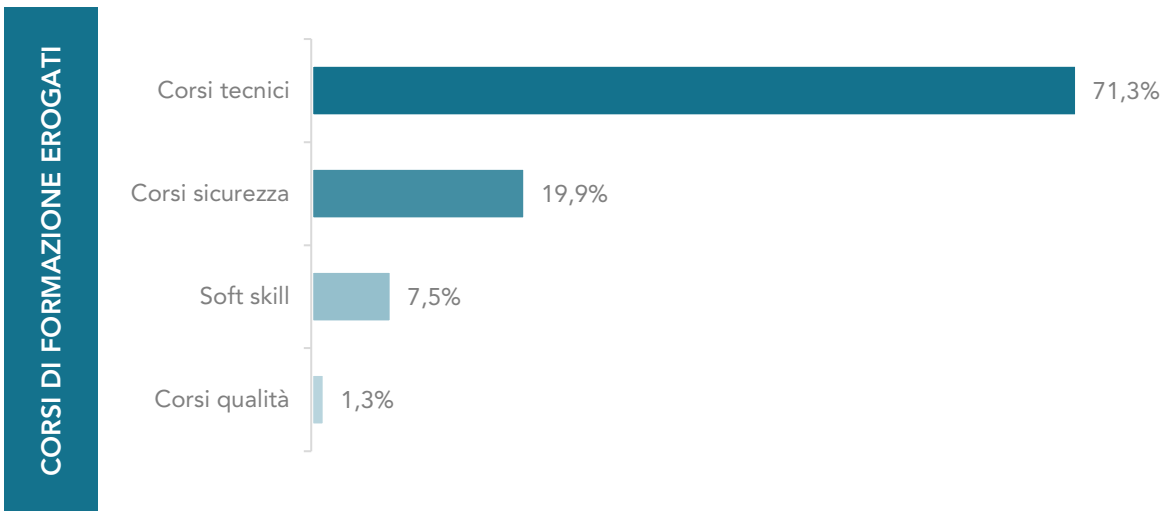
DIPENDENTI FORMATI			
U.M.	2021	2022	Variazione
ore	8.408,5	3.848	-54,2%
%	95	100	



Abbiamo a cuore la formazione e per questo in **collaborazione con le scuole e le università** del nostro territorio ospitiamo studenti per stage formativi o tesi di laurea.

La formazione è pianificata ed erogata a tutti i livelli della scala gerarchica e riguarda gli aspetti tecnici specifici per mansione, corsi di miglioramento delle proprie soft skill, e infine corsi riguardanti la qualità e la sicurezza sul posto di lavoro.

Nel corso del 2022, nell'ottica di un continuo percorso di sviluppo personale, il **100% dei dipendenti ha ricevuto una valutazione delle proprie performance.**



Ispirandoci ai TED Talks, una serie di video disponibili su YouTube dove vengono trattati diversi temi in ambito scientifico e non, sono stati creati i **"GILTALKS"** che si pongono come **obiettivi la divulgazione scientifica dei nostri settori dei raggi x e degli ultrasuoni**, la condivisione di questi argomenti anche con coloro che non sono esperti in materia, ma soprattutto vogliono trasmettere la passione che ci accomuna e ci contraddistingue dal 1947.

A guidare questo viaggio sono i *Gilmen* di vari reparti; i protagonisti sono i collaboratori di Gilardoni ovvero coloro che con queste tecnologie ci lavorano ogni giorno con passione, competenza e creatività.



## 10 GRI CONTENT INDEX

Gilardoni S.p.A. a Socio Unico ha presentato una rendicontazione in conformità ai GRI Standard (in accordance to) per il periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022

GRI Standard / Disclosure	Pagina o Link	Ragioni Omissione	Spiegazione Omissione
<b>GRI 1: Principi Fondamentali (2021)</b>			
<b>GRI 2: Informative Generali (2021)</b>			
2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 8		
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 8		
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti			
2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 7		
2-5 Assurance esterna			
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali	Pag. 12 -13 - 14		
2-7 Dipendenti	Pag. 44 - 45		
2-8 Lavoratori non dipendenti			
2-9 Struttura e composizione della governance			
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo			
2-11 Presidente del più alto organo di governo			
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti			
2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti			
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Pag. 17 - 18 - 19 - 20		
2-15 Conflitti di interesse			
2-16 Comunicazione delle criticità			
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo			
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo			
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni			
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione			
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale			
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Pag. 5		
2-23 Impegni in termini di policy	Pag. 21 - 22		
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy			
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi			
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Pag. 17 - 18 - 19 - 20		
2-27 Conformità a leggi e regolamenti			
2-28 Appartenenza ad associazioni	Assolombarda ACI – Airport Council International		
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 23		
2-30 Contratti collettivi			
<b>GRI 3: Temi materiali (2021)</b>			
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 24 - 25 - 26 - 27		
3-2 Elenco di temi materiali			
3-3 Gestione dei temi materiali			
<b>CREAZIONE E DISTRIBUZIONE DI UN VALORE RESPONSABILE</b>			
<b>GRI 201: Performance Economica (2016)</b>			
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Pag. 30 - 31		



GRI Standard / Disclosure	Pagina o Link	Ragioni Omissione	Spiegazione Omissione
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo			
<b>GRI 207: Imposte (2019)</b>			
207-1 Approccio alle imposte	Pag. 30 - 31		
207-2 Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio			
207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte			
207-4 Reportistica per Paese			
<b>ADATTAMENTO CLIMATICO, RESILIENZA E TRANSIZIONE</b>			
<b>GRI 201: Performance Economica (2016)</b>			
201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Pag. 32		
<b>IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI</b>			
<b>GRI 203: Impatti economici indiretti (2016)</b>			
203-1 Investimenti finanziari e servizi finanziati	Pag. 32		
<b>GESTIONE SUPPLY CHAIN</b>			
<b>GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)</b>			
204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Pag. 33		
<b>GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)</b>			
308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali			
<b>GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)</b>			
414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali			
<b>LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE</b>			
<b>GRI 205: Anticorruzione (2016)</b>			
205-1 Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	Pag. 34		
<b>MATERIALI</b>			
<b>GRI 301: Materiali (2016)</b>			
301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Pag. 41		
<b>ENERGIA</b>			
<b>GRI 302: Energia (2016)</b>			
302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Pag. 36		
<b>RISORSE IDRICHE</b>			
<b>GRI 303: Acqua ed effluenti (2018)</b>			
303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Pag. 38		
303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua			
303-3 Prelievo idrico			
<b>TUTELA DEL TERRITORIO</b>			
<b>GRI 304: Biodiversità (2016)</b>			
304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	Pag. 39		
<b>EMISSIONI DI GAS SERRA</b>			
<b>GRI 305: Emissioni (2016)</b>			
305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Pag. 37		
305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)			

GRI Standard / Disclosure	Pagina o Link	Ragioni Omissione	Spiegazione Omissione
305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)			
<b>GESTIONE RIFIUTI</b>			
<b>GRI 306: Rifiuti (2020)</b>			
306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 42		
306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti			
306-3 Rifiuti generati			
<b>PRATICHE OCCUPAZIONALI</b>			
<b>GRI 401: Occupazione (2016)</b>			
401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Pag. 44 - 45 - 46		
401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time contratto a tempo determinato			
401-3 Congedo parentale			
<b>TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO</b>			
<b>GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>			
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 48		
403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti			
403-3 Servizi per la salute professionale			
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione			
403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro			
403-6 Promozione della salute dei lavoratori			
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business			
403-9 Infortuni sul lavoro			
403-10 Malattia professionale			
<b>FORMAZIONE DEL PERSONALE</b>			
<b>GRI 404: Formazione e istruzione (2016)</b>			
404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Pag. 49 - 50		
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione			
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale			
<b>NO DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ</b>			
<b>GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)</b>			
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 47		
405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini			
<b>GRI 406: Non discriminazione (2016)</b>			
406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate			